

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

## WEBX INTERNATIONAL HOLDINGS COMPANY LIMITED

### 智雲國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8521)

### 2025年全年業績公告

智雲國際控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然公佈本集團截至2025年12月31日止年度之經審核業績。本公告載列本公司2025年年報全文，並遵守香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則中有關全年業績初步公告隨附資料的相關規定。

代表董事會  
智雲國際控股有限公司  
主席兼非執行董事  
黃繼雄

香港，2026年3月27日

於本公告日期，董事會包括兩名執行董事，即李鍵先生及陳國敏先生；兩名非執行董事，即黃繼雄先生及洪育苗先生；及三名獨立非執行董事，即伍永亨先生、陳綺華博士及劉明芳先生。

本公告乃根據GEM上市規則提供有關本公司的資料。董事願就本公告共同及個別承擔全部責任，並在作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本公告所載資料於所有重要方面均屬準確完整，並無誤導或欺詐成份；亦無遺漏任何其他事宜致使本公告內任何陳述或本公告產生誤導。

本公告將自刊登日期起計最少一連七日於聯交所網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)之「最新上市公司公告」網頁及本公司網站[www.webx.info](http://www.webx.info)上刊載。

# WebX International Holdings Company Limited 智雲國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股份代號：8521)



2025  
年報

## 香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

**GEM**的定位乃為相比其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險的中小型公司提供一個上市的市場。有意投資者應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司通常為中小型公司，在**GEM**買賣的證券可能會較於主板買賣的證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本報告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告乃根據聯交所**GEM**證券上市規則(「**GEM**上市規則」)提供有關智雲國際控股有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司統稱為「**本集團**」)的資料；本公司董事(「**董事**」)願就本報告共同及個別承擔全部責任。

各董事在作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本報告所載資料於所有重要方面均屬準確完整，並無誤導或欺詐成份；及並無遺漏任何其他事宜致使本報告內任何陳述或本報告產生誤導。

# 目錄

公司資料	3
財務摘要	4
主席報告	5
管理層討論及分析	6-12
董事及高級管理層履歷	13-16
企業管治報告	17-33
董事會報告	34-45
環境、社會及管治報告	46-76
獨立核數師報告	77-81
綜合損益及其他全面收益表	82
綜合財務狀況表	83-84
綜合權益變動表	85
綜合現金流量表	86-87
綜合財務報表附註	88-148

# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

李鍵先生  
陳國敏先生

### 非執行董事

黃繼雄先生(主席)(於2025年12月19日  
由執行董事調任為非執行董事)  
洪育苗先生

### 獨立非執行董事

伍永亨先生  
陳綺華博士  
劉明芳先生

## 審核委員會

伍永亨先生(主席)  
陳綺華博士  
劉明芳先生

## 薪酬委員會

劉明芳先生(主席)  
黃繼雄先生  
伍永亨先生

## 提名委員會

陳綺華博士(主席)  
黃繼雄先生  
伍永亨先生

## 合規主任

李鍵先生

## 公司秘書

袁承謙先生

## 授權代表

李鍵先生  
袁承謙先生

## 註冊辦事處

Cricket Square,  
Hutchins Drive,  
P.O. Box 2681,  
Grand Cayman KY1-1111,  
Cayman Islands

## 總部及香港主要營業地點

香港  
夏慤道12號  
美國銀行中心33樓05-06室

## 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 核數師

信永中和(香港)會計師事務所有限公司  
執業會計師  
香港  
告士打道311號  
皇室大廈  
安達人壽大樓17樓

## 法律顧問

呂鄭洪律師行有限法律責任合夥  
香港  
金鐘  
夏慤道18號  
海富中心2座  
2402室

## 主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司  
香港  
皇后大道中1號  
滙豐總行大廈

東莞銀行  
中國廣東省  
東莞市南城區  
鴻福路200號  
海德廣場1棟101號

中國銀行  
中國廣東省  
東莞市南城區  
莞太路72號

中國建設銀行  
中國廣東省  
東莞市南城區  
金豐路8號  
江南雅築H1棟  
A011至A015號店

## 公司網址

[www.webx.info](http://www.webx.info)

## 股份代號

8521

# 財務摘要

截至2021年、2022年、2023年、2024年及2025年12月31日止五個年度

	2025年 千港元	2024年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元
收益	<b>134,958</b>	120,028	109,968	101,100	122,786
銷售成本	<b>(109,179)</b>	(100,308)	(83,792)	(83,447)	(88,094)
毛利	<b>25,779</b>	19,720	26,176	17,653	34,692
其他收入	<b>2,122</b>	2,767	2,379	2,864	3,793
銷售及分銷開支	<b>(5,501)</b>	(6,007)	(5,115)	(4,078)	(4,254)
行政及其他開支	<b>(23,246)</b>	(22,263)	(16,676)	(19,073)	(18,241)
廠房及機器減值虧損	-	-	-	(6,296)	-
貿易應收款項減值虧損	<b>(737)</b>	(4,363)	(1,589)	(29)	(46,333)
無形資產減值虧損	<b>(192)</b>	-	-	-	-
預付款項減值虧損	<b>(1,928)</b>	(7,487)	-	-	-
融資成本	<b>(745)</b>	(1,143)	(1,464)	(1,412)	(1,762)
除稅前(虧損)/溢利	<b>(4,448)</b>	(18,776)	3,711	(10,371)	(32,105)
所得稅抵免(開支)	<b>25</b>	1,266	(1,509)	(654)	(398)
年內(虧損)/溢利	<b>(4,423)</b>	(17,510)	2,202	(11,025)	(32,503)

	2025年 千港元	2024年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元
<b>資產及負債</b>					
非流動資產	<b>21,967</b>	18,919	20,540	21,526	33,043
流動資產	<b>199,382</b>	159,680	161,275	157,157	176,304
非流動負債	<b>1,299</b>	2,057	5,154	5,152	525
流動負債	<b>50,447</b>	51,270	30,059	45,781	57,242
淨資產	<b>169,603</b>	125,272	146,602	127,750	151,580

	2025年 千港元	2024年 千港元	2023年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元
<b>現金流量</b>					
經營活動(所用)/所得淨現金	<b>(48,667)</b>	(5,774)	(2,758)	9,815	30,775
投資活動所用淨現金	<b>(3,472)</b>	(285)	(304)	(194)	(361)
融資活動所得/(所用)淨現金	<b>43,288</b>	6,970	(1,213)	(5,473)	18,864
現金及現金等價物淨(減少)/增加	<b>(8,851)</b>	911	(4,275)	4,148	49,278
年初的現金及現金等價物	<b>78,823</b>	80,497	84,758	89,740	38,134
外匯匯率變動的影響	<b>(228)</b>	(2,585)	14	(9,130)	2,328
於年末的現金及現金等價物	<b>69,744</b>	78,823	80,497	84,758	89,740

# 主席報告

各位股東：

本人謹代表本公司董事會(「**董事會**」)，欣然提呈本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)截至2025年12月31日止財政年度(「**2025財政年度**」)的經審核綜合財務報表。

回顧年度內，全球經濟環境複雜，增長放緩且消費者情緒趨於審慎。於2025財政年度，全球面料及服裝需求穩定在較低的基數，整個行業的產出僅錄得個位數增長。例如，中國國家統計局的數據顯示，2025年規模以上紡織企業的工業增值產出同比僅增長1.8%。同時，由於終端市場消費疲弱，前十一個月中國服裝及配飾出口值下跌4.4%。

在如此嚴峻的宏觀經濟背景下，本集團採取防禦性營運立場，以保障傳統面料業務的基本盈利能力。我們嚴格控制營運資金及資本支出，將現金流韌性置於短期擴張之上。展望未來，管理層將持續嚴格管控固定及變動成本，同時優化原材料利用率及生產效率，以維護核心利潤率。

除功能性針織面料、服裝及紗線銷售分部外，本集團的雲計算及互聯網流量服務分部亦錄得顯著擴張。此加速增長主要得益於全球人工智能的快速發展，此對龐大算力、規模化基礎設施及不間斷數據連接的需求殷切。根據Straits Research的行業分析，2025年全球雲端人工智能市場價值約為883.6億美元，預計未來十年將以超過32%的強勁複合年增長率擴張。通過利用此結構性轉變，本集團已做好充分準備，將日益增長的數字化基礎設施需求轉化為穩定且高利潤率的收益來源。

憑藉不斷擴展的雲端基礎設施能力，本集團認識到人工智能不僅是一種工具，更是實現變革性增長的重要途徑。我們將積極探索人工智能相關舉措視為一項重要的新業務機遇，可為擴大本集團收益基礎及提升長期企業價值帶來巨大潛力。此戰略方向旨在配合政府的長期經濟政策，該等政策強調科技與創新為區域發展的核心動力。儘管我們對人工智能相關業務機會增長所帶來的龐大機遇感到振奮，但我們仍堅守審慎的企業文化。人工智能相關業務的探索與發展將在嚴格監督下進行，確保完全符合香港的監管及法定要求，以保障股東利益。

本集團在傳統面料業務中堅持嚴格的成本管控，同時有條不紊地尋求巨大嶄新人工智能市場機會，藉此從戰略高度為自身定位，既能應對當前的經濟逆風，又能確保未來擁有強勁的成長動能。我們將維持保守的財務狀況，以確保長期穩定。本人謹代表董事會就股東、業務夥伴及員工一直以來的堅定支持及奉獻致以誠摯謝意。

主席  
黃繼雄

香港，2026年3月27日

## 業務回顧

本集團通過兩個分部營運業務。功能性針織面料、服裝及紗線銷售分部主要向內衣及服裝品牌擁有人、採購代理及成衣製造商銷售產品；而雲計算及互聯網流量服務分部則提供以績效為基礎的雲計算及互聯網流量服務，為客戶提供定制化建議，以滿足其特定需求。

### 銷售功能性針織面料、服裝及紗線

本集團的功能性針織面料、服裝及紗線產品直接銷往內衣及服裝品牌擁有人、採購代理及成衣製造商。本集團藉其產品創新能力不斷設計功能性針織面料，採購主要由人造纖維及紗線組成的原材料，並委聘第三方工廠進行紡紗、針織及染色等生產工序，以向其客戶直接銷售功能性針織面料。

回顧年度內，全球經濟環境複雜，增長放緩且消費者情緒趨於審慎。本集團將密切關注市場趨勢，評估營運及財務表現，並調整業務策略以把握中國經濟復甦的機遇。我們將繼續致力投資於功能性針織面料及染色技術的研發，以增強競爭優勢。

於2025財政年度，該分部產生收益約105,476,000港元，較截至2024年12月31日止年度（「**2024財政年度**」）的約110,238,000港元減少4,762,000港元或4.3%。

### 雲計算及互聯網流量服務

本集團通過先進的實時數據分析提供雲計算及互聯網流量解決方案，旨在通過為客戶提供針對其特定需求及要求的定制化建議，提升產品的知名度並提高銷售轉換率。本集團提供的解決方案亦包括協助客戶在合適的平台上尋找及投放產品和服務，以及與內容創作者合作分享／展示相關內容／產品。

於2025財政年度，本集團進一步強化其雲計算及互聯網流量服務。此加速增長主要得益於全球人工智能的快速發展，此對龐大算力、規模化基礎設施及不間斷數據連接的需求殷切。

於2025財政年度，該分部產生收益約29,482,000港元，較2024財政年度的約9,790,000港元增加19,692,000港元或201.1%。

# 管理層討論及分析

## 展望

本集團的業務，包括(i)功能性針織面料、服裝及紗線銷售以及(ii)雲計算及互聯網流量服務，預計將有所增長，其中前者將略有增長，而後者則顯著增長。本集團亦將積極探索人工智能相關舉措作為一項重要的新業務機遇，可為擴大本集團收益基礎及提升長期企業價值帶來巨大潛力。

## 收益

下表載列於2025財政年度及2024財政年度按產品劃分的收益分析。

	2025年 千港元	2024年 千港元
功能性針織面料銷售	<b>71,270</b>	84,316
服裝銷售	<b>25,668</b>	13,077
紗線銷售	<b>8,538</b>	12,845
雲計算及互聯網流量服務	<b>29,482</b>	9,790
	<b>134,958</b>	120,028

本集團的收益由2024財政年度的120,028,000港元增加14,930,000港元或12.4%至2025財政年度的134,958,000港元。該增加乃主要由於來自雲計算及互聯網流量服務的收益較2024年同期有所增加所致。

## 毛利及毛利率

毛利由2024財政年度的19,720,000港元增加6,059,000港元或30.7%至2025財政年度的25,779,000港元。毛利率由截至2024年12月31日止年度的約16.4%增加約2.7個百分點至截至2025年12月31日止年度的約19.1%。毛利率增加主要由於2025財政年度來自功能性針織面料銷售的利潤率增加所致。

## 其他收入

其他收入由2024財政年度的2,767,000港元減少645,000港元或23.3%至2025財政年度的2,122,000港元。

其他收入主要包括(i)銀行利息收入；(ii)政府補助；(iii)租金收入；(iv)雜項收入；(v)2025財政年度的匯兌虧損淨額及出售廠房及設備收益。

# 管理層討論及分析

## 銷售及分銷開支

本集團的銷售及分銷開支由2024財政年度的約6,007,000港元減少約506,000港元或8.4%至2025財政年度的約5,501,000港元。

本集團的銷售及市場推廣開支減少，主要由於廣告及參展費用減少所致。

## 行政及其他開支

本集團的行政及其他開支由2024財政年度的22,263,000港元增加983,000港元或4.4%至2025財政年度的23,246,000港元，與去年相若。

## 貿易應收款項減值虧損

本集團的貿易應收款項減值虧損由2024財政年度的4,363,000港元減少約3,626,000港元或83.1%至2025財政年度的737,000港元，且年內未發現任何新增個別違約應收款項。2025財政年度的貿易應收款項的預期虧損低於2024財政年度。

## 無形資產減值虧損

於2025財政年度，本集團錄得192,000港元(2024財政年度：無)。

## 預付款項減值虧損

於2025財政年度，本集團就向供應商作出的預付款項確認減值虧損1,928,000港元，該等款項於年內被評定為不可收回。於2024財政年度，本集團就向一家正在進行破產重整程序的供應商作出的預付款項確認減值虧損7,487,000港元。

## 融資成本

融資成本由2024財政年度的1,143,000港元減少398,000港元或34.8%至2025財政年度的745,000港元，乃由於年內銀行透支及其他貸款減少所致。於2025年12月31日，銀行借款及銀行透支為21,867,000港元。

## 稅項

本集團於2025財政年度錄得所得稅抵免25,000港元(2024財政年度：1,266,000港元)。2025財政年度錄得所得稅抵免乃主要由於一間中國附屬公司就貿易應收款項減值確認遞延稅項資產所致。

## 本公司擁有人應佔年內虧損

由於上文所述，本公司錄得本公司擁有人應佔2025財政年度虧損為4,423,000港元，而本公司擁有人應佔2024財政年度虧損為17,510,000港元。

# 管理層討論及分析

## 現金流量

2025財政年度之經營活動所用淨現金約為48,667,000港元，而2024財政年度之經營活動所用淨現金則約為5,774,000港元。經營活動所用淨現金增加乃主要由於按金、預付款項及其他應收款項以及存貨較2024財政年度大幅增加所致。

2025財政年度之投資活動所用淨現金約為3,472,000港元，而2024財政年度之投資活動所用淨現金則約為285,000港元。該增加乃主要由於2025財政年度購置廠房及設備所致。

2025財政年度之融資活動所得淨現金為43,288,000港元，而2024財政年度之融資活動所用淨現金則為6,970,000港元。該變動乃主要由於發行股份的所得款項增加所致。

## 流動資金、財務資源及資金

我們主要透過經營活動所得現金及銀行借款為運營提供資金。於2025年及2024年12月31日，我們的現金及現金等價物分別為69,744,000港元及78,823,000港元。

於2025年12月31日，本集團擁有未償還銀行借款及其他貸款24,956,000港元以及銀行透支1,855,000港元(2024年：未償還銀行借款及其他貸款25,921,000港元及銀行透支2,448,000港元)。於2025年12月31日，本集團的借款乃按人民幣(「人民幣」)及美元(「美元」)計值。

本集團於2025年及2024年12月31日的資產負債比率(按於各年末的總債務(定義為銀行借款及其他貸款以及透支的總額)除以各年末的總權益計算)分別為15.8%及22.6%。

## 根據一般授權發行新股份(「2025年9月認購事項」)

於2025年7月29日，本公司與一名獨立第三方(「認購人」)訂立認購協議(「認購協議」)，據此，本公司同意向認購人發行及配發，而認購人同意認購，合共63,000,000股本公司新普通股(「股份」)(「認購股份」)，且各為一股「認購股份」，價格為每股股份0.76港元，較股份於2025年7月29日(即訂立認購協議的日期)於聯交所所報的收市價每股0.91港元折讓約16.48%。

認購股份已根據股東於2025年6月20日舉行的本公司股東週年大會上授予的一般授權予以發行。董事認為，2025年9月認購事項可為本集團籌集營運資金，以應對及支持本集團業務的進一步發展及分散業務風險並擴大本集團的收入來源，本公司擬將資源用於進一步發展雲計算及互聯網流量服務，其中包括(i)透過與供應商(即數據中心)訂立服務協議，為其擴張計劃取得額外的計算資源；(ii)用於支付提供定制化解決方案所產生的開支；(iii)用於支付僱員相關成本；及(iv)用於其他營運開支，例如維護、設備、辦公室租賃成本。因此，董事認為2025年9月認購事項符合本公司及股東的整體利益。

## 管理層討論及分析

2025年9月認購事項已於2025年9月10日完成。所得款項總額約為47.88百萬港元及所得款項淨額約為47.62百萬港元(經扣除2025年9月認購事項的佣金及其他開支後)。按此基準，每股認購股份的發行價淨額約為0.756港元。

有關2025年9月認購事項的詳情，請參閱本公司日期為2025年7月29日、2025年8月18日、2025年9月1日及2025年9月10日的公告。

### 所得款項用途

2025年9月認購事項的所得款項用途詳情載列如下：

所得款項 擬定用途	於2025年 9月10日的 可動用結餘 (百萬港元)	2025財政年度 所得款項的 實際用途 (百萬港元)	於2025年12月31 日的可動用結餘 (百萬港元)	附註
租賃／購買算力成本(帶寬使用量／數據傳輸量／單價)	27.00	27.00	-	悉數動用所得款項的預期時間表為2027年3月31日或之前
提供定制化解決方案支出	9.26	3.00	6.26	
僱員成本(其主要職責包括數據分析、數據及網絡管理及協助提供定制化解決方案)	4.63	-	4.63	
其他營運開支(如維護、設備及辦公室租賃成本)	1.97	-	1.97	
一般營運資金	4.76	-	4.76	
總計	47.62	30.00	17.62	

### 資本架構

於2025年12月31日，本公司的資本架構包括已發行股本與儲備。

# 管理層討論及分析

## 承擔

於2025年及2024年12月31日，本集團並無任何資本承擔。

## 分部資料

本集團分部資料之詳情載於綜合財務報表附註6。

## 所持重大投資

本集團於2025財政年度並無持有任何重大投資。

## 重大投資及收購資本資產之未來計劃

於2025財政年度，本集團並無收購及出售附屬公司及資產的重大事項。截至本報告日期，本集團並無任何重大未來投資計劃。

## 重大收購及出售附屬公司及聯屬公司

於2025財政年度，本集團並無任何收購及出售附屬公司及聯屬公司的重大事項。

## 或然負債

於2025年12月31日，本集團並無重大或然負債。

## 本集團面臨的主要風險及不確定因素

董事了解本集團承受下文所述的各類主要風險及不確定因素。

### 外匯風險

本集團的呈報貨幣為港元，且大部分業務交易以其他貨幣(包括人民幣及美元)計值。因此，匯率波動會影響本集團的溢利率。本集團的外匯收益或虧損主要來自結算以美元計值的貿易應付款項以及收取我們以人民幣及美元計值的貿易應收款項。然而，本集團的主要業務位於中國，其主要交易以人民幣進行。本集團認為外匯風險於港元、美元及人民幣之間並不重大。本集團於2025財政年度並未使用任何對沖合約進行投機活動。然而，本集團將密切監察外匯風險，並採取必要措施將潛在的外匯風險降至最低。

### 信貸風險

本集團面臨客戶的信貸風險，且我們的流動資金受到客戶延遲結算的影響。倘我們的客戶未能全額或在其各自的信貸期內按時結算我們的貿易應收款項及應收票據，本集團可能產生減值虧損並因此對財務表現及狀況造成不利影響。我們的高級管理層通過根據內部控制系統評估授予客戶的信貸限額及信貸期管理信貸風險，並和銷售及財務部門合作以密切監督我們的客戶的財務健康狀況及結算情況。

## 政策風險

中國政府實施的多項經濟改革均屬前所未有或具試驗性，預計將隨時間得以完善及改進。其他政治、經濟及社會因素亦會導致改革措施的進一步調整。此改進及調整過程或會對我們的業務、財務狀況、營運業績及前景產生重大影響。此或會導致生產成本上調。我們的管理團隊關注有關經濟改革趨勢的消息，以提前採取預防措施以應對有關變化。

## 競爭風險

中國的功能性針織面料市場分散。本集團在價格、產品質量、產品創新、產品多樣化、研發及成本效益等方面面臨來自中國及其他國家的現有參與者及新進入者的激烈競爭。本集團相信，功能性針織面料方面強大的產品創新能力及嚴格的質量保證和產品質量控制措施將繼續增強我們的市場競爭優勢。

## 環境、社會及管治合規風險

隨著人們對環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)問題的意識不斷提高，本集團大多數客戶要求本集團提供書面確認，以確認遵守多項環境及社會要求。因此，本集團需投入更多精力及資源，以確保本集團遵守有關法律或法規以及客戶指定的環境、社會及管治規定，儘管遵守日益嚴格的环境監管規定或會產生額外成本。

本集團已通過要求供應商或承包商遵守相關環境法律或法規，將合規風險轉移至彼等。本集團已對供應商或承包商的表現進行背景調查及年度評估，以盡量減少潛在不合規風險。本集團將持續採取緩解措施以糾正任何不合規行為。

## 本集團的資產抵押

於2025年12月31日，本集團由本公司行政總裁及附屬公司董事奚斌先生及其配偶提供的個人擔保作抵押的銀行借款為20,012,000港元(2024年12月31日：19,277,000港元)。於2025財政年度，本集團的銀行融資如綜合財務報表附註23所載乃以已抵押銀行存款作擔保。

## 僱員資料

於2025年12月31日，本集團有67名僱員(2024年12月31日：73名)，其中大多數僱員於東莞總部工作。於2025財政年度及2024財政年度，我們產生的員工成本(包括績效花紅、其他花紅及董事酬金)分別合共17,530,000港元及15,611,000港元。我們定期檢討僱員的表現，並於薪金審閱及晉升評估時參考該等表現檢討，以吸引及挽留有才幹的僱員。我們為銷售員工提供包括基本工資及績效花紅的薪酬待遇。

# 董事及高級管理層履歷

## 執行董事

**李鍵先生**，46歲，於2023年8月28日獲委任為執行董事。彼負責制定新戰略及開發新的競爭力。李先生亦為本公司多間附屬公司的董事。

李先生於計算機軟件、通訊及互聯網社交媒體行業擁有多年經驗。彼主要從事移動終端產品的研發及製造以及互聯網營銷及廣告。李先生於2003年取得天津職業技術師範大學計算機科學與技術系的計算機科學與技術副學士學位。

自2015年起，李先生參與成立北京將至信息科技發展股份有限公司(全國中小企業股份轉讓系統上市公司，證券代碼：430443)，並擔任該公司股東。該公司主要從事互聯網社交媒體營銷、互聯網廣告及其他業務。

**陳國敏先生**，59歲，於2023年11月14日獲委任為執行董事。彼負責為本集團物色合適投資者以建立戰略合作關係。彼亦於銀行及監管領域擁有豐富經驗，並負責監督本集團於該等方面的情況。

陳先生於1990年7月獲得中華人民共和國(「中國」)清華大學管理信息系統工程學士學位，並於1993年10月獲得加拿大西蒙菲莎大學文學及經濟學碩士學位。彼亦於1996年5月獲得加拿大不列顛哥倫比亞大學工商管理碩士學位。

陳先生於全球資本市場及投資銀行業方面擁有超過31年的經驗。陳先生於滙豐銀行及雷曼兄弟各自的投資銀行業務方面先後擔任高級管理職務。陳先生曾協助多家知名企業的上市、籌資及併購，並為其企業發展戰略提供建議。於1999年至2001年擔任滙豐銀行的中國北京代表處投資銀行的首席代表期間，陳先生協助實施滙豐銀行於中國的投資及發展戰略。此外，陳先生曾參與歐盟的世貿組織中國金融業諮詢委員會的工作。近年來，陳先生從事互聯網大數據應用項目的諮詢及投資活動。

## 非執行董事

**黃繼雄先生**，50歲，於2011年10月創建本集團，並曾擔任董事會主席。主要由於本集團管理團隊間的職責重新分配，黃先生已由執行董事調任為非執行董事，於2025年12月19日起生效。於調任非執行董事前，黃先生於2017年2月21日獲委任為董事並於2017年4月1日獲委任為執行董事。黃先生負責本集團整體業務的策略、規劃、管理及營運發展。黃先生亦為本公司多間附屬公司的董事。

黃先生於工商管理方面擁有逾22年經驗。自1999年7月至2004年3月，黃先生擔任利興強集團有限公司(一家投資控股公司)總經理，負責管理員工以及制定並達成業務目標。自2002年1月至2016年1月，黃先生於廣達投資有限公司(一家從事針織面料製造及分銷的公司，同時亦為投資控股公司)工作，離職前最後任職總經理，負責管理員工以及制定並達成業務目標。

黃先生於1999年5月畢業於美國南加州大學，獲理學(工商管理)學士學位(主修理學(工商管理)及輔修建築學)。黃先生為2022/2023屆香港青年工業家協會執行委員會委員及第42屆香港中華廠商聯合會執行委員會委員。黃先生曾擔任香港菁英會第十屆執行委員會的常務委員。於2013年10月，彼榮獲廣東省江門市榮譽市民稱號。於2020年，彼獲授香港青年工業家獎。

## 董事及高級管理層履歷

**洪育苗先生**，45歲，於2017年3月31日獲委任為董事，並於2017年4月1日成為執行董事。主要由於本集團管理團隊間的職責重新分配，洪先生已由執行董事調任為非執行董事，於2019年4月30日起生效。洪先生於2014年5月加入本集團，彼於調任非執行董事前為本集團財務總監，負責管理及監督本集團的財務管理。自2019年7月至2020年5月，洪先生擔任盛源控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：851)的財務總監兼公司秘書。自2020年6月起，洪先生擔任綠科科技國際有限公司(股份代號：195)的副總裁及公司秘書。自2022年3月1日至2025年1月14日，洪先生為祥生控股(集團)有限公司(股份代號：2599)(其股份於2024年11月11日在聯交所主板退市)的獨立非執行董事。

自2004年8月至2006年10月，洪先生於會計師事務所德勤·關黃陳方會計師行香港分所任職，而彼最後職位為高級會計，負責外部審核工作。自2006年10月至2014年5月，彼於會計師事務所德勤華永會計師事務所(特殊普通合伙)深圳分所任職，而彼最後職位為審核部經理，負責外部審核工作。

洪先生於2004年9月畢業於澳洲科廷科技大學並獲得商業學士學位(會計及金融雙學位)。於2007年11月，洪先生獲認可為澳洲註冊會計師公會的執業會計師。自2011年1月起，彼成為香港會計師公會的註冊會計師。

### 獨立非執行董事

**伍永亨先生**，43歲，於2018年4月23日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責為確保本公司管理的持續有效性提供獨立判斷。伍先生於會計、審核及企業管治方面擁有逾14年經驗。自2008年1月至2010年3月，伍先生於會計師事務所羅兵咸永道會計師事務所擔任融資服務擔保金融服務職業的高級審計員，負責香港公司之審核及會計事務。自2010年9月起，彼於會計師事務所伍國棟會計師事務所任職，於2013年1月獲委任為總監，負責審閱本地及跨國公司的法定審核文件，管理審核團隊及指引非審核項目及諮詢服務。

於2005年5月，伍先生獲得美國南加州大學理學(會計)學士學位。於2007年8月，彼獲認可為美國註冊會計師協會會員。於2012年5月，彼獲認可為華盛頓州會計師委員會執業會員。自2015年1月起，彼成為香港會計師公會執業會計師。

伍先生亦現為香港法例第131章城市規劃條例第17A條下上訴委員團(城市規劃)的成員；香港法例第563章市區重建局條例第27條下上訴委員團的成員；及香港法例第115章入境條例第53F條下入境事務審裁處的審裁員。在2018年至2024年期間，伍先生亦曾擔任香港法例第283章房屋條例第7A條下上訴委員團(房屋)的委員；及香港法例第392章電影檢查條例下電影檢查顧問小組的成員。

**陳綺華博士**，61歲，於2023年12月5日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責為確保本集團管理的持續有效性提供獨立判斷。彼於財務及管理、投資者關係及企業管治方面擁有超過30年的經驗。陳博士為香港投資者關係協會的創會主席。彼現任中渝置地控股有限公司(一家股份於聯交所主板上市的公司，股份代號：1224)投資者關係主管。彼亦為首創環境控股有限公司(一家股份於聯交所主板上市的公司，股份代號：3989)及特步國際控股有限公司(一家股份於聯交所主板上市的公司，股份代號：1368)各自之獨立非執行董事。

## 董事及高級管理層履歷

陳博士獲得香港城市大學會計文學學士學位、英國諾定咸大學工商管理碩士學位及香港理工大學工商管理博士學位。陳博士為香港會計師公會、特許公認會計師公會(前稱香港會計師協會)及香港公司治理公會各自之資深會員。

劉明芳先生，47歲，於2024年5月21日獲委任為獨立非執行董事。彼於企業融資及投資管理方面擁有超過20年的經驗，尤其熟悉企業投資項目之磋商及投資分析。自2008年8月起，彼任職於廣州國濟投資顧問有限公司，現任高級顧問。

自2001年9月至2003年2月，彼任職於北京鵬聯投資顧問有限公司，最後職位為助理。自2003年3月至2006年8月，劉先生任職於太合傳媒投資有限公司，最後職位為投資部總監。

劉先生於2001年7月獲得中國北京物資學院經濟學學士學位，並於2008年7月獲得由中國清華大學與美利堅合眾國麻省理工學院合辦之國際工商管理碩士學位(「工商管理碩士學位」)項目的工商管理碩士學位。彼持有中國司法部頒發的法律職業資格證書。於2008年12月，劉先生亦參加由哥倫比亞大學地球研究所與清華-布魯金斯公共政策研究中心聯合舉辦的「可持續發展的綜合方法」全球課堂。

劉先生自2010年8月13日至2012年4月25日為裕田中國發展有限公司(一家股份於聯交所主板上市的公司，股份代號：313)(「裕田」)的獨立非執行董事。誠如聯交所於2015年1月21日發佈的監管公告(「監管公告」)所披露，聯交所上市委員會(「上市委員會」)批評(其中包括)劉先生作為裕田前獨立非執行董事，因彼違反聯交所證券上市規則(「主板上市規則」)附錄五-B所載形式向聯交所作出的董事的聲明及承諾(「承諾」)所載的責任。

上市委員會認為，劉先生及若干裕田前董事各自違反其承諾，未有盡力促使裕田遵守與裕田若干關連交易有關的主板上市規則，原因如下(就劉先生而言)：

- (1) 彼等於2011年6月追認其中一項關連交易。由於發現未披露及未報告交易已於2011年3月初進行，當中涉及裕田主要附屬公司的一筆巨額按金款項；以及授權進行交易並簽署相關協議的另一名裕田前董事(「該前董事」)未有知會裕田董事會(「裕田董事會」)有關交易的情況，各相關董事均被告知需要作出查詢並確定導致未於有關時間向裕田董事會報告交易的理由及情況。盡力按合理需要並預期相關董事：
  - (a) 查詢及調查情況，並詢問該前董事為何於考慮及批准交易時並無知會或牽涉任何裕田董事會成員，又或為何並無及時向裕田董事會報告；
  - (b) 找出可能部分導致未向裕田董事會報告交易的任何內部監控缺失；及採取措施修正該等缺失；及

## 董事及高級管理層履歷

- (c) 考慮及詢問該前董事及裕田管理層關於交易的主板上市規則涵義，包括是否需要根據主板上市規則作出披露；及
- (2) 彼等並無確保裕田設立足夠及有效的內部監控，保證附屬公司層面進行的交易符合主板上市規則。

上市委員會進一步指令劉先生及若干裕田前董事，作為日後獲委任為聯交所上市公司董事的先決條件，須於有關委任生效日期前參加24小時有關遵守主板上市規則(尤其是有關須予公佈及關連交易的規則)的培訓。培訓應為香港董事學會、香港特許秘書公會或聯交所上市部批准的其他課程機構提供(「**培訓要求**」)。

劉先生確認，於2024年5月21日獲委任獨立非執行董事前，彼已按照培訓要求的規定完成由香港董事學會提供的24小時董事培訓課程(「**24小時課程**」)，並滿足培訓要求。24小時課程涵蓋有關遵守主板上市規則的多個主題，包括但不限於企業管治、須予公佈交易、關連交易、上市公司董事的職責、市場失當行為、內幕消息及利益衝突。

### 高級管理層

**奚斌先生**，50歲，於2011年10月加入本集團。彼於2017年3月31日獲委任為董事，並於2017年4月1日成為執行董事及於2023年12月5日辭任執行董事。彼負責管理及監督本集團的營運及銷售範疇，但仍為本集團行政總裁。奚先生為本公司多間附屬公司的董事。

奚先生於紡織行業擁有逾23年經驗。自1997年4月至2007年11月，奚先生擔任東莞聚龍製衣有限公司(一家從事紡織相關業務的公司)採購經理，負責銷售及市場推廣。自2007年1月至2016年11月，奚先生於珠海兆天貿易(一家採購代理)擔任總經理，負責整體營運。奚先生於2011年3月畢業於中國西安電子科技大學並獲得工商管理學士學位。奚先生於2016年11月於中國獲得中歐國際工商學院工商管理碩士學位。

**李彥敏先生**，60歲，於2015年5月加入本集團擔任副總經理及人力資源總監。彼負責經營及監管本集團的人力資源部。

自2004年11月至2010年7月，李先生受聘於富鈺精密組件(昆山)有限公司，該公司從事電子研究及加工業務，李先生在該公司最後任職人力資源主任，負責人力資源管理。自2010年7月至2012年2月，彼任職於榮陽鋁業(中國)有限公司(一家從事鋁貿易的公司)，出任副行政總裁，負責整體營運以支持管理層的工作。

李先生於1988年7月畢業於中南工業大學，取得工程學(礦冶工程)學士學位，專修工程調研。

### 公司秘書

袁承謙先生於2024年12月10日獲委任為本公司的公司秘書。袁先生於會計、審計、企業融資及公司秘書事務方面擁有超過14年的經驗。彼於2018年3月1日至2021年11月17日擔任美建集團有限公司(一家股份於聯交所主板上市的公司，股份代號：335)的公司秘書。袁先生取得香港理工大學工商管理學士(會計)學位及香港理工大學公司管治碩士學位(優異成績)。彼為香港會計師公會會員及香港公司治理公會會員。

# 企業管治報告

## 緒言

本集團致力維持高標準的企業管治及業務常規。本公司的企業管治常規乃基於GEM上市規則附錄C1企業管治守則(「**企業管治守則**」)所載的良好企業管治原則。於2025財政年度及直至本報告日期，本公司已遵守企業管治守則的所有適用守則條文。就本企業管治報告而言，對企業管治守則中某項條文的引述乃對屆時有效條文的引述。

## 文化及價值

於本集團內建立良好的企業文化是實現本集團願景和策略的重要組成部分。董事會應培養具有以下核心原則的企業文化，並確保本集團的願景、價值觀及策略保持一致。

### 業務策略：

本集團的目標是不斷創新和追求卓越，以交付優質的產品來滿足客戶的要求。區別於其他競爭對手將提高客戶對本集團的忠誠度。

### 正直：

本集團致力在本集團所有活動及營運中維持高標準的商業道德及企業管治。董事、高級管理人員及僱員都必須以合法、道德和負責任的方式行事。本集團的員工手冊為所有員工制定了所需的標準和規範，包括行為準則。我們定期頻繁地進行培訓，以加強道德和誠信方面的必要標準和規範。本集團還制定並實施了反貪污政策及舉報政策，以增強企業內部的公正意識。

### 承擔：

本集團在業務發展及管理方面的策略，是在適當考慮環境、社會及管治方面的情況下，實現長期、穩定和可持續的增長。

## 董事會

### 責任

董事會獲授整體責任，透過有效領導及指導本公司業務促進本公司的成功，以及確保其營運具透明度及問責性。董事會負責就本公司所有重大事項作出所有決策，包括批准及監察所有政策事宜(包括環境、社會及管治政策以及舉報政策)、整體策略及預算、內部監控系統、風險管理系統、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突者)、財務資料、董事變更、特別項目以及其他重大財務及營運事宜。本集團管理層全力支持董事會履行其責任。

## 董事會(續)

### 責任(續)

目前，董事會及本集團高級管理層將本公司的日常管理、行政及營運轉授予執行董事負責。所授職能與工作會定期檢討。在進行任何重大交易前，須取得董事會批准。全體董事已全面及適時獲得本公司的一切相關資料，旨在確保已遵守董事會程序以及所有適用規則及規例。在適當情況下，各董事一般可在向董事會提出要求後尋求獨立意見，費用由本公司承擔。

此外，董事會亦已轉授多項責任予本公司董事委員會。本公司董事委員會的進一步詳情載於本企業管治報告下文。

本公司已為本集團全體董事及高級職員安排適當責任保險(包括公司證券、僱傭常規、監管危機事件、審查、訴訟、稅務負債及公共關係等方面)，並由董事會定期檢討。

### 組成

董事會提名委員會(「**提名委員會**」)確保董事會的組成已維持技能、經驗、資格及多元化觀點間的均衡，切合本公司業務及發展所需。董事會現由兩(2)名執行董事、兩(2)名非執行董事(「**非執行董事**」)及三(3)名獨立非執行董事(「**獨立非執行董事**」)組成，獨立非執行董事負責對各類董事會決策行使獨立判斷。截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期的董事載列如下：

### 執行董事

李鍵先生  
陳國敏先生

### 非執行董事

黃繼雄先生(主席)(於2025年12月19日由執行董事調任為非執行董事)  
洪育苗先生

### 獨立非執行董事

伍永亨先生  
陳綺華博士  
劉明芳先生

李鍵先生及陳國敏先生(均為執行董事)之當前委任任期分別自2023年8月28日及2023年11月14日起持續有效，惟均須根據本公司組織章程細則(「**細則**」)及GEM上市規則退任及重選連任。有關委任可由本公司或執行董事向彼此發出三個月的書面通知終止。獨立非執行董事伍永亨先生已與本公司訂立委任函，任期自2024年4月23日起計為期三(3)年，陳綺華博士及劉明芳先生(均為獨立非執行董事)均已與本公司訂立委任函，任期分別自2023年12月5日及2024年5月21日起持續有效。

# 企業管治報告

## 董事會(續)

### 組成(續)

黃繼雄先生及洪育苗先生(各為非執行董事)之當前委任任期分別自2023年4月1日及2023年11月1日起計，為期三(3)年。

根據細則第84(1)及84(2)條，李鍵先生、陳國敏先生及劉明芳先生各自將輪值退任董事職務，並將符合資格並願意於本公司將於2026年6月12日(星期五)舉行的應屆股東週年大會(「**2026年股東週年大會**」)上重選連任。

董事會獲獨立非執行董事參與，彼等就有關本集團策略、表現、利益衝突及管理程序的事項給予不同範圍的專業知識、技能及獨立判斷，以確保本公司全體股東(「股東」)的利益得到充分考慮。各獨立非執行董事已根據GEM上市規則第5.09條以書面形式向本公司確認其獨立性，且董事會及提名委員會認為全體獨立非執行董事均具獨立性。

董事會在技能及經驗方面維持均衡，切合本公司業務所需。董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

各董事會成員彼此之間並無任何財務、業務、家族或其他重大／相關關係。

按類別劃分的現任董事名單亦於本報告中披露，且本公司根據GEM上市規則不時刊發所有企業通訊資訊。本公司亦於其網站([www.webx.info](http://www.webx.info))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))提供按角色及職能類別劃分的現任董事最新名單。

## 持續專業發展

根據企業管治守則的守則條文第C.1.4條，全體董事應參與持續專業發展，以發展及更新其知識及技能，以確保彼等在知情情況下對董事會作出相應貢獻。

本集團的慣例為使每名新委任的董事均在其首次接受委任前後獲得全面、正式兼特為其而設的就任須知，以確保彼對本集團的架構、董事會會議及董事委員會會議程序、本集團的業務、管理及營運等有適當理解，以及彼完全知悉其於GEM上市規則及適用監管規定下的責任及義務。

此外，本公司持續傳閱各種資料及材料，適時發展和更新董事的知識及技能。所有資料及材料與本集團的業務、經濟、企業管治、規章制度、會計、財務或專業技能及／或董事的職責和責任相關。另亦訂有安排不斷向各董事提供簡報及專業發展，以確保彼等對本公司營運及業務有適當理解，並完全知悉彼等於普通法、規章制度及本公司政策下的責任。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。公司秘書負責保存各董事接受培訓的記錄。

## 持續專業發展(續)

各董事截至2025年12月31日止年度所接受培訓之個人記錄載列如下：

	參加與法律及 GEM上市規則 相關的 培訓課程	閱讀與 GEM上市規則 最新資料 相關的材料， 包括企業管治
<b>執行董事</b>		
李鍵先生	✓	✓
陳國敏先生	✓	✓
<b>非執行董事</b>		
黃繼雄先生(主席)(於2025年12月19日調任為非執行董事)	✓	✓
洪育苗先生	✓	✓
<b>獨立非執行董事</b>		
伍永亨先生	✓	✓
陳綺華博士	✓	✓
劉明芳先生	✓	✓
<b>董事會會議</b>		

根據企業管治守則之守則條文第C.5.1條，董事會應定期舉行會議，董事會會議每年應至少舉行四次，以審閱及批准財務報表、經營業績、預算、規章制度、本公司刊發的公告及通函，以及考慮及批准本公司的各類持續進行項目的進展、整體策略及政策。本公司亦於需要時安排額外會議。定期會議的正式通知會於會議舉行前最少14日發出。就董事會臨時會議而言，則會在合理期限內給予通知。各董事會及董事會審核委員會(「審核委員會」)、提名委員會、薪酬委員會(「薪酬委員會」)及企業管治委員會(「企業管治委員會」)(各為一個「委員會」，統稱「委員會」)會議的全年會議編排表一般會提前供董事閱覽。董事會成員於會議舉行前獲提供所有議程及充足資料以供彼等審閱。董事會及委員會成員於擬定會議召開日期前的一段合理期間內(無論如何不會遲於會議召開日期前三日)，獲提供詳盡的會議文件及相關材料。該等會議文件及相關材料為實體形式且足以讓董事會/委員會成員就其將考慮的事宜作出知情決定。董事會/委員會成員所提出的查詢將在可行的情況下得到適時全面回應。所有董事及委員會成員皆有機會依願提出商討事項列入董事會及委員會定期會議議程。為促進決策過程，董事及委員會成員可隨時向管理層提出諮詢及取得進一步資料(如要求)。

# 企業管治報告

## 董事會會議(續)

於會議後，全體董事及委員會成員均獲傳閱會議記錄草稿以表達意見，方作定稿。公司秘書負責備存董事會及委員會的會議記錄，以供董事於任何時候查閱。

董事會／委員會會議的會議記錄載有所考慮全部事宜及董事或(視情況而定)委員會成員所作決定的詳細記錄。

董事及委員會成員可親身或透過電子媒介途徑參與會議。董事及委員會成員可於會議上自由發表及分享意見，而重大決定將僅於各會議上審議後方可作出。被視為於建議交易或討論事宜中存在利益衝突或重大利益的董事及委員會成員不得計入會議法定人數內，並須就有關決議案放棄投票。各董事於截至2025年12月31日止年度舉行的董事會及委員會會議的個別出席記錄載列如下：

### 各董事於各會議的出席記錄

董事姓名	企業管治					股東大會
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	委員會	
黃繼雄先生	4/6	不適用	1/2	1/2	不適用	1/1
李鍵先生	6/6	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
陳國敏先生	6/6	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
洪育苗先生	4/6	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
伍永亨先生	6/6	2/2	2/2	2/2	不適用	1/1
陳綺華博士	6/6	2/2	不適用	2/2	不適用	1/1
劉明芳先生	6/6	2/2	2/2	不適用	不適用	1/1

除上述董事會會議外，於2025財政年度內，董事會主席黃繼雄先生與獨立非執行董事舉行了一次會議，且並無其他董事出席該會議。

除上述會議外，需要董事會批准之事宜亦透過書面決議案方式於全體董事會成員間傳閱處理。

## 主席及行政總裁

本公司完全支持將董事會主席與行政總裁的責任分開，以確保權力與權限的平衡。董事會主席及行政總裁的職責有明確界定。本公司主席與行政總裁的角色有所區分，並非由一人同時兼任，以避免權力僅集中於任何一位人士。黃繼雄先生為董事會主席，領導董事會並確保董事會有效運轉、履行其職責並及時討論所有主要及適當的事項。黃先生亦負責(其中包括)起草及批准各董事會會議的議程，考慮其他董事所提呈的事項是否可載入議程，以及確保已設立良好的企業管治常規及程序。奚斌先生為本公司行政總裁，並於整個年度一直負責本公司業務的日常管理。

## 董事委員會

董事會已成立四個委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會，以監督本公司不同範疇的事務。所有委員會均具有明確的書面職權範圍，該等範圍刊載於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站www.webx.info。所有委員會須向董事會匯報其所作出的決定或推薦建議。所有委員會均獲提供充足資源以履行彼等職責，包括可在外聘核數師及法律顧問的支持下及應合理要求於適當情況下徵詢獨立專業意見，費用由本公司承擔。如有需要，董事會將議決另外為董事提供獨立專業意見，以協助彼等履行對本公司的職責。

## 審核委員會

本公司已於2018年4月23日設立審核委員會並採納書面職權範圍。審核委員會的書面職權範圍(已於2019年1月1日更新)現可於聯交所網站及本公司網站查閱。

審核委員會獲董事會授權，負責獨立監督本集團財務匯報工作、風險管理工作及內部監控系統，並確保本集團具備足夠的外聘審核資源。

審核委員會現時由三(3)名獨立非執行董事(即伍永亨先生、陳綺華博士及劉明芳先生)組成。伍永亨先生持有GEM上市規則第5.05(2)及5.28條規定的適當專業資格，彼現時擔任審核委員會主席。

根據審核委員會的職權範圍及企業管治守則之守則條文第D.3.3條，審核委員會成員須召開會議，以於將預算、經修訂預算、中期報告及年報遞交至董事會之前考慮該等事項，並至少每年與外聘核數師會面兩次。

截至2025年12月31日止年度，審核委員會成員與外聘核數師會面兩次，符合企業管治守則之守則條文第D.3.3條的規定。截至2025年12月31日止年度，各成員於審核委員會會議的個別出席記錄載於本年報第21頁。此外，董事會與審核委員會之間關於續聘外聘核數師並無意見分歧。

## 委員會於2025年之工作摘要

截至2025年12月31日止年度，審核委員會已舉行兩(2)次會議，均獲外聘核數師出席。審核委員會於截至2025年12月31日止年度的工作包括但不限於審議以下事項，以向董事會推薦考慮及批准相關建議：

- a. 中期及年度財務報表、業績公告及報告、本集團採納的相關會計原則及慣例及相關核數發現；
- b. 本集團的風險管理及內部監控系統；
- c. 續聘外聘核數師；
- d. 本集團風險管理及內部監控系統以及其會計、財務匯報及內部審計職能的充分性及有效性；

# 企業管治報告

## 審核委員會(續)

### 委員會於2025年之工作摘要(續)

- e. 內部審計及外聘核數師的重大發現以及管理層對彼等建議的回應；
- f. 根據GEM上市規則本公司截至2025年12月31日止年度之持續關連交易及關聯方交易；及
- g. (i)反貪污政策；(ii)舉報政策；(iii)董事會多元化政策；(iv)股東通訊政策；(v)供應商行為準則；(vi)氣候變化策略；及(vii)環境、社會及管治工作小組的職權範圍等政策的修訂。

截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期，董事會認為審核委員會已妥善履行其職務及職責。

## 核數師酬金

截至2025年12月31日止年度，就本集團之核數師所提供之核數服務及／或非核數服務已付／應付核數師之費用如下：

服務性質	2025年 千港元	2024年 千港元
核數服務	650	615
非核數服務	-	-

## 提名委員會

提名委員會獲董事會授權，負責制定及執行有關提名董事會候選人供股東選任的政策。為確保董事會獲得獨立非執行董事的獨立觀點及意見，提名委員會和董事會致力於每年透過考慮以下各項評估獨立非執行董事的獨立性：

- (1) 聲明其作為獨立非執行董事的利益衝突；及
- (2) 對本公司事務投入的時間及精力。

本公司同時設有董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)及提名政策(「**提名政策**」)。提名政策旨在應用董事會多元化政策原則及GEM上市規則項下之其他條文，以提高提名委員會於委任或重選董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)時甄選及向董事會推薦候選人過程中採納的程序及標準的透明度。

於物色具備合適資格可擔任董事會成員的候選人時，提名委員會充分考慮董事會多元化政策及提名政策。雖然全部董事會成員任命將繼續按才幹基準進行，本公司亦將考慮若干因素，包括但不限於年齡、技能、地區及行業經驗、文化及教育背景、種族、性別及其他資格，從而確保董事會擁有技能、經驗的平衡以及視角的多樣性。在實行多元化方面，提名委員會亦將根據本公司的業務模式及不時出現的特定需要去考慮各種因素。

## 提名委員會(續)

本公司已審閱提名政策及董事會多元化政策並將繼續每年審閱以確保其有效性。提名委員會將就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議(如有)。

董事會目前有一名女性董事，即陳綺華博士。於截至2025年12月31日止年度，提名委員會對現有董事會多元化表示滿意，且當時並無就董事會多元化設立任何可計量目標。本公司致力於根據提名政策及董事會多元化政策提供平等機會，客觀地甄選合適候選人，並將持續確保對合資格女性候選人與男性候選人做到一視同仁。通過在繼任計劃中強調性別多元化，本公司將確保在出現職位空缺時為董事會的任命提供多元化的候選人渠道。

本公司亦致力於實現員工性別多元化。有關員工(包括高級管理層)性別比例的詳情，披露於本年報「環境、社會及管治報告」一節。本集團人才招攬策略無分性別，為合適的職位招聘適當人選，並堅持公平、公正及透明的招聘程序。本集團各部門的領導崗位均由不同性別的員工擔任，為提高效率，本公司並未就實現員工層面的性別多元化設定可計量目標。儘管如此，本公司仍奉行擇優政策，致力於在招聘、薪酬、培訓、晉升、解僱、退休及其他僱傭方面為全體僱員提供平等及公平的待遇。

就提名權利而言，董事及股東均有權提名董事候選人。於提名委員會評估獨立非執行董事的才幹及的獨立性時，提名委員會將向董事會提出建議。提名程序的詳情請參閱本公司提名政策及提名程序，有關資料已上傳至本公司網站及聯交所網站。

提名委員會包括一(1)名非執行董事，即黃繼雄先生，及兩(2)名獨立非執行董事，即陳綺華博士及伍永亨先生。陳綺華博士現擔任提名委員會主席。提名委員會的主要職責包括(其中包括)就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議。

## 委員會於2025年之工作摘要

截至2025年12月31日止年度，提名委員會舉行了兩(2)次會議。提名委員會於截至2025年12月31日止年度所進行的工作包括但不限於審議以下事項，以向董事會推薦考慮及批准相關建議：

- a. 董事會的結構、規模和多元化，特別是在員工隊伍和董事會層面實現性別多元化的目標和時間表的完成情況；
- b. 適合委任為董事之個別人士；
- c. 本集團董事、高級管理人員及主要員工的繼任計劃；
- d. 獨立非執行董事之獨立性；
- e. 於2026年股東週年大會上重選退任董事，包括根據GEM上市規則之規定評估候選獨立非執行董事投入足夠時間以履行董事責任的能力及服務年期；及
- f. 委任一名新獨立非執行董事。

# 企業管治報告

## 企業管治委員會

企業管治委員會亦負責(其中包括)履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載的企業管治職責，其包括：

- a. 制定及檢討本集團有關企業管治的政策及常規，並向董事會作出適當的推薦建議；
- b. 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- c. 檢討及監察本集團有關遵守法律及監管規定的政策及常規；
- d. 制定、檢討及監察適用於董事及僱員的行為守則及合規手冊(如有)；及
- e. 檢討本集團遵守企業管治守則條文的情況及於企業管治報告內的披露。

企業管治委員會目前包括一(1)名非執行董事黃繼雄先生及兩(2)名獨立非執行董事，即伍永亨先生及劉明芳先生。黃繼雄先生目前擔任企業管治委員會的主席。

## 委員會於2025年之工作摘要

董事會負責執行企業管治守則所載的企業管治職責。於截至2025年12月31日止年度，企業管治委員會的成員已達成守則條文第A.2.1條的規定，並不時檢討及監察董事培訓及持續專業發展；檢討及監察行為守則及對法律法規要求的遵守以及檢討本公司對企業管治守則的遵守以及於本報告作出的披露。

## 薪酬委員會

薪酬委員會獲董事會授權，負責制定及檢討本集團的薪酬政策及常規並向董事會提出建議。薪酬委員會確保全體僱員及董事均按本集團戰略以及其長期及短期表現獲得適當報酬。

薪酬委員會包括一(1)名非執行董事，即黃繼雄先生，及兩(2)名獨立非執行董事，即伍永亨先生及劉明芳先生。劉明芳先生現擔任薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責包括(其中包括)就本集團全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策及就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇，向董事會提出建議。薪酬委員會亦負責評估董事表現及批准彼等服務合約的條款，亦將每年檢討任何本公司未來可能採納的股份計劃。

## 薪酬委員會(續)

### 薪酬政策

本集團僱員的薪酬主要根據(i)薪酬的現行市場水平，(ii)個人表現及(iii)彼等工作經驗而釐定。

本公司制定薪酬政策以挽留及吸引主管人員以實現本集團的成功，並鼓勵主管人員採取適當的發展策略，同時應考慮到個人表現以及彼等職務及職責。本集團應至少每年進行一次績效審閱及正式評估，以檢討本集團僱員的整體表現、成就及晉升空間。

本公司執行董事及高級管理層的薪酬政策乃經參考多種因素後釐定，包括(i)資格、表現及個人能力；(ii)執行的職位及職責；(iii)薪酬的現行市場水平；及(iv)本集團的財務表現。本集團應進行年度檢討，以提供合理的薪酬待遇，從而吸引、挽留及激勵董事及高級管理層為本集團服務。

獨立非執行董事的董事袍金乃參考彼等各自於本公司的職責及責任後釐定，並每年作出檢討。

### 委員會於2025年之工作摘要

於截至2025年12月31日止年度，薪酬委員會舉行了兩(2)次會議。薪酬委員會於截至2025年12月31日止年度的工作包括但不限於就以下事項向董事會作出推薦建議以供其審批前，對有關事項進行討論及審閱：

- a. 董事及本集團高級管理層的薪酬政策及架構；
- b. 執行董事每年的薪酬增幅及薪酬待遇；
- c. 董事袍金，尤其是獨立非執行董事及新任董事的董事袍金；
- d. 授權執行董事在合理的基礎上釐定高級管理層的薪酬待遇；及
- e. 本集團公司秘書於獲委任前的薪酬待遇。

根據企業管治守則之守則條文第E.1.5條，董事會及高級管理層成員於2025財政年度內按範圍劃分之薪酬載列如下：

薪酬範圍	人數
零至1,000,000港元	8
1,000,001港元至2,000,000港元	1

# 企業管治報告

## 薪酬委員會(續)

### 委員會於2025年之工作摘要(續)

五名最高薪酬人士中，四名(2024財政年度：四名)為本公司董事及行政總裁。截至2025年12月31日止年度各董事及本集團五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註11及12。

## 公司秘書

公司秘書為董事會提供支持，確保董事會成員之間資訊交流良好。公司秘書負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並安排董事的入職及專業發展。全體董事均可獲得公司秘書之意見及服務，以確保遵從董事會程序及全部適用法律、規章制度。

袁承謙先生自2024年12月10日起擔任公司秘書。有關袁先生之專業資格，請參閱本報告「董事及高級管理層履歷」一節。袁先生符合GEM上市規則所規定之全部資歷、經驗及培訓要求。截至2025年12月31日止年度，公司秘書均已遵守GEM上市規則接受不少於15小時之有關專業培訓。

## 董事就財務報表須承擔的責任

董事確認其編製本公司截至2025年12月31日止年度的財務報表之責任。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營能力構成重大質疑之事件或情況有關之任何重大不明朗因素。本公司獨立核數師有關彼等對綜合財務報表之申報責任的責任載於本報告第77至81頁之獨立核數師報告。

## 董事的證券交易

本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條所載的規則作為董事進行本公司證券交易的守則(「證券交易守則」)。經作出特別查詢後，全體董事均已確認彼等於截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期已遵守證券交易守則。

此外，本公司就本公司內幕消息的披露已採納內部監控政策(「內幕消息政策」)。

截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期，本公司並不知悉有任何違反證券交易守則及／或內幕消息政策的事宜。

## 內部審核職能

本集團並未設立獨立的內部審核部門。然而，董事會已制定充足措施已就不同方面履行內部審核職能，包括(i)董事會在會計及財務事宜方面已制定應用財務報告及內部控制原則的正式政策，以確保遵守GEM上市規則及所有相關法例及規例以及(ii)本集團已聘用外部顧問對若干範疇進行內部審閱。內部審核審閱報告將提交予審核委員會審閱。

本集團認為現有組織架構及管理層的密切監督以及上述外部顧問聘用可保持本集團有充足的風險管理及內部控制。董事會通過不時評估本集團業務的規模、性質及複雜性，每年檢討設立內部審核職能的需求，並可能於有需要時建立內部審核團隊。

## 舉報政策

本公司已採納舉報政策，並設立舉報渠道，供僱員匿名舉報任何違反本集團所秉持道德標準的行為。董事會及管理層將適時審閱舉報政策，以確保其持續有效。

## 反貪腐政策

本公司已採納反貪腐政策，當中訂明本集團人員及業務夥伴必須遵守的具體行為準則，以打擊貪腐，並彰顯本集團對實踐道德商業行為及遵守適用於其營運的反貪腐法律法規的承諾。本集團監察其活動以確保完全遵守反賄賂及反貪腐法律法規，同時持續更新相關內部政策。

## 內部監控及風險管理

董事會確認其承擔確保本公司設立及維持本集團內得宜的風險管理及內部監控系統，並檢討系統成效的責任。該系統的設計乃旨在管理本集團業務中所面臨的既有風險，並減輕至可接受水平，而非消除所有有關風險，以期達致業務目標及就重大錯誤陳述、損失或欺詐提供合理保證。

本公司並未設立內部審核職能及董事會已將持續監察本集團風險管理及內部監控系統以及每年審閱該等系統成效(包括本公司會計、內部審核及財務匯報職能的資源、員工資歷及經驗、培訓計劃及預算的充足性以及與本公司環境、社會及管治表現及報告相關的該等事宜)的責任交託予審核委員會。審閱涵蓋所有重大監控，包括財務、營運、合規監控及風險管理職能等。

於2025財政年度，董事會經審閱後認為，本集團的風險管理職能及內部監控系統屬有效及充足。

# 企業管治報告

## 內部監控及風險管理(續)

### 風險管理及內部監控系統的主要特點

截至2025年12月31日止年度，管理層已進行評估並認為，本集團風險(包括環境、社會及管治風險)並無重大變動，且管理層認為，彼等有能力應對業務及外部環境的變動。

本集團的風險管治架構以及架構內各階層的主要職責概述如下：

### 董事會／審核委員會

- 評估及釐定本集團達成策略目標時願意承受的風險性質及程度，並確保實施有效的風險管理及內部監控系統；及
- 監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察。

### 管理層

- 設計、實施及監察風險管理及內部監控系統；
- 識別及評估對達致策略目標構成威脅的風險；
- 檢討風險範圍及風險水平；
- 就僱員及本公司提出的事宜提供意見；
- 依附及遵守相關法例、規則及規例；
- 根據相關會計準則及監管申報規定保持可靠的財政及會計記錄；
- 透過確保風險及活動流程有效及高效並遵照GEM上市規則的規定運作以協調及促進風險管理；及
- 定期向董事會匯報。

### 用於識別、評估及管理重大風險的程序

本集團的風險評估程序概述如下：

### 風險識別

- 透過與本公司附屬公司的管理層及董事討論識別風險。

## 內部監控及風險管理(續)

### 用於識別、評估及管理重大風險的程序(續)

#### 風險評估

- 釐定現有監控並在監控過程中分析風險後果及可能性。分析考慮可能出現的後果範圍及發生該等後果的機率。後果與可能性相結合得出估計風險水平。

#### 風險應對

- 將風險分類為低風險、中等風險及高風險；
- 釐定處理風險的策略；及
- 制定風險登記及內部監控審核計劃並釐定有關主要監控的檢討及監控測試頻率。

#### 風險監察及匯報

- 持續向董事會傳達監察結果，使其能夠在本年度對本集團的監控及風險管理成效進行評估，包括：
  - 由管理層完成的風險問卷、風險登記及內部監控審核計劃；及
  - 事實調查報告，當中載有就有關若干營運週期及範圍的內部監控檢討及測試作出的推薦建議。

就有關處理及發佈內幕消息的程序及內部監控而言，本集團設有內部政策及程序嚴格禁止未獲授權使用內幕消息，並已將內部政策及程序傳達予全體員工；董事會知悉其根據GEM上市規則發表任何內幕消息通知的義務，並按照證券及期貨事務監察委員會於2012年6月發佈的「內幕消息披露指引」行事。此外，只有董事及獲委任高級職員可作為本集團的發言人回應有關本集團事務的外部查詢。就此而言，本公司已採納上文所述的內幕消息政策。

截至2025年12月31日止年度，董事會對風險管理及內部監控系統的有效性進行定期年度審閱，尤其針對管理層提供的營運及財務報告、合規監控及風險管理報告、預算及業務計劃。審核委員會定期審閱本集團的表現、風險管理及內部監控系統，並與董事會討論，以確保採取有效措施保障本集團的重大資產及識別本集團的業務風險。董事會年度審閱亦考慮管理層持續監察風險(包括環境、社會及管治風險)及內部監控系統以及本集團聘請外部顧問進行內部審核的範圍及質量、向董事會傳達監督結果的程度及次數、截至2025年12月31日止年度已識別的重大監控缺陷或不足，以及本公司財務匯報程序的有效性及GEM上市規則合規情況。該等截至2025年12月31日止年度的審閱並未顯示出任何重大問題，而董事會認為風險管理職能及內部監控系統為有效及充足。

# 企業管治報告

## 投資者關係

本公司認為與股東有效溝通，對促進投資者關係及投資者對本集團業務、表現及策略的理解非常重要。本公司亦認同公司資料透明及適時披露之重要性，其將使股東及投資者能夠作出最佳的投資決定。

為促進有效溝通，本集團設有網站「[www.webx.info](http://www.webx.info)」作為與股東及投資者的溝通平台，該網站上刊登豐富資料及有關本集團財務資料、企業管治常規及其他資料的最新資料，例如可供公眾查閱的年報、中期報告及季度報告以及公告。股東及投資者如有任何查詢，可直接致函本公司的香港主要營業地點。

本公司鼓勵股東出席股東大會，而董事亦一直致力全面回應股東於本公司股東週年大會上提出的任何問題。董事會主席將出席股東週年大會以回答股東的提問。本公司核數師亦將出席股東週年大會以回答有關進行審計的問題。

本公司2026年股東週年大會將於2026年6月12日舉行，大會通告將於適當時候向本公司股東寄發。

本公司繼續加強與股東及投資者的溝通及關係。本公司指定管理層與機構投資者及分析員定期聯絡，讓彼等知悉本集團的發展動向。

## 股東權利

為保障股東利益及權利，本公司將於股東大會就各重大個別事宜(包括推選個別董事)提呈獨立決議案。所有在股東大會上提呈的決議案會根據GEM上市規則以投票方式表決，投票結果將在各股東大會結束後刊登於本公司及聯交所網站。

## 召開股東特別大會及提呈建議

根據細則第58條，董事會可於其認為適當的任何時間召開股東特別大會。任何一名或多名於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本(附帶於本公司股東大會上的投票權)十分之一的本公司股東於任何時間均有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；且該大會應於遞呈該要求後兩(2)個月內舉行。

## 股東權利(續)

### 召開股東特別大會及提呈建議(續)

該要求必須送達本公司不時的香港主要營業地點或本公司於開曼群島的註冊辦事處(Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands)，並註明董事會或公司秘書收。倘遞呈後二十一(21)日內，董事會未能召開該大會，則遞呈要求人士可自行以同樣方式召開會議，而遞呈要求人士因董事會未能召開大會而合理產生的所有開支，應由本公司向遞呈要求人士作出償付。

關於建議某人參選董事的事宜，可於本公司網站查閱有關程序。

### 向董事會提出查詢的程序

為向董事會提出任何查詢，股東可寄發書面查詢予董事會或公司秘書，地址為本公司於香港的主要辦事處。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

股東可隨時以書面方式向董事會提出查詢及關注。詳細聯繫方式如下：

地址：香港夏慤道12號美國銀行中心33樓05-06室

電話：(852) 3611 0268

電郵：ir@smart-team.cn

為免生疑問，股東必須存放並寄發已正式簽署的書面請求、通告或聲明或查詢(視情況而定)的原件至上述地址，並提供其全名、聯絡詳情及身份，以便本公司回覆。股東資料可按法律要求進行披露。

## 與股東溝通

本公司認為與股東的有效溝通，對加強投資者關係及加深投資者對本集團業務、表現及策略的認識尤關重要。本公司致力與股東保持溝通，特別是於股東週年大會及其他股東大會上。董事會主席、審核委員會、薪酬委員會及提名委員會主席(或如彼等未克出席，則由各委員會之其他成員)將出席股東週年大會，以會見股東及回答彼等的提問。

董事會已於2025財政年度審閱股東及投資者通訊政策的實施情況。董事會確認通訊政策的有效性並將每年繼續審閱通訊政策。

# 企業管治報告

## 股息政策

本公司已自2019年1月1日起採納股息政策(「股息政策」)。股息政策須由薪酬委員會每年進行審閱。本公司宣派及派付股息亦須遵守適用法律及規例，包括開曼群島法律及本公司細則。股息政策載列董事會於決定宣派中期股息、特別股息及末期股息時將考慮的因素，例如現金及保留盈利水平、實際及預測財務表現、預測資本開支水平以及其他投資計劃等。股息政策旨在提升本公司的透明度，及方便股東及投資者可於知情的情況下作出有關本公司的投資決定。

董事於任何特定財政年度或期間可能建議或宣派的股息，將受限於下文概述的因素及董事會認為相關的任何其他因素：

- 現金及保留盈利水平；
- 實際及預測財務表現；
- 預測資本開支水平以及其他投資計劃；及
- 本集團因融資安排(如有)面臨的股息派付限制。

## 章程文件

細則副本刊載於聯交所指定網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.webx.info](http://www.webx.info))。

於2025財政年度，細則並無變更。

代表董事會

主席兼非執行董事  
黃繼雄

2026年3月27日

董事欣然提呈本報告及本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。

## 主營業務及業務回顧

本公司的主營業務為投資控股，而其附屬公司主要從事功能性針織面料及服裝銷售以及雲計算及互聯網流量服務。

本公司附屬公司的主營業務詳情載於綜合財務報表附註30。有關對本集團2025財政年度業務的公正回顧、2025財政年度內影響本集團的重要事件詳情以及使用重要財務表現指標對本集團業績的分析載於本報告「主席報告」及「管理層討論及分析」各節以及綜合財務報表附註6。有關本集團面臨的主要風險及不確定因素的描述，請參見本報告全文，特別是本報告「管理層討論及分析—本集團面臨的主要風險及不確定因素」一節。此外，本公司的財務風險管理可於綜合財務報表附註28(b)閱覽。該等討論構成本董事會報告的一部分。除此之外，有關本集團環境政策及表現、本集團遵守相關法律法規的情況以及本集團與其主要利益相關者的關係的討論亦載列於本董事會報告以下分節。就未來業務發展而言，本集團仍將鞏固其於研發新功能性面料的地位，同時擴大不同市場並加大推廣及銷售力度，以吸引新客戶。本報告「主席報告」及「管理層討論及分析」各節亦載有關於本集團業務潛在未來發展的說明。

## 財務摘要

本集團截至2021年、2022年、2023年、2024年及2025年12月31日止五個年度的業績、資產及負債概要(摘錄自綜合財務報表)載於本報告第4頁。本摘要並不構成本集團經審核綜合財務報表的一部分。

## 業績及股息

本集團截至2025年12月31日止年度的業績載於本年報的綜合損益及其他全面收益表。董事會不建議就截至2025年12月31日止年度派付末期股息(2024年：無)。

## 廠房及設備

本集團於年內的廠房及設備的變動詳情載於本年報綜合財務報表附註15。

## 股本

本公司股本於截至2025年12月31日止年度的變動詳情載於本年報綜合財務報表附註25。

## 優先購買權

細則或開曼群島法律並無有關優先購買權的條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

# 董事會報告

## 儲備

本公司及本集團儲備的變動詳情分別載於本報告綜合財務報表附註33(b)及綜合權益變動表。

## 可供分派儲備

於2025年12月31日，本公司可供分派予股東的儲備包括總額約91,464,000港元(2024年：49,610,000港元)的股份溢價、資本儲備及保留溢利。

## 財務資料回顧

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即伍永亨先生、陳綺華博士及劉明芳先生。伍永亨先生為審核委員會主席。審核委員會已審閱本集團所採納的會計原則及慣例，並討論內部控制系統、風險管理系統及財務報告事宜(包括審閱本集團截至2025年12月31日止年度的經審核綜合財務報表及年度業績)。

## 主要客戶及供應商

截至2025年12月31日止年度，本集團最大客戶及五大客戶應佔的總銷售額分別佔本集團年內總收益的約12.2%及41.0%(2024年：17.6%及61.2%)。

截至2025年12月31日止年度，本集團最大供應商及五大供應商應佔的總採購額分別佔本集團年內總採購額的約15.6%及58.6%(2024年：10.7%及38.2%)。

於截至2025年12月31日止年度內任何時間，任何董事、彼等的緊密聯繫人或任何股東(就董事所深知，擁有本公司已發行股本逾5%的人士)概無於本集團於截至2025年12月31日止年度內的任何上述五大客戶及供應商中擁有任何權益。

## 與僱員、供應商、客戶及其他利益相關者的關係

本集團明悉維持與其僱員、供應商、客戶及其他利益相關者之間的良好關係對實現其即時及長期目標之重要性。本集團堅信，與其供應商保持穩定關係有利於長期業務發展及增長。本集團將繼續確保與其各主要利益相關者維持有效溝通及保持良好關係。

截至2025年12月31日止年度，本集團與其僱員、供應商、客戶及／或其他利益相關者之間概無重大及重要糾紛。

## 與主要利益相關者的關係

### (i) 僱員

僱員為本集團最寶貴的資產。本集團願意通過提供在職培訓對僱員進行投資。培訓計劃涵蓋管理技能、銷售及市場推廣以及質量控制。此外，本集團強調於公司內部培養道德文化的重要性和必要性。

本集團向僱員提供具競爭力的薪酬待遇，包括基本工資、員工宿舍及績效花紅，並實施完善的績效考核制度及適當的激勵措施，以挽留熟練及合資格的僱員。

本集團安排部門聚會或團建活動，以加強員工溝通及營造和諧的工作環境。

### (ii) 供應商

本集團已與多家供應商或分包商建立長期合作關係。本集團要求供應商或分包商遵守其反貪污政策、環境、社會及管治承諾以及供應鏈質量控制。

本集團審慎評估及甄選其供應商，並要求彼等符合若干評估標準，包括往績記錄、經驗、財務實力、聲譽、生產優質產品的能力及質量控制有效性。本集團亦已將環境及社會因素納入供應商或分包商的選擇過程。

### (iii) 客戶

已採取措施加強與本集團現有客戶的關係，並與潛在客戶建立合作關係。本集團與該等客戶緊密合作，並採取嚴格的質量控制措施，以確保我們產品的質量及功能滿足彼等需求，並嚴格遵守給予客戶的環境、社會及管治承諾。

本集團亦透過參與商展及行業展覽會與其客戶保持溝通。本集團已建立一套程序，以處理客戶對產品的反饋或投訴，維持本集團的產品質量，從而建立客戶對本集團的忠誠度。

### (iv) 股東

本集團深知到保護股東利益及與彼等維持有效溝通的重要性。本集團相信，與股東的雙向溝通可以提高資料披露的質量及有效性。有關雙向溝通有助本集團保持與股東的定期聯絡，並認真聽取股東的意見及反饋。本集團已透過股東大會採取雙向溝通，並透過編製季度、中期及年度報告以及業績公告與股東維持溝通。

# 董事會報告

## 不競爭契據

黃繼雄先生及Cosmic Bliss Investments Limited(「**Cosmic Bliss**」)(統稱為「**過往控股股東**」)已向本公司確認，彼等於截至2025年12月31日止年度已遵守過往控股股東與本公司所訂立日期為2018年4月23日的不競爭契據(「**不競爭契據**」)項下向本公司提供的不競爭承諾。

自2023年7月11日起，黃繼雄先生及Cosmic Bliss不再為本公司控股股東。

獨立非執行董事已審閱遵守情況並確認，過往控股股東於截至2025年12月31日止年度已遵守不競爭契據項下的所有承諾。

## 董事

截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期的在任董事為：

### 執行董事

李鍵先生  
陳國敏先生

### 非執行董事

黃繼雄先生(主席)(於2025年12月19日由執行董事調任為非執行董事)  
洪育苗先生

### 獨立非執行董事

伍永亨先生  
陳綺華博士  
劉明芳先生

根據細則，於各屆股東週年大會上，當時三分之一的董事須輪值退任，惟每名董事須最少每三年輪值退任一次。有關董事退任及輪值退任之詳情，請參閱本年報第17至33頁「企業管治報告－董事會」。

### 董事及高級管理層的履歷詳情

所有董事及本公司高級管理層的履歷詳情載於本年報第13至16頁。

### 獨立性確認函

本公司已收到各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條作出之書面獨立性確認函，並視全體獨立非執行董事均為獨立人士。

# 董事會報告

## 董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三(3)年，惟須由任何一方發出不少於三個月的書面通知予以終止，且須根據細則及GEM上市規則退任及膺選連任。本公司與各董事訂立的所有執行董事服務合約已經提名委員會審閱。

本公司已與非執行董事訂立委任函。非執行董事的當前委任任期由2023年11月1日起計，為期三年，惟須根據細則退任及重選連任，並須由任意一方向另一方發出至少三個月的書面通知終止。

獨立非執行董事伍永亨先生已與本公司訂立委任函，任期自2024年4月23日起計，為期三(3)年，陳綺華博士及劉明芳先生(各為獨立非執行董事)已與本公司訂立委任函，任期分別自2023年12月5日及2024年5月21日起持續有效，惟均須根據細則及GEM上市規則退任及膺選連任，並須由任意一方向另一方發出至少三個月的書面通知終止。

概無擬於2026年股東週年大會上膺選連任的董事與本公司訂有本公司不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)而終止的服務合約或委任函。

## 酬金政策、董事薪金及退休金計劃

於2025年12月31日，本集團有67名(2024年：73名)僱員。本集團董事及高級管理層的薪酬政策由薪酬委員會根據僱員的才幹、資歷及能力而制定。本集團的政策為致力讓每位僱員得到公平公正的待遇。本集團設有釐定僱員表現的制度，以特定表現標準評定僱員的表現是否達到預設目標。本集團持續進行表現檢討，並至少每年進行一次正式評估，以審核僱員整體表現、成績及改進空間。本集團將根據本集團表現及個人表現酌情進行薪酬檢討。

本公司董事的酬金通常由薪酬委員會經參考本集團的經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據後作出推薦建議供董事會批准。所有的董事酬金均已經薪酬委員會審閱及批准或認可。

本公司董事的酬金詳情載於本年報綜合財務報表附註11。

根據中國的法律法規，本集團已安排其中國僱員參與由中國政府組織的界定供款計劃，包括退休金、醫療、失業、生育及工傷保險，以及住房公積金。本集團按當地市政府規定的僱員工資的固定百分比(受下限及上限所規限)向當地的各計劃供款，用於支付僱員的退休福利。該計劃項下概無被沒收的供款可用於減少未來年度的應付供款。

本集團為香港所有僱員參加香港法例第485章強制性公積金計劃條例項下的強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃的供款乃基於合資格僱員每月相關總收入的5%及1,500港元的較低者的最低法定供款規定計算。強積金計劃的資金與本集團的資金分開持有。

## 股份計劃

截至2024年12月31日及2025年12月31日止年度各年，本公司並無任何須予披露的股份計劃。

## 管理合約

截至2025年12月31日止年度，除僱傭合約外，本公司並無就其全盤或任何主要部分的業務的管理及行政事宜簽訂或存有任何合約。

## 完全豁免關連交易及持續關連交易

### 本公司行政總裁及附屬公司董事提供之個人擔保

奚斌先生為本公司附屬公司董事及本集團行政總裁。因此，彼及彼之配偶均為我們的關連人士。彼等已就本集團截至2025年12月31日止年度獲授的銀行融資提供個人擔保。詳情請參閱綜合財務報表附註23及29(c)。提供個人擔保均構成本集團於GEM上市規則第二十章項下的關連交易。然而，由於奚先生及其配偶向本集團提供的個人擔保屬正常商業條款或更佳條款，且並無以本集團資產作抵押，故其獲全面豁免遵守GEM上市規則第二十章項下的所有年度審閱、申報、公告及獨立股東批准規定。

### 非執行董事提供租賃服務

非執行董事黃繼雄先生為Leahander Group Limited的附屬公司Leahander Investment Limited的控制人，因此為本公司的關連人士。

Leahander Investment Limited已與本集團訂立協議，以於2025年3月1日至2026年2月28日提供辦公室物業租賃服務（「租賃服務」），並可選擇續期一年。

有關租賃服務構成GEM上市規則第20章項下本公司的持續關連交易。由於租賃服務按正常商業條款由Leahander Investment Limited向本集團提供，且GEM上市規則第20章項下的所有適用百分比率（按年度基準計算）均低於0.1%，因此該持續關連交易獲全面豁免遵守GEM上市規則第20章項下的年度審閱、申報、公告及獨立股東批准的規定。

於2025財政年度向Leahander Investment Limited支付的租金為108,000港元（2024財政年度：無），詳情載於本年報所載本公司綜合財務報表附註29(a)。

# 董事會報告

## 完全豁免關連交易及持續關連交易(續)

### 非執行董事提供之若干諮詢服務

由非執行董事(因而為本公司關連人士)洪育苗先生全資擁有的公司Proudy Limited已與本集團訂立協議，以自2020年1月1日起向本集團提供若干諮詢服務(「諮詢服務」)，為期3年。於2022年12月30日，諮詢服務協議已續新並延長2年，由2025年1月1日至2026年12月31日。該項諮詢服務構成GEM上市規則第二十章項下本公司的持續關連交易。由於諮詢服務由Proudy Limited根據一般商業條款向本集團提供，且GEM上市規則第二十章項下的全部適用百分比率按年度基準計算低於0.1%，故持續關連交易已獲完全豁免遵守GEM上市規則第二十章項下的所有年度審閱、申報、公告及獨立股東批准規定。誠如本年報內的本公司綜合財務報表附註29(a)所載，於2025財政年度，Proudy Limited的諮詢費用為120,000港元(2024財政年度：120,000港元)。

董事確認，綜合財務報表附註29所披露於2025財政年度的關聯方交易符合「關連交易」或「持續關連交易」(視情況而定)的定義，惟獲全面豁免遵守GEM上市規則第二十章項下的所有年度審閱、申報、公告及獨立股東批准規定。

### 董事於重大交易、安排及合約中的重大權益

除綜合財務報表附註29以及本董事會報告「完全豁免關連交易及持續關連交易」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司、其同系附屬公司或其控股公司概無訂立任何涉及本集團業務而任何董事或與董事有關連的任何實體、控股股東、主要股東於其中直接或間接擁有重大權益且於2025財政年度末或2025財政年度內任何時間仍然生效的重大交易、安排或合約。

### 董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2025年12月31日，董事及本公司主要行政人員於本公司及相聯法團(定義見香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)之股份、相關股份及債權證中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所之權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或被視為擁有之權益及淡倉)；(b)須記錄於根據證券及期貨條例第352條須予存置之登記冊內之權益及淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46條所述上市發行人董事進行交易的必守標準而須另行知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

## 董事於重大交易、安排及合約中的重大權益(續)

### 於股份或本公司相聯法團的普通股之好倉

董事姓名	本集團成員公司／相聯法團名稱	身份／權益性質	股份總數	權益百分比
黃繼雄先生(「黃先生」)	本公司	實益擁有人	5,000股股份	0.00%
李鍵先生	本公司	實益擁有人	89,495,000股股份	14.00%
陳國敏先生	本公司	實益擁有人	80,540,000股股份	12.60%

除上文所披露者外，於2025年12月31日，概無董事或本公司主要行政人員或彼等的聯繫人於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)任何股份或相關股份及／或債權證中，擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所之登記權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或被視為擁有之權益或淡倉)，或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置之登記冊之登記權益或淡倉，或根據GEM上市規則第5.46至5.67條須知會本公司及聯交所之登記權益或淡倉。

### 董事購買股份及債權證的權利

於截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期任何時間，本公司、其附屬公司、其同系附屬公司或其控股公司概無訂立任何安排，將令董事可透過購入本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲利。

# 董事會報告

## 主要股東於股份及相關股份中的權益

據任何董事或本公司主要行政人員所知，於2025年12月31日，以下人士(於上文「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」一段披露權益的董事或本公司主要行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須向本公司披露或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的權益或淡倉：

## 於本公司股份的好倉

姓名/名稱	本集團成員公司名稱	身份/權益性質	證券數目及類別	權益百分比
李穎陽女士	本公司	實益擁有人	56,035,000股股份	8.77%
Yasir Ali先生(附註1)	本公司	受控法團權益	96,000,000股股份	15.02%
Meta Tdex Technology LLC(「Meta Tdex」) (附註2)	本公司	實益擁有人	96,000,000股股份	15.02%
Abraham Strategies 2 Limited	本公司	受控法團權益	63,000,000股股份	9.86%
Gomez Abraham先生(附註3)	本公司	實益擁有人	63,000,000股股份	9.86%

## 附註：

1. Yasir Ali先生透過一家受控法團於96,000,000股股份中擁有權益。該等96,000,000股股份以Meta Tdex的名義登記，而該公司的60%已發行股本由Yasir Ali先生擁有。根據證券及期貨條例第XV部的條文，Yasir Ali先生被視為在Meta Tdex持有的全部股份中擁有權益。
2. Meta Tdex的60%已發行股本由Yasir Ali先生擁有。
3. Abraham Strategies 2 Limited的100%已發行股本由Abraham Strategies Limited持有，而後者的全部已發行股本則由Gomez Abraham先生擁有。

除上文所披露者外，於2025年12月31日，董事並不知悉任何其他人士於股份及相關股份中，擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須向本公司披露及須記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置之登記冊之權益或淡倉。

## 獲准許的彌償條文

為現任董事利益而定的獲准許的彌償條文(定義見香港法例第622章公司條例第469條)現正生效並於截至2025年12月31日止整個年度內有效。本公司已投購董事責任保險，為董事提供適當保障。

## 競爭權益

截至2025年12月31日止年度，概無董事或本公司當時控股股東或彼等的緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)於任何與或可能與本集團業務構成直接或間接競爭的業務中擁有權益，亦概無與本集團存在或可能存在任何利益衝突。

## 股票掛鈎協議

本公司於截至2025年12月31日止年度並無訂立或於年末並無存續任何股票掛鈎協議。

## 購買、出售或贖回本公司上市證券

本公司或其任何附屬公司於截至2025年12月31日止年度及直至本報告日期概無購買、出售或贖回本公司任何證券。

## 充足公眾持股量

根據本公司公開可得的資料及就董事所深知，於本年報日期，本公司已根據GEM上市規則規定維持不少於已發行股份25%的充足規定公眾持股量。

## 企業管治

本公司所採納的主要企業管治常規詳情載於本年報第17至33頁的「企業管治報告」一節。

## 環境政策及表現

本集團承諾遵照適用環境法律營運，並透過盡量減低本集團現有業務活動對環境的負面影響而保護環境。詳情請參閱本年報第46至76頁「環境、社會及管治報告」一節中「A.環境」分節。就董事所深知，本集團於截至2025年12月31日止年度已遵守有關環境保護的所有相關法律及法規。

## 遵守法律及法規

本公司已制定合規程序以確保遵守適用法律、規則及法規，特別是對本集團有重要影響的法律、規則及法規。董事會定期檢討及監察本集團的政策及慣例，以遵守法律及法規要求。相關僱員及有關營運單位亦不時留意適用法律、規則及法規之任何變動。

截至2025年12月31日止年度及直至本年報日期，據本公司經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，本集團並不知悉截至2025年12月31日止年度在任何重大方面未遵守對本集團的業務及營運有重大影響的相關法律及法規的任何情況。有關本公司遵守GEM上市規則所載企業管治守則及企業管治報告內所載的守則條文的詳情已載於本年報企業管治報告。

# 董事會報告

## 董事委員會

董事會已成立四個委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會，以監察本公司特定方面之事宜。所有委員會均訂有書面職權範圍，其已於聯交所網站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 及本公司網站 [www.webx.info](http://www.webx.info) 上刊載。

所有委員會均應向董事會報告彼等作出的決策或推薦建議。所有委員會均獲提供充足資源以履行彼等職責，並可應合理要求於適當情況下徵詢獨立專業意見，費用由本公司承擔。

## 報告期後事項

截至2025年12月31日止財政年度後及直至本報告日期止，概無對本集團產生影響的重大事項。

## 股東週年大會

本公司謹訂於2026年6月12日舉行2026年股東週年大會，根據本公司細則及GEM上市規則，2026年股東週年大會通告將及時刊發並派送予本公司股東。

## 暫停辦理股份過戶登記手續

為確定出席2026年股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將於2026年6月9日至2026年6月12日(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，於該期間內本公司將不會辦理任何股份過戶。為符合資格出席2026年股東週年大會並於會上投票，所有過戶文件連同相關股票須於2026年6月8日下午四時三十分(香港時間)前送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

## 核數師

本公司核數師信永中和(香港)會計師事務所有限公司(「信永中和」)已審核截至2025年12月31日止年度的綜合財務報表，其將於2026年股東週年大會結束時退任，並將符合資格進行續聘。續聘信永中和為本公司核數師的決議案將於2026年股東週年大會上提呈。

主席  
黃繼雄

香港，2026年3月27日

## 本報告緒言

本環境、社會及管治報告(「**本報告**」)概述智雲國際控股有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」)於環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)方面的舉措、計劃及表現，並展示其對可持續發展的承諾。本集團一直將環境、社會及管治工作視為重要任務，並推動本集團的可持續發展。

## 報告期間

本報告描述本集團於截至2025年12月31日止年度(「**報告期間**」、「**本年度**」、「**2025年**」)的環境、社會及管治活動、挑戰及所採取的措施。

## 報告範圍

本報告涵蓋本集團於香港及中華人民共和國(中國)的業務活動。本集團總部設於香港，並於中國設有附屬公司(東莞聯兆紡織科技有限公司、廣東兆天紡織科技有限公司及幻天(北京)國際服裝設計有限公司)。報告範圍包括我們在四個主要業務領域的營運：(i)內衣及服裝品牌擁有人；(ii)採購代理；(iii)成衣製造商；及(iv)雲計算及互聯網流量服務。本集團憑藉其在產品創新方面的專業知識，在設計創新及功能性針織面料方面表現出色。

## 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM證券上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引編製。

## 匯報原則

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團已應用環境、社會及管治報告指引所規定的報告原則如下：

- 「**重要性**」—於報告期間，本集團已進行重要範疇評估以識別重要事宜，謹此採納經確認重要事宜作為編製本環境、社會及管治報告的重點。事宜的重要範疇由董事會檢討及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」一節。
- 「**量化**」—本環境、社會及管治報告中披露的量化數據加入補充附註，以解讀計算環境關鍵績效指標時使用的任何標準、方法及轉換因素的來源。
- 「**平衡**」—本報告旨在全面及公平地反映本集團的可持續發展表現，且並無遺漏任何有關重大環境、社會及管治議題的資料。
- 「**一致性**」—編製本環境、社會及管治報告所採用的方法與去年基本一致，並就披露範圍及計算方法變動提供數據進行解釋。

# 環境、社會及管治報告

## 前瞻性陳述

本環境、社會及管治報告包含前瞻性陳述，該等陳述乃基於本集團對其業務及其經營所在市場的當前預期、估計、預測、信念及假設。該等前瞻性陳述並非未來表現的保證，且受市場風險、不確定因素及本集團無法控制的因素影響。因此，實際結果可能與本環境、社會及管治報告所作假設及所載聲明有所不同。

## 確認及批准

本環境、社會及管治報告已獲環境、社會及管治工作小組認可，並獲本集團董事會（「**董事會**」）批准。

## 聯繫我們

閣下的反饋對我們的持續改進非常重要，我們歡迎閣下對本報告或我們未來的整體環境、社會及管治策略提出任何意見及建議。如閣下對本集團的環境、社會及管治表現有任何意見或建議，請電郵至 [smart-team@smart-team.cn](mailto:smart-team@smart-team.cn)。

## 董事會及管治架構

### 董事會聲明

董事會最終負責監察本集團的環境、社會及管治事宜，包括環境、社會及管治管理方法、策略及政策，在確保有效監察方面發揮關鍵作用。為全面管理本集團的環境、社會及管治表現並積極識別潛在風險，董事會在環境、社會及管治委員會的協助下，於必要時進行重要性評估。該等評估評估及優先考慮與環境、社會及管治相關的重要事宜，並考慮持份者的意見。此外，董事會檢討環境、社會及管治相關目標及指標的進展，建立該等目標及指標與其與發行人業務的相關性之間的直接聯繫。

### 環境、社會及管治工作小組

本集團致力促進企業文化的發展，將環境、社會及管治常規全面融入日常業務營運。本集團已成立環境、社會及管治工作小組（「**工作小組**」）。工作小組由來自不同部門的核心成員組成，負責收集環境、社會及管治方面的相關資料以編製環境、社會及管治報告。工作小組向董事會報告，並協助識別及評估本集團的環境、社會及管治風險以及內部監控機制成效。工作小組亦檢查及評估我們在環境、社會及管治相關的不同目標及指標（如環境、健康與安全、勞工標準及產品責任）方面的表現。工作小組聽取董事會的指示，確保執行各項環境、社會及管治相關策略及政策。

### 持份者參與

本集團深明有效的持份者參與及合作的重要性。由於營運涉及不同持份者組別，彼等的意見使本集團能夠迅速應對可持續發展的挑戰及機遇。來自不同背景的持份者的反饋亦有助本集團了解瞬息萬變的市場需求及全球可持續發展趨勢。

# 環境、社會及管治報告

為促進持份者的有效參與，本集團已建立多個反饋及溝通渠道。該等渠道是了解對本集團業務有重大影響或與本集團保持密切關係的主要持份者觀點的重要渠道。以下概述已實施的各種溝通渠道，以促進參與及解決持份者的主要關注事項。

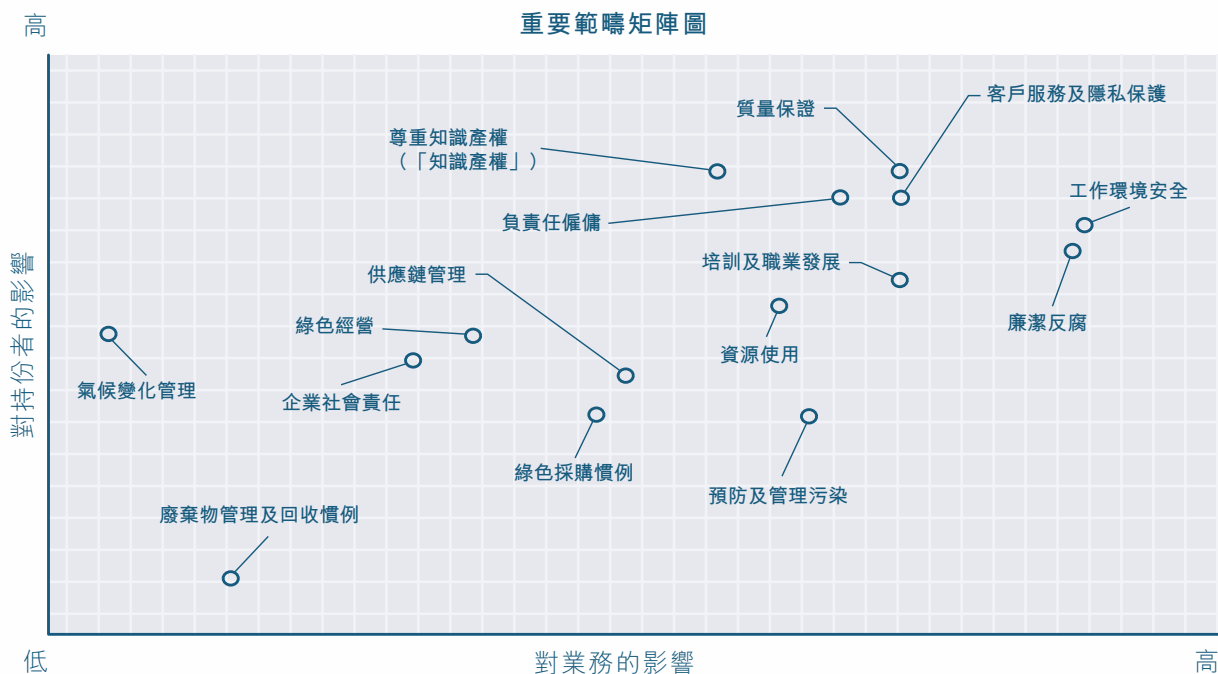
持份者	期望	溝通渠道
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障權利</li> <li>職業健康與安全</li> <li>薪酬及福利</li> <li>職業發展</li> <li>人文關懷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱員會議</li> <li>公司刊物及內聯網</li> <li>僱員信箱</li> <li>僱員活動</li> <li>培訓及工作坊</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>卓越產品及服務</li> <li>產品健康與安全</li> <li>履約</li> <li>誠信經營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服中心及熱線</li> <li>客戶反饋調查</li> <li>客戶溝通會議</li> <li>社交媒體平台</li> <li>客戶回訪</li> </ul>
行業	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立行業標準</li> <li>推動產業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參加行業論壇</li> <li>參觀及檢查</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>財務回報</li> <li>遵守國家或地方政策、法律及法規</li> <li>增加公司價值</li> <li>透明度及有效溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>財務報告</li> <li>公告及通函</li> <li>電郵、電話溝通及公司網站</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守國家或地方政策、法律及法規</li> <li>支持當地經濟增長</li> <li>推動當地就業</li> <li>按時足額繳稅</li> <li>保障生產安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期資訊報告</li> <li>與監管機構定期開會</li> <li>專門報告</li> <li>考察及檢查</li> </ul>
商業夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>平等競爭</li> <li>履約</li> <li>互惠互利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>審閱及評估會議</li> <li>業務溝通</li> <li>交流及討論</li> <li>參與及合作</li> </ul>
社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>改善社區環境</li> <li>慈善參與</li> <li>資訊透明</li> <li>社交媒體平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站</li> <li>公告及通函</li> <li>媒體訪談</li> </ul>

# 環境、社會及管治報告

## 重要範疇評估

本報告中的重要議題指可能對本集團業務營運產生重大影響或對持份者產生實際影響的議題。為識別及優先處理該等議題，本集團每年進行一次重要範疇評估調查，以重要範疇矩陣的形式呈列調查結果。

以下矩陣為本集團重要環境、社會及管治議題的概要：



## A. 環境

本集團致力於採取果斷的行動，打造低碳未來。我們積極推動循環經濟，以控制及盡量減少我們對自然的影響。我們致力於擁抱低碳經濟，並在所有業務活動中倡導節約資源。此承諾包括於整個運營過程中，積極減少能源、水及紙張消耗。我們的目標是盡量減少對環境的影響，並為可持續的未來貢獻力量。為此，我們已實施多項致力於減少資源使用及減少碳足跡的綠色舉措。

### 2025年環境目標

本集團堅定致力於向低碳經濟轉型，並在整個業務運營節約資源。本集團已宣佈其於2025年需要實現的排放及資源消耗的可量化目標。我們的中期業績表現如下。

環境方面	減排目標	我們2025年的持續表現
溫室氣體排放	將溫室氣體排放密度降低至少3%	2025年：0.15噸二氧化碳當量／僱員
廢紙	將廢紙密度降低至少3%	2025年：0.003噸／僱員
廢棄物處置	將無害廢棄物密度降低至少3%	2025年：0.19噸／僱員
能耗	將能源消耗密度降低至少3%	2025年：0.22兆瓦時／僱員
用水	將耗水密度降低至少3%	2025年：5.39立方米／僱員

為實現未來的環境目標，本集團將繼續不時記錄及監察溫室氣體排放及其他相關環境數據。

# 環境、社會及管治報告

## A.1 排放物

本集團高度重視有效的環境管理，在履行社會責任的同時積極努力保護環境。為履行此承諾，我們已實施《環境管理政策》及建立穩健的環境管理系統，旨在防止污染，並力求減少任何潛在的環境影響。

值得注意的是，我們的附屬公司已通過ISO 14001:2015環境管理體系認證。該認證突顯我們致力維持高環境標準及持續改善我們的環境表現。

於本報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體（「**溫室氣體**」）、排放、水及土地排放以及產生有害及無害廢棄物的環境相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。該等法律及法規包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《香港廢物處置條例》及《水污染管制條例》。

## 廢氣排放

由於本集團已將所有生產過程外包予第三方工廠，我們的日常營運對環境的直接影響有限。產生的排放物主要包括車輛的廢氣排放、溫室氣體排放及無害廢棄物。

為確保採取負責任的環境常規，我們已制定與供應商合作的嚴格標準。於建立業務關係前，我們要求該等工廠擁有其製造活動所需的必要環境許可證。

儘管我們對生產過程的直接控制有限，但我們通過整合一系列環保業務實踐，積極推廣綠色環境。我們重視透過向僱員提供教育及培訓計劃提高環保意識。該方法旨在培養具有環保意識的僱員隊伍，並促進遵守相關環境法律及法規。

為減少我們的足跡，我們已為我們的車輛實施以下最佳常規：

- 定期進行車輛檢查和保養以維持車輛效率；
- 推廣提醒員工關閉空轉車輛發動機的做法；
- 提倡利用公共交通工具出行；及
- 利用視頻會議等電子通訊手段減少出差次數或在單次出差中拜訪多位客戶。

於報告期間，廢氣排放概要如下：

空氣污染物種類 <sup>1</sup>	單位	2025年	2024年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	0.36	6.56
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.01	0.03
顆粒物(「PM」)	千克	0.03	0.48

附註：

1. 廢氣排放的計算方法乃基於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》

# 環境、社會及管治報告

## 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放的主要來源為公司自有車輛汽油燃燒產生的直接溫室氣體排放(範圍1)、外購電力產生的間接溫室氣體排放(範圍2)及僱員商務航空差旅(範圍3)。

於報告期間，本集團大幅提升電動汽車使用以替代傳統汽車，從而實現範圍1溫室氣體排放大量減少。

溫室氣體排放種類 <sup>2</sup>	單位	2025年	2024年
直接溫室氣體排放(範圍1)			
· 汽油	噸二氧化碳當量	1.32	5.96
間接溫室氣體排放(範圍2)			
· 外購電力	噸二氧化碳當量	12.60	43.30
其他間接溫室氣體排放(範圍3)			
· 商務航空差旅	噸二氧化碳當量	2.89	34.12
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)	噸二氧化碳當量	16.81	83.38
溫室氣體排放密度 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量/ 僱員	0.25	1.14

附註：

- 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量呈列，並基於(包括但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、港燈電力投資有限公司發佈的《2023年可持續發展報告》及中電控股有限公司發佈的《中電2023年可持續發展報告》。
- 於2025年12月31日，本集團報告範圍內的全職僱員總數為67名(於2024年12月31日：73名)。此數據亦用於計算其他密度數據。

## 污水排放

由於本集團將生產過程外包予第三方工廠，所產生的污水主要來自僱員用水。本集團將該等污水排入市政污水管網，再直接排放至區域水質淨化廠處理。因此本集團耗水量即為污水排放量。有關耗水量的詳細資料以及相應節水措施，請參閱層面A2「用水管理」一節。

## 廢棄物管理

我們已制定內部廢棄物管理指引，確保所有廢棄物均由持牌承包商根據當地法律及法規妥善收集及處理。該指引明確了負責人員及其職責細節。其亦明確概述垃圾收集、儲存及處置的方法。我們鼓勵僱員遵守指引，並接受循環的挑戰。

## 有害廢棄物

我們產生的有害廢棄物主要為廢舊電池。儘管本集團產生的有害廢棄物數量微不足道，但本集團已就管理及處置該等廢棄物實施全面指引。倘產生任何有害廢棄物，本集團有責任聘請合資格化學廢棄物收集商處理並確保妥善處理廢棄物，遵守所有相關環境法規及指引。

## 無害廢棄物

我們的無害廢棄物包括廢佈及一般廢棄物。於整個報告期間，本集團已將所有廢佈出售予第三方製造商。在管理無害廢棄物方面，我們遵循4R原則(減少使用、物盡其用、循環再造及恢復使用)處理及處置業務營運產生的廢棄物。我們的廢棄物管理常規符合相關環境法律及法規，以確保嚴格遵守。

為減少業務營運中的無害廢棄物，我們已實施以下措施：

- 盡可能使用可重複使用產品而非一次性辦公用品；
- 通過重複使用信封及補丁筆以延長文儀用品的生命週期；
- 在辦公室區域放置回收箱，以培養員工的回收習慣；
- 以電子方式分發辦公室備忘錄，提醒員工僅打印必要的材料以免浪費；
- 使用再生紙進行打印和影印；及
- 推動雙面打印以有效利用紙張。

# 環境、社會及管治報告

廢棄物種類	單位	2025年	2024年
有害廢棄物			
· 廢舊電池	噸	0	0.004
有害廢棄物總量	噸	0	0.004
密度	噸／僱員	0	0.00006
無害廢棄物			
· 紙張	噸	0.20	0.27
· 一般廢棄物	噸	2.5	2.5
· 布料	噸	9.9	9.9
無害廢棄物總量	噸	12.6	12.67
密度	噸／僱員	0.19	0.17

## A.2 資源使用

本集團繼續在本集團的營運中引入節約資源及環保措施，並致力於在所有業務營運中優化資源利用。在我們的營運過程中，我們會消耗燃料及電力。本集團已制定相關政策及程序，規管資源的有效使用，以實現更高的能源效率及減少不必要的資源使用。

本集團大力支持及促進資源的有效利用，致力在所有業務營運中優化資源利用。我們營造可持續的辦公及營運環境，持續引入資源效益計劃及環保措施，以加強本集團的營運。

### 能源管理

本集團已實施能源管理制度，以確保定期監察及評估其能源消耗目標及指標。倘能源消耗意外增加，我們會進行徹底調查以確定根本原因。隨後迅速採取行動，實施必要的預防措施，以減輕和解決導致增長的相關因素。

為實現該等目標，我們已實施一系列措施及舉措。該等措施及舉措包括以下各項：

- 在可行的情況下盡量提高自然採光，並確保關閉所有不必要的照明；
- 將空調系統的最低溫度設定為25.5°C；

## 環境、社會及管治報告

- 定期清潔空調系統的過濾器以保持運轉效率；
- 允許員工在熱天和星期五著裝清涼，以盡量減少對空調的依賴；
- 將電腦以及其他信息和通信技術設備設置為自動待機模式，或者在不使用時將其關閉；及
- 在本集團需要購置新車時考慮使用電動汽車。

指標	單位	2025年	2024年
直接能耗			
— 汽油	兆瓦時	5.42	21.72
間接能源			
— 外購電力	兆瓦時	9.29	75.92
能源消耗總量	兆瓦時	14.71	97.64
密度	兆瓦時／僱員	0.22	1.34

### 用水管理

本集團的用水主要用於辦公室及設施的生活清潔。由於本集團深知全球水資源短缺的現狀，我們積極實施策略以解決這一關鍵問題。我們向僱員推廣節約用水的文化，並已實施一系列措施減少用水。以下為我們已制定的部分節水措施：

- 回收再利用灰水並用於辦公室的清潔和植物澆水；
- 將水壓盡量降低到最低水平；及
- 及時修理漏水的龍頭，以免更多水洩漏和浪費。

於報告期間，耗水量減少主要歸因於本集團優化其生產或營運流程以盡量減少用水量。此外，由於香港辦事處的水費包含在物業管理費中，且缺乏獨立水錶記錄用水量，本集團無法獲得2025財政年度香港的用水量記錄。以下是我們中國工廠的耗水量資料。

指數	單位	2025年	2024年
總耗水量	立方米	361	412
密度	立方米／僱員	5.39	5.64

於報告期間，本集團在求取適用水源方面並無遭遇任何問題。

# 環境、社會及管治報告

## 包裝材料的使用

由於本集團的產品生產已外判予第三方工廠，因此該披露不適用於本集團。因此，本集團在日常營運中不會使用包裝材料。

## A.3 環境及天然資源

本集團追求環境保護的最佳實踐，並關注其對環境及天然資源的影響。本集團已將環保理念融入日常營運，旨在實現環境可持續發展。

## 綠色工作環境

為優化生產力，本集團為僱員提供舒適及環保的工作環境。我們優先維持辦公室秩序及環境清潔，以確保工作場所乾淨整潔。此外，我們定期監測和測量工作場所的室內空氣質量。為控制及維持室內空氣質量，我們安裝空氣淨化設備並定期清潔空調系統，確保其有效過濾污染物及灰塵。

## A.4 氣候變化

本集團意識到氣候變化帶來的威脅，並積極透過抵銷其碳足跡發揮作用。本集團深知識別及緩解重大氣候相關問題的重要性，因此密切監察氣候變化對我們業務及營運的潛在影響，並致力管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。

氣候相關影響可分為兩大類：實體風險及轉型風險。本集團進行風險評估，以識別及緩解該等氣候相關風險。

## 實體風險

颱風、風暴、暴雨及極寒或熱等極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，為本集團的業務帶來急性及慢性實體風險。在極端天氣事件下，本集團的生產力將會降低，原因為我們的僱員在生產基地的運營過程中受到威脅，電網或通訊基礎設施可能會受到損害，使本集團面臨與不履約和延遲履約相關的風險，從而對本集團的收入造成直接負面影響。為盡量降低潛在風險及危害，本集團已制定緩解計劃，包括靈活的工作安排及預防措施，以及於惡劣天氣或極端天氣情況下提供額外模板保護。本集團將探索應變方案，以進一步降低我們的裝置在極端天氣事件中的脆弱性，從而提高業務穩定性。

## 轉型風險

為實現碳中和的全球願景，本集團預期氣候變化將導致監管、技術及市場格局發生變化，包括國家政策收緊、出現環境相關稅項以及客戶偏好轉向更環保的度假村業務。為應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團持續監察有關氣候變化的法律或法規及全球趨勢的任何變動，以避免因延遲應對而導致成本增加、不合規罰款或聲譽風險。

## B. 社會

### B.1 僱傭

本集團視僱員為其最重要的資產。為確保有效的人力資源管理，我們已於僱員手冊中記錄正式程序。該等程序涵蓋不同方面，包括招聘、晉升及解僱、薪酬及福利、多元化及平等機會。透過建立這些程序，我們旨在提供標準化的勞動僱傭管理，同時維護每一位僱員的合法權益。此外，本集團致力於將僱員的職業健康與安全放在首位。

本集團嚴格遵守香港及中國的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及香港《僱傭條例》。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的任何相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。

#### 招聘、晉升及解僱

本集團內部的晉升和解僱遵循公平及平等原則。我們每年檢討僱員晉升，當中考慮客觀的績效指標。主管與僱員進行雙向有效溝通，討論其表現及促進晉升。我們定期進行績效評估，以評估僱員的工作表現、能力及進步潛力，為未來晉升及培訓奠定基礎。本集團鼓勵內部晉升，為僱員提供個人及專業發展的額外機會。智雲嚴禁在任何情況下出現不合理的解僱。如有必要，解僱須基於合理及合法的理由，與本集團的內部政策一致。

# 環境、社會及管治報告

## 薪酬及福利

公平的薪酬及福利有助提升僱員滿意度、團隊士氣及整體表現。本集團提供豐富及具競爭力的薪酬及福利組合，並因應市場變化及時檢討其薪酬組合。在中國，本集團為其僱員提供五險一金作為強制性福利，而在香港，本集團為其僱員提供強積金（「強積金」）供款。其為僱員提供非法定福利作為額外福利，例如績效獎金、加班費、全勤獎、相關補貼及其他各種獎金。

除薪酬組合外，本集團亦提供多項福利。本集團的福利體系分為法定性福利、關懷性福利和激勵性福利三個部分。此外，本集團將定期舉辦足球遊戲及比賽，以促進健康的工作生活平衡。

### 法定性福利

- 向中國僱員提供五險一金
- 為香港僱員參與強積金計劃
- 所有法定假期

### 關懷性福利

- 午餐津貼
- 高溫補貼
- 免費住宿
- 帶薪年假、產假、陪產假、婚假、喪假及病假

### 激勵性福利

- 工齡工資
- 長期服務津貼
- 績效工資
- 年終獎金

## 機會平等、多元化及反歧視

本集團致力於嚴格遵守所有國家及地方政府法律及法規。我們堅持公平、公正、透明的招聘流程，制定防止招聘過程中出現歧視的政策。我們致力為所有僱員提供平等及公平的待遇，涵蓋招聘、薪酬、培訓、晉升、解僱、退休及其他僱傭方面。

倘僱員面臨恐嚇、欺凌或騷擾（包括性騷擾），我們鼓勵彼等向其指定僱員代表或直接向總經理報告有關事宜。本集團認真對待有關投訴，並將於接獲投訴後採取適當措施及時處理及解決該等問題。

## 僱員溝通渠道

本集團積極招聘及吸引人才，並提供公平及具競爭力的薪酬。僱員薪金及年終獎金乃根據資歷、工作表現、表現評核結果及市場趨勢釐定。

為確保過程公平透明，本集團僱員手冊中已制定指引。其規定僱員應向其主管或人力資源部門報告任何違規行為或疑慮。

截至2025年12月31日，僱員結構如下圖所示：

僱員明細	2025年	2024年
總計	67	73
按性別劃分		
男	48	41
女	19	32
按年齡組別劃分		
30歲以下	12	10
30至50歲	47	48
50歲以上	8	15
按僱傭類型劃分		
全職	67	73
兼職	0	0
按地區劃分		
香港	9	6
中國	58	67

# 環境、社會及管治報告

於報告期間，僱員流失資料如下：

僱員流失率 <sup>4</sup>	2025年	2024年
總體 <sup>5</sup>	5.17%	30.14%
按性別劃分		
男	7.69%	31.71%
女	0%	28.13%
按年齡組別劃分		
30歲以下	0%	30.00%
30至50歲	0%	33.33%
50歲以上	42.86%	20.00%
按地區劃分		
香港	0%	33.33%
中國	5.17%	29.85%

附註：

4. 總流失率乃按於報告期內的離職僱員人數除以於報告期末的僱員人數計算。
5. 特定類別的流失率乃按於報告期內特定類別的離職僱員人數除以於報告期末特定類別的僱員人數計算。

## B.2 健康與安全

本集團高度重視僱員的健康與安全，將其作為業務管理方針不可或缺的一部分。在以人為本的原則指導下，我們致力於為所有僱員創造健康、安全和舒適的工作環境。我們建立了職業健康與安全體系，並獲得ISO 45001:2018職業健康與安全管理體系證書。作為職業健康與安全體系的一部分，職業安全及衛生規則及標準已獲實施，同時，僱員定期接受工作場所安全培訓，以提高彼等對工作安全問題的意識。

於報告期間，本集團並不知悉存在任何重大違反有關健康與安全法律法規的行為而對本集團產生重大影響，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》及香港《職業安全及健康條例》。

於過往三年各年均無發生因工亡故事件：

財政年度	單位	2025年	2023年	2022年
因工亡故人數	宗	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	0	4	0
工傷率 <sup>6</sup>	%	0	0.02	0

於報告期間，一名僱員於上下班途中摔倒，休息四天。

附註：

6. 工傷率按因工傷損失工作日數／(僱員人數x 22 x 12(工作日))x 100%計算。本集團已為所有僱員投購僱員賠償保險，並已涵蓋因工傷所需的賠償。

## 工作環境安全

為營造安全無虞的工作環境，本集團要求所有僱員在開工前接受安全培訓。我們亦向員工強調，嚴格遵守安全要求以確保自身不出意外及受到傷害。本集團向在第三方製造商生產設施中工作的員工提供安全指引。發現任何安全問題時，員工須及時報告。此外，本集團已制定一系列事故應急計劃，並定期進行消防演習，以提高僱員的安全意識。

## B3. 發展及培訓

投資於未來的領導者對於確保本集團的長期成功及韌性至關重要。本集團致力培養其人才梯隊，以留住表現優秀的人才，並為未來配備領導者。有鑒於此，本集團為彼等提供合適的工具及環境，使彼等能夠獲得職業成長。僱員積極進取，並貢獻其知識及經驗，塑造未來。

本集團為所有在營運中發揮重要作用的僱員制定結構化技能發展計劃。本集團的針對性學習活動旨在滿足各主要業務的技能發展需求以及僱員的職業發展訴求。其學習計劃的內容及結構持續更新，以緊貼市場發展及數字化要求。

## 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團提供總計53小時的培訓，參訓人員佔其僱員的約61.19%<sup>7</sup>(2024財政年度：71.23%)，平均培訓時數約為0.79小時<sup>8</sup>(2024財政年度：0.73小時)。詳情如下：

	2025年			2024年		
	受訓僱員 百分比 (%) <sup>9</sup>	受訓僱員 比例 (%) <sup>10</sup>	平均培訓 時數 (小時) <sup>11</sup>	受訓僱員 百分比 (%) <sup>9</sup>	受訓僱員 比例 (%) <sup>10</sup>	平均培訓 時數 (小時) <sup>11</sup>
<b>按性別劃分</b>						
男	45.83	53.66	0.55	53.66	42.31	0.65
女	100.00	46.34	1.39	93.75	57.69	0.83
<b>按僱員類別劃分</b>						
高級管理層	25.00	2.08	4.42	25.00	1.92	6.63
中級管理層	76.92	20.83	1.36	77.78	13.46	2.94
基層	74.00	77.08	0.35	73.33	84.62	0.44

附註：

7. 該百分比乃按於報告期間參與培訓的僱員總數除以於報告期末的僱員總數計算。
8. 每名僱員的平均培訓時數乃按於報告期間的總培訓時數除以於報告期間末的僱員總數計算。
9. 按類別劃分的受訓僱員百分比乃按於報告期間參與培訓的特定類別的僱員數目除以於報告期間末特定類別的僱員數目計算。
10. 按類別劃分的受訓僱員比例乃按於報告期間參與培訓的特定類別的僱員數目除以於報告期間參與培訓的僱員總數計算。
11. 按類別劃分的平均培訓時數乃按於報告期間特定類別的僱員培訓時數除以於報告期間末特定類別的僱員人數計算。

## B.4 勞工準則

### 防止童工及強制勞工

本集團對我們的營運採取零容忍態度，並嚴格禁止使用童工及強制勞工。我們已採取以下措施以避免該等非法僱傭行為。

**防止童工** 在招聘過程中，人力資源部門會核實應聘者的身份證明文件，確保其達到最低就業年齡。

**禁止強制勞工** 本集團在僱員手冊中明確加班補償規定。本集團審慎監察僱員的工作時間及工作時間表，以確保彼等自願及自由工作。

如發現任何非法勞工行為，本集團將立即停止其僱傭關係。隨後將進行調查，並向相關部門報告案件。

於報告期間，本集團並不知悉存在任何重大違反有關禁止童工和強制勞工法律法規的行為而對本集團產生重大影響，包括但不限於《僱傭條例》、《僱用兒童規例》、《中華人民共和國禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動法》。

## B.5 供應鏈管理

本集團將有效管治延伸至其供應鏈。通過《供應商行為守則》，本集團向供應商傳達其對堅持道德標準、遵守法律及避免貪污的期望。本集團已建立供應商甄選制度，當中涉及以下營運部門：

### 採購部

- 選擇供應商
- 請求報價
- 簽署採購合同
- 與供應商核對賬目
- 跟進交付及退貨

### 生產部

- 根據採購訂單驗收採購商品
- 辦理倉庫退貨程序
- 管理庫存

### 財務部

- 評估採購合約
- 處理賬戶
- 與供應商核對賬目
- 監督及審查業務流程
- 編製應付賬款之賬齡分析表
- 編製付款計劃
- 審核及執行付款計劃

# 環境、社會及管治報告

在選擇供應商過程中，我們不僅會對供應商的基本信息進行綜合評估，還會考慮許多其他因素，包括但不限於交付時間表、價格、產品質量、所需牌照持有情況、資質證書以及相關行業法律、法規和標準遵守情況。此外，我們將產品質量放在首位，並定期檢討原材料供應商表現，以確保所供應的原材料能夠達到我們的質量標準。

## 供應商管理

本集團根據其需求及要求確定、評估及選擇供應商，並考慮供應商的質量、定價、可靠性及整體價值等因素。本集團力求透過選擇對環境及社會有利的選擇，利用其購買力支持可持續消費及生產。

於2025年，本集團共有51名供應商，下表說明其分佈情況。本集團優先考慮本地採購，以減少因運輸而產生的碳足跡，同時支持本地經濟。

此外，識別環境及社會風險以及供應鏈對確保可持續及負責任的商業常規至關重要。本集團透過識別潛在環境及社會風險、定期與供應商溝通、進行實地考察及供應商審核，對供應商進行風險評估。透過持續監察及檢討供應商表現，我們了解與供應鏈相關的環境及社會風險，並致力有效降低該等風險。

地理位置	供應商數量
中國	51

## 公開公平採購

本集團在採購過程中秉持公開、公平、公正的原則，確保不會對任何供應商有歧視或優待。只有擁有良好往績記錄且並無嚴重違反商業道德行為的供應商才會獲選與本集團合作。

在考慮新供應商時，本集團會評估其資格、規模、質量體系、業務能力、環境實踐及社會責任。我們在整個採購過程中融入嚴格的反貪污措施。我們與供應商簽訂廉潔協議，規範供應商行為，防止在項目開發過程中出現不正當利益行為。

## 綠色採購

本集團旨在通過創新方法和供應鏈變革，在客戶、企業和供應商之間建立良性生態。本集團重視可持續發展，致力於本地採購，簡化周轉時間，並將可持續實踐融入其業務模式。

在整個採購過程中，本集團優先考慮本地供應商及環保產品及服務。通過支持當地採購，本集團力求盡量減少與採購活動相關的碳足跡，同時支持當地經濟增長並在當地社區創造就業機會。

## B.6 產品責任

本集團透過內部監控程序監控產品質量，並與客戶保持持續溝通，以促進相互了解及滿足彼等的需求及期望。我們的目標是了解和預測客戶需求，並致力於不斷提高我們的產品及服務質量。

於報告期間，本集團並不知悉存在任何重大違反與所提供產品和服務有關的健康與安全、廣告、標籤和私隱事宜以及補救方法相關法律法規的行為而對本集團產生重大影響。相關法律及法規包括但不限於《商品說明條例》、《版權條例》、《個人資料(私隱)條例》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國廣告法》。

## 質量保證

本集團深知維持高產品質量標準對可持續發展至關重要。附屬公司兆天紡織已獲得有關紡織品研究、設計及銷售的ISO 9001:2015質量管理體系證書。本集團亦持有OEKO-Tex Standard 100認證，確保我們的產品符合嬰兒服裝的人類生態學要求。

在經驗豐富的經理的帶領下，我們的質量控制團隊確保原材料及第三方工廠所生產的產品的質量標準。我們使用標準化的技術清單，並設有駐工廠代表，以監督生產、提供指引並及時處理問題。

我們的召回程序涉及識別將召回的產品或批次、通知相關部門及持份者、回收受影響的產品及與客戶溝通。我們會調查根本原因並實施糾正措施，以防止未來再次發生問題，亦會保留詳細記錄，以確保安全性、客戶滿意度以及符合法規。

於報告期間，並無因安全及健康原因召回已銷售或已運輸產品。

# 環境、社會及管治報告

## 研發

維持高產品質量標準對本集團而言至關重要，我們堅信在研發方面的投入是實現這一目標不可或缺的。我們不斷努力開發新產品及提升現有產品，利用我們的研發能力加入特色功能。

為擴展我們的研發能力，本集團已創建一支由專業技術人員和工程師組成的資深研發團隊。我們亦已建立自有的物理實驗室、化學實驗室以及其他用於研究和質量控制的研究中心。此外，我們已設立一所研究中心以與東華大學、東洋紡株式會社和蘭精集團合作，使我們能夠掌握全球紡織業的最新技術。憑藉我們強大的研發能力，本集團自2016年起被認定為高新技術企業。

## 客戶服務和私隱保護

本集團以提供優質服務為優先，並通過標準化的服務質量管理確保為客戶帶來積極的體驗。為盡量減少客戶投訴及產品召回等潛在不利後果，我們的銷售人員從訂購階段至交付階段與客戶保持密切溝通。我們已建立程序以專業方式處理客戶反饋及投訴。我們的銷售人員迅速處理查詢及投訴，旨在了解根本原因並確定需要改進的地方。

於報告期間，本集團並無收到任何有關產品及服務的重大投訴。

除投訴管理外，本集團非常重視保護客戶私隱。我們致力以最嚴格保密的方式處理客戶的個人資料。僱員手冊載有嚴格的政策，規範客戶數據的收集及使用。我們僱員（不論其當時的僱傭狀況）不得披露或利用任何機密資料或客戶資料。任何僱員如被發現未經授權與第三方共享機密資料，將面臨紀律處分。

## 保護知識產權（「知識產權」）

本集團已實施多項措施及政策，以保障我們的知識產權不受濫用及洩漏。專責團隊負責監督商標及專利的管理及保護，以防止侵權。僱員有責任簽署保密協議，禁止向第三方披露任何商業秘密。此外，我們已與第三方工廠訂立數據處理協議，以確保我們的知識產權得到保護。倘發生任何知識產權侵權行為，我們會立即採取行動要求停止該等活動，並在必要時採取進一步的法律措施。

## 廣告及標籤

本集團強調適當投放廣告及遵守媒體廣告相關規定的重要性。我們主要通過廣告、貿易展覽和行業展覽會推廣產品。在發佈推廣材料或產品銷售資料之前，我們會核實有關我們產品及業務的所有資料，以防止發佈任何虛假、具誤導性或欺騙性資料。

於報告期間，本集團並無記錄任何與產品或服務相關的重大投訴事件，亦無因安全及健康原因召回已銷售或已運輸產品。

## B.7 反貪污

董事會對欺詐及貪污採取零容忍態度。我們的僱員手冊要求僱員遵守有關利益衝突、內幕交易、競業禁止及反貪污的規則，並遵守所有本集團經營所在司法權區的法律及法規。

《反貪污政策》為僱員提供指引，以避免在採購、企業禮品、款待及捐獻等各種商業背景下的不道德行為。賄賂、勒索、欺詐及洗錢亦被嚴令禁止。

本集團的預防措施包括舉報程序以及防詐騙及反貪污制度，以處理利益衝突、機密洩露及侵吞資產。我們為僱員設立舉報渠道，供其舉報任何違反本集團所奉行道德標準的情況。設有定期培訓計劃，向僱員普及道德標準、法律義務及不當行為的後果，提倡誠信文化。有效的內部監控，如職責分工、財務審核及監察，可發現及防止欺詐活動。

本集團積極監察其預防措施及舉報政策的落實，以保持強大的透明度及問責性文化。預防措施會進行定期審查及更新，以降低潛在風險，從而確保符合監管標準機內部最佳常規。為此，本集團實施強有力的監察制度，開展定期審計，為僱員提供道德實踐培訓。通過明確的匯報渠道加強落實舉報政策，確保匿名性及保護舉報人。對收到的反饋進行嚴謹評估，並採取適當行動解決提出的任何問題，營造員工無憂慮匯報不道德行為或不當行為的環境。

於報告期間，本集團並不知悉存在任何重大違反有關賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢法律法規的行為而對本集團產生重大影響，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、香港《防止賄賂條例》及香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

### 反貪污培訓

本集團至少每年向僱員開展一次有關其管治政策的培訓。作為入職培訓計劃的一部分，新僱員將接受培訓。於報告期間，董事及僱員獲提供總時長一小時的反貪污培訓，且本集團並不知悉任何不遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的相關法律及法規的情況。概無對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

# 環境、社會及管治報告

## 舉報政策

本集團鼓勵其僱員及其他持份者(包括客戶及供應商)就涉嫌不當行為、不妥或瀆職行為提出疑慮。我們設有保密渠道，讓僱員及持份者舉報任何可疑事件。

根據舉報政策所述指引，本集團以最嚴格保密的方式對待每一宗舉報事件，並確保舉報人免受不公平解僱、受害或無理的紀律處分。我們會對與欺詐及腐敗有關的事件展開全面調查。

## B.8 社區投資

本集團認為，有能力回饋社區乃本集團的榮幸。我們專注於向因緊急情況或自然災害而需救濟的人士提供援助。我們已制定《社區投資政策》，我們堅定地致力於積極參與慈善社區活動，並成為社區不可或缺的一部分。該政策作為指引，為所有希望代表本集團支持社區計劃的僱員制定標準。

本集團致力於為邊緣化兒童提供受教育的機會，並幫助貧困兒童獲得基本的識字和算術技能。自2018年以來，我們一直為四川大涼山的學生提供生活費及學費資助。我們的目標是讓這些孩子在教育中脫穎而出，實現他們的學業抱負。我們希望他們能夠利用自己的知識和技能，在未來為本集團做出有意義的貢獻。

## 主要適用法律法規

### 範疇

主要適用法律及法規(香港法例, 另有指明者除外)

### 環境

- 《廢物處置條例》
- 《水污染管制條例》
- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》

### 僱傭及勞工準則

- 《僱傭條例》
- 《強積金計劃條例》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》

### 健康與安全

- 《職業安全及健康條例》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

### 產品責任

- 《個人資料(私隱)條例》
- 《商品說明條例》
- 《版權條例》
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》
- 《中華人民共和國專利法》
- 《中華人民共和國產品質量法》
- 《中華人民共和國廣告法》

### 反腐敗

- 《防止賄賂條例》
- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》
- 《中華人民共和國刑法》
- 《中華人民共和國公司法》

# 環境、社會及管治報告

## 附錄C2 環境、社會及管治報告指引內容索引表

### 強制披露規定

### 章節／聲明

管治架構	緒言、董事會聲明
匯報原則	報告框架
匯報範圍	報告範圍

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料。 <i>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法 律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫 氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。</i>	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
關鍵績效指標A1.2	已於2025年1月1日廢止	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物—廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物—廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標 所採取的步驟。	環境-2025年環境目標
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所 訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的 步驟。	排放物—廢棄物管理

## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>層面A2：資源使用</b> 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用－用水管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－用水管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用－包裝材料使用
<b>層面A3：環境及天然資源</b> 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源－綠色工作環境
<b>層面A4：氣候變化</b> 一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化－物理風險、過渡風險

# 環境、社會及管治報告

## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全—安全工作環境

## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i>	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則—防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則—防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則—防止童工及強制勞工

# 環境、社會及管治報告

## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理—供應商管理、公開公平採購
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理—綠色採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理—綠色採購
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任—質量保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任—質量保證、客戶服務和隱私保護
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任—保護知識產權（「知識產權」）
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任—質量保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任—客戶服務和隱私保護

## 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

指標	描述	章節及備註
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
<b>社區</b>		
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資
<b>D. 氣候相關信息披露</b>		
<b>指標與目標－溫室氣體排放</b>		
28(a)–(b)及29	範圍1溫室氣體排放及範圍2溫室氣體排放	排放－溫室氣體排放

# 獨立核數師報告

致智雲國際控股有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

吾等已審核列載於第82至148頁之智雲國際控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於2025年12月31日的綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

吾等認為，綜合財務報表根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)所頒佈的香港財務報告準則會計準則真實及公平地反映了 貴集團於2025年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港公司條例的披露規定妥為編製。

## 意見的基礎

吾等已根據香港會計師公會所頒佈的香港審核準則(「香港審核準則」)進行審核。吾等於該等準則項下之責任已於報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任」一節中作進一步闡述。根據適用於公眾利益實體綜合財務報表審核的香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，吾等獨立於 貴集團。吾等已根據守則履行吾等的其他道德責任。吾等相信，吾等所取得的審核憑證能充足及適當地為吾等的意見提供基礎。

## 關鍵審核事項

關鍵審核事項乃根據吾等的專業判斷，認為對本期間綜合財務報表的審核最為重要的該等事項。該等事項乃於吾等審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。吾等不對該等事項提供單獨的意見。

## 關鍵審核事項(續)

### 存貨估值

茲提述綜合財務報表附註18及第100頁的會計政策。

#### 關鍵審核事項

#### 吾等的審核如何處理該事項

於2025年12月31日，貴集團的存貨的賬面值約為22,827,000港元，佔貴集團流動資產約11%。

吾等的審核程序旨在評估管理層在評估存貨撥備時使用的方法和假設。

存貨乃以成本或可變現淨值的較低者計值。

吾等已審查管理層對滯銷及陳舊存貨的識別，並嚴格評估是否為滯銷及陳舊項目作出適當的撥備。於考慮管理層的評估時，吾等亦考慮不同產品最近期銷售達成價格並核查隨後的銷售。

吾等已識別存貨估計撇減作為關鍵審核事項，此乃由於存貨撇減評估涉及重大管理層判斷和有關存貨可變現淨值估計。於審核程序中將涉及重大核數師判斷。

吾等亦已透過考慮以往錄得撥備的使用或撥回，評估管理層所作評估的可靠性。

# 獨立核數師報告

## 關鍵審核事項(續)

### 貿易應收款項的預期信貸虧損

茲提述綜合財務報表附註19及第102至105頁的會計政策。

#### 關鍵審核事項

#### 吾等的審核如何處理該事項

於2025年12月31日，貴集團貿易應收款項約為28,862,000港元，佔貴集團流動資產約14%。

吾等的審核程序旨在質疑貴集團就貿易應收款項的減值評估的前瞻性預期信貸虧損模式的假設及關鍵判斷。

通常而言，貴集團授予客戶的信貸期介乎30至120天。

吾等透過參考歷史資料及其他外部可得資料以評估模式中所採用的撥備矩陣。特別是，吾等透過考慮年末的賬齡質疑具有類似虧損模式的各種債務人違約率的適當性。吾等亦已透過比較各債務人的信譽及宏觀經濟和行業表現，以及核查客戶歷史及期後清償記錄及與客戶的其他通信質疑於前瞻性資料中所採用的假設是否屬適當。

管理層基於包括不同客戶的信用情況、貿易應收款項的賬齡、歷史清償記錄、期後清償情況、未償還結餘可變現的預期時間及金額，以及與相關客戶的持續貿易關係，對貿易應收款項的可收回性及減值撥備的充足性進行定期評估。管理層亦考慮可影響客戶償還未償還結餘的能力的前瞻性資料，以為減值評估估計預期信貸虧損。

吾等關注該領域，乃因根據預期信貸虧損模式作出的貿易應收款項的減值評估涉及使用重大管理層判斷及估計。

#### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內所載之全部資料，但不包括綜合財務報表及吾等載於其中之核數師報告。

吾等對綜合財務報表之意見並不涵蓋其他資料，吾等亦不對該等其他資料發表任何形式之保證結論。

就審核綜合財務報表而言，吾等之責任為閱覽其他資料，及在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或吾等在審核過程中所了解的情況有重大不符，或存在重大錯誤陳述。基於吾等已執行的工作，倘吾等認為其他資料存在重大錯誤陳述，吾等須報告有關事實。

就此方面，吾等無需報告任何事項。

## 貴公司董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔之責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會所頒佈的香港財務報告準則會計準則及香港公司條例之披露規定編製反映真實及公平觀點之綜合財務報表，並對 貴公司董事認為為使綜合財務報表之編製不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述所需之內部控制負責。

於編製綜合財務報表時， 貴公司董事負責評估 貴集團持續經營之能力，並在適用情況下披露與持續經營有關之事項，以及採用持續經營為會計基礎，除非 貴公司董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際之替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團之財務申報過程。

## 核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任

吾等之目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括吾等意見之核數師報告，並按照協定之委聘條款僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外，本報告別無其他目的。吾等概不就本報告之內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證屬高水平之保證，但無法保證按照香港審核準則進行之審核總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可由欺詐或錯誤引起，倘合理預期其個別或總體上可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出之經濟決定，則有關錯誤陳述可被視為重大。

作為根據香港審核準則進行審核其中一環，吾等於整個審核過程運用專業判斷並保持專業懷疑態度。吾等亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述之風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及取得充足和適當的審核憑證以為吾等的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關之內部控制，以設計於有關情況下屬適當之審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制之有效性發表意見。
- 評估 貴公司董事所採用會計政策之適當性以及作出會計估計及相關披露之合理性。

# 獨立核數師報告

## 核數師就審核綜合財務報表須承擔之責任(續)

- 對 貴公司董事採用持續經營會計基礎之適當性作出結論，並根據所取得之審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關之重大不確定性，從而可能導致對 貴集團之持續經營能力產生重大疑慮。倘吾等認為存在重大不確定性，則有必要於核數師報告中提請使用者垂注綜合財務報表中之相關披露，或倘有關披露不充分，則修訂吾等之意見。吾等之結論乃基於直至核數師報告日止所取得之審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營業務。
- 評估綜合財務報表之整體列報方式、結構及內容(包括披露事項)以及綜合財務報表是否公平反映相關交易及事項。
- 計劃和執行集團審計以就 貴集團內實體或業務單位之財務資料取得充足適當之審核憑證，以對 貴集團財務報表形成意見提供基礎。吾等負責指導、監督及覆核為集團審計而執行的審計工作。吾等為吾等的審核意見承擔全部責任。

吾等與審核委員會溝通(其中包括)審核之計劃範圍及時間以及重大審核發現等，包括吾等在審核中識別出內部控制之任何重大不足之處。

吾等亦向審核委員會提交聲明，表明吾等已符合有關獨立性之相關專業道德要求，並與彼等溝通可能合理被認為會影響吾等獨立性之所有關係及其他事項以及在適用之情況下採取相關行動以消除威脅或採納防範措施。

從與審核委員會溝通之事項中，吾等確定對本期間綜合財務報表之審核最為重要之該等事項，因而構成關鍵審核事項。吾等於核數師報告中闡釋該等事項，除非法律或法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見之情況下，倘合理預期於吾等之報告中溝通某事項造成之負面後果超過產生之公眾利益，則吾等決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審核項目合夥人為陳嘉慧女士。

信永中和(香港)會計師事務所有限公司

執業會計師

陳嘉慧

執業證書編號：P07328

香港

2026年3月27日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2025年12月31日止年度

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
收益	5	<b>134,958</b>	120,028
銷售成本		<b>(109,179)</b>	(100,308)
毛利		<b>25,779</b>	19,720
其他收入	7	<b>2,122</b>	2,767
銷售及分銷開支		<b>(5,501)</b>	(6,007)
行政及其他開支		<b>(23,246)</b>	(22,263)
貿易應收款項減值虧損		<b>(737)</b>	(4,363)
無形資產減值虧損		<b>(192)</b>	-
預付款項減值虧損		<b>(1,928)</b>	(7,487)
融資成本	8	<b>(745)</b>	(1,143)
除稅前虧損		<b>(4,448)</b>	(18,776)
所得稅抵免	9	<b>25</b>	1,266
年內虧損	10	<b>(4,423)</b>	(17,510)
年內其他全面收益(開支)			
隨後可能重新分類至損益的項目			
海外業務換算產生的匯兌差額		<b>1,134</b>	(3,820)
年內其他全面收益(開支)		<b>1,134</b>	(3,820)
年內總全面開支		<b>(3,289)</b>	(21,330)
每股虧損—基本及攤薄(港仙)	14	<b>(0.74)</b>	(3.04)

# 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>非流動資產</b>			
廠房及設備	15	<b>13,258</b>	11,843
遞延稅項資產	24	<b>3,759</b>	3,494
使用權資產	16	<b>4,209</b>	3,536
無形資產	17	<b>695</b>	–
商譽		<b>46</b>	46
		<b>21,967</b>	18,919
<b>流動資產</b>			
存貨	18	<b>22,827</b>	12,857
貿易應收款項	19	<b>28,862</b>	25,770
按金、預付款項及其他應收款項	19	<b>73,326</b>	37,082
已抵押銀行存款	21	<b>2,768</b>	2,700
銀行結餘及現金	21	<b>71,599</b>	81,271
		<b>199,382</b>	159,680
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	22	<b>7,784</b>	9,216
其他應付款項及應計費用	22	<b>10,275</b>	6,015
合約負債	20	<b>1,522</b>	4,978
租賃負債	16	<b>3,207</b>	2,193
銀行借款及其他貸款	23	<b>24,956</b>	25,487
銀行透支	23	<b>1,855</b>	2,448
應付稅項		<b>848</b>	933
		<b>50,447</b>	51,270
<b>淨流動資產</b>		<b>148,935</b>	108,410

# 綜合財務狀況表

於2025年12月31日

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	16	<b>1,299</b>	1,623
其他貸款	23	-	434
		<b>1,299</b>	2,057
<b>淨資產</b>		<b>169,603</b>	125,272
<b>資本及儲備</b>			
股本	25	<b>6,390</b>	5,760
儲備		<b>163,213</b>	119,512
<b>總權益</b>		<b>169,603</b>	125,272

第82至148頁所載的綜合財務報表乃經董事會於2026年3月27日批准及授權刊發，並經以下董事代表簽署：

黃繼雄先生  
董事

李鍵先生  
董事

# 綜合權益變動表

截至2025年12月31日止年度

	本公司擁有人應佔						總計 千港元
	股本 千港元	股份溢價 千港元	股本儲備 千港元 (附註a)	法定儲備 千港元 (附註b)	保留盈利 千港元	匯兌儲備 千港元 (附註c)	
於2024年1月1日	5,760	65,029	1,824	5,926	74,199	(6,136)	146,602
年內虧損	-	-	-	-	(17,510)	-	(17,510)
海外業務換算產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	(3,820)	(3,820)
年內總全面開支	-	-	-	-	(17,510)	(3,820)	(21,330)
於2024年12月31日及2025年1月1日	5,760	65,029	1,824	5,926	56,689	(9,956)	125,272
年內虧損	-	-	-	-	(4,423)	-	(4,423)
海外業務換算產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	1,134	1,134
年內總全面開支	-	-	-	-	(4,423)	1,134	(3,289)
已發行股份(附註25)	630	47,250	-	-	-	-	47,880
已發行股份之交易成本(附註25)	-	(260)	-	-	-	-	(260)
於2025年12月31日	6,390	112,019	1,824	5,926	52,266	(8,822)	169,603

附註：

(a) 股本儲備

資本儲備指(i)收購東莞聯兆紡織科技有限公司(「**聯兆紡織**」)非控股權益代價與非控股權益賬面值之差額；(ii)根據本公司股東兼董事黃繼雄先生(「**黃先生**」)與本公司一間附屬公司兆天紡織科技有限公司(「**兆天紡織**」)於2018年4月23日簽立的一份豁免契據而作出之股東注資，據此，兆天紡織於2018年4月30日結欠黃先生的一筆2,000,000港元的未償還款項已由黃先生不可撤回及無條件地豁免及(iii)為收購兆天紡織而發行股份的面值；及(iv)收購幻天(北京)國際服裝設計有限公司非控股權益的代價與非控股權益賬面值之差額。

(b) 法定儲備

根據中華人民共和國(「**中國**」)公司法規定，中國境內公司必須轉入按照適用於在中國境內建立實體的有關會計原則和財務條例計算的彼等各自稅後溢利的10%至法定儲備直至儲備餘額達到註冊資本的50%。法定儲備在有關部門批准後可以動用，以抵銷累計虧損或增加此等公司的註冊資本，惟該資金至少維持在註冊資本的25%。法定儲備不可作為現金股息分配，且必須在向權益擁有人分配股息前轉入。

(c) 匯兌儲備

與本集團海外業務的業績及淨資產從其功能貨幣換算為本集團的呈報貨幣(即港元)相關的匯兌差額直接於其他全面收益確認，並累計至匯兌儲備。於匯兌儲備累計的該等匯兌差額於出售海外業務時重新分類至損益。

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>經營活動</b>		
除稅前虧損	<b>(4,448)</b>	(18,776)
經作出以下調整：		
廠房及設備折舊	<b>1,726</b>	2,622
使用權資產折舊	<b>2,554</b>	1,215
銀行利息收入	<b>(26)</b>	(51)
融資成本	<b>745</b>	1,143
貿易應收款項減值虧損	<b>737</b>	4,363
無形資產減值虧損	<b>192</b>	-
預付款項減值虧損	<b>1,928</b>	7,487
撇減存貨	<b>466</b>	-
出售廠房及設備收益	<b>(234)</b>	(124)
政府補助	<b>(405)</b>	(585)
營運資金變動前的經營現金流量	<b>3,235</b>	(2,706)
存貨(增加)減少	<b>(9,984)</b>	9,626
貿易應收款項(增加)減少	<b>(3,273)</b>	844
按金、預付款項及其他應收款項增加	<b>(37,505)</b>	(24,401)
貿易應付款項(減少)增加	<b>(1,577)</b>	7,693
其他應付款項及應計費用增加	<b>4,184</b>	15
合約負債(減少)增加	<b>(3,481)</b>	1,250
經營所用現金	<b>(48,401)</b>	(7,679)
退還中國所得稅	-	1,905
繳納中國所得稅	<b>(266)</b>	-
<b>經營活動所用淨現金</b>	<b>(48,667)</b>	(5,774)

# 綜合現金流量表

截至2025年12月31日止年度

	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>投資活動</b>		
購置廠房及設備	(3,043)	(499)
收購無形資產	(887)	-
已收利息	26	51
出售廠房及設備之所得款項	432	163
<b>投資活動所用淨現金</b>	<b>(3,472)</b>	(285)
<b>融資活動</b>		
已收政府補助	405	585
銀行借款所得款項	20,212	16,445
償還銀行借款	(19,966)	(13,242)
償還租賃負債-本金	(2,538)	(959)
償還租賃負債-利息	(191)	(128)
已付利息	(554)	(1,015)
其他貸款之所得款項	300	5,284
償還其他貸款	(2,000)	-
發行股份之所得款項	47,880	-
發行股份之交易成本	(260)	-
<b>融資活動所得淨現金</b>	<b>43,288</b>	6,970
<b>現金及現金等價物淨(減少)增加</b>	<b>(8,851)</b>	911
年初的現金及現金等價物	78,823	80,497
外匯匯率變動的影響	(228)	(2,585)
<b>年末的現金及現金等價物</b>	<b>69,744</b>	78,823
現金及現金等價物的成分分析：		
銀行結餘及現金	71,599	81,271
銀行透支	(1,855)	(2,448)
	<b>69,744</b>	78,823

## 1. 一般資料

智雲國際控股有限公司(「本公司」)於2017年2月21日根據開曼群島公司法第22章(經綜合及修訂的1961年第3號法例)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，其股份於2018年5月16日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM上市。

於2025年及2024年12月31日，本公司並無最終母公司。

本公司的註冊辦事處及主要營業地點的地址於本報告「公司資料」一節披露。

本公司為一家投資控股公司，其主要附屬公司主要從事(i)功能性針織面料、服裝及紗線銷售；及(ii)雲計算及互聯網流量服務。

綜合財務報表乃以港元(「港元」)呈列，亦為本公司及其若干香港附屬公司之功能貨幣。人民幣(「人民幣」)為本公司中國附屬公司之功能貨幣。

## 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

應用經修訂香港財務報告準則會計準則

於本年度，本集團首次應用以下由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈並於2025年1月1日開始的本集團財政年度生效的經修訂香港財務報告準則會計準則：

香港會計準則第21號(修訂) 缺乏可兌換性

於本年度應用經修訂香港會計準則第21號對本集團當前及過往期間的財務表現及狀況及／或該等綜合財務報表所載披露資料並無重大影響。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則(續)

已頒佈惟尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

本集團未提早採用下列已頒佈惟尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則。

香港財務報告準則第18號	財務報表之呈列及披露 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第19號	並無公共責任之附屬公司：披露 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號(修訂)	金融工具分類及計量之修訂 <sup>1</sup>
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號(修訂)	涉及依賴自然能源的電力的合約 <sup>1</sup>
香港財務報告準則會計準則(修訂)	香港財務報告準則會計準則年度改進—第11卷 <sup>1</sup>
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號(修訂)	投資者與其聯營公司或合營企業間之資產出售 或注資 <sup>3</sup>
香港會計準則第21號(修訂)	換算為高度通脹的呈列貨幣 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於2026年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則將不會對本集團的業績及財務狀況造成重大影響。

### 3. 重大會計政策資料

綜合財務報表已按香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則編製。此外，綜合財務報表包括聯交所GEM證券上市規則及香港公司條例所規定的適用披露。

綜合財務報表已按歷史成本基準編製。

歷史成本一般按貨物及服務交易時所付出代價之公平值計算。

公平值為市場參與者之間於當前市況下於計量日期按有序交易出售一項資產將收取之價格或轉讓負債時將支付之價格(即平倉價)，而不論該價格是否可直接觀察所得或採用其他估值技術估計得出。有關公平值計量之詳情已於下文會計政策解釋。

重大會計政策載列於下文。

#### 綜合賬目的基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。

倘屬以下情況，則本集團獲得控制權：(i)可對受投資方行使權力；(ii)因參與受投資方之業務而可獲得或有權獲得可變回報；及(iii)有能力藉行使其對受投資方的權力而影響本集團的回報金額。

倘有事實或情況顯示上述三項控制因素中，有一項或以上出現變數，本集團會重新評估其是否控制受投資方。

本集團於取得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於失去附屬公司控制權時終止入賬。

附屬公司的收入和開支計入在本集團取得控制權之日起至本集團停止控制附屬公司之日的綜合損益及其他全面收益表。

附屬公司之損益及其他全面收益的各組成部分會歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司之總全面收益乃歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉會導致非控股權益產生虧絀餘額。

所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流(與本集團實體間之交易有關)均於綜合入賬時予以全數對銷。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 客戶合約收益

確認收益旨在描述向客戶轉讓承諾貨品或服務，有關金額能反映實體預期就交換該等貨品或服務有權獲得的代價。具體而言，本集團採用五個步驟確認收益：

- 第一步：識別與客戶訂立的合約
- 第二步：識別合約中的履約責任
- 第三步：釐定交易價格
- 第四步：將交易價格分配至履約責任
- 第五步：於(或當)實體完成履約責任時確認收益

本集團於(或當)完成履約責任時(即當特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時)確認收益。

履約責任指明確貨品或服務(或一組貨品或服務)或一系列大致相同的明確貨品或服務。

控制權會隨時間轉移，而倘滿足以下其中一項標準，則收益乃參照完全滿足相關履約責任的進度而隨時間確認：

- 於本集團履約時客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約行為創造及提升一項資產，而該項資產於創造及提升時由客戶控制；或
- 本集團的履約行為並無創造對本集團而言有其他用途的資產，且本集團就迄今為止已完成的履約的付款擁有可強行執行的權利。

否則，收益於客戶取得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

收益按與客戶訂立的合約中本集團預期有權獲得的代價計量，不包括代表第三方收取的金額、折扣及銷售相關稅項。

### 合約資產及合約負債

合約資產指本集團對交換已轉移至客戶的貨品或服務而尚未成為無條件的代價的權利，其乃根據香港財務報告準則第9號進行減值評估。相對而言，應收款項指本集團對代價的無條件權利，即支付該代價僅須經過時間流逝方會到期。

合約負債指本集團就本集團經已自客戶收取的代價而向該客戶轉移貨品或服務的責任。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 客戶合約收益(續)

#### 合約資產及合約負債(續)

就與客戶訂立的單一合約而言，以合約資產淨額或合約負債淨額呈列。就多種合約而言，不相關合約的合約資產及合約負債不以淨額基準呈列。

本集團就銷售貨品以及雲計算及互聯網流量服務確認收益。

#### 銷售貨品

銷售貨品的收益於貨品的控制權轉移至客戶時(通常為交付貨品時)確認。

#### 雲計算及互聯網流量服務

本集團提供以績效為基礎的雲計算及互聯網流量服務，允許客戶於應用程序或其他線上平台投放推廣材料。雲計算及互聯網流量服務的收益於達到相關特定績效指標時確認。

#### 租賃

#### 租賃的定義

倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產的使用權，則該合約屬租賃或包含租賃。

#### 本集團作為出租人

本集團作為出租人就其部分機器訂立租賃協議。本集團作為出租人之租賃分類為融資或經營租賃。當租賃條款將所有權之絕大部分風險及回報轉移至承租人時，該合約分類為融資租賃。所有其他租賃均分類為經營租賃。

當合約包含租賃及非租賃部分時，本集團應用香港財務報告準則第15號將合約代價分配至各部分。

經營租賃的租金收入於相關租賃期內按直線基準確認。磋商及安排經營租賃時產生的初始直接成本計入租賃資產的賬面值，並於租賃期內按直線基準確認。

根據融資租賃應收承租人的款項按本集團於租賃的淨投資款額確認為應收款項。融資租賃收入會分配予會計期間，以反映本集團有關租賃的未付淨投資額的定期回報率。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 租賃(續)

#### 本集團作為承租人

本集團於合約訂立時評估有關合約是否屬租賃或包含租賃。本集團就其作為承租人的所有租賃安排確認使用權資產及相應的租賃負債，除短期租賃(定義為租期為自開始日期起12個月或以下的租賃及不包含購買選擇權)及低價值資產的租賃外。就該等租賃而言，本集團在租賃期內按直線法將租賃付款確認為經營開支，除非另一個系統基準更能代表租賃資產的經濟利益消耗的時間模式。

#### 租賃負債

於開始日期，本集團按未於該日支付的租賃付款的現值計量租賃負債。租賃付款使用租賃中的內含利率進行折現。倘上述利率不能較容易地確定，則本集團會採用增量借款利率。

計入租賃負債計量的租賃付款包括：

- 固定租賃付款(包括實質固定付款)，減去任何應收租賃優惠；
- 可變租賃付款，其取決於一項指數或利率，初步計量時使用開始日期的指數或利率；
- 承租人根據剩餘價值擔保預期應付金額；
- 購買選擇權的行使價(倘承租人合理確定行使選擇權)；及
- 倘租賃條款反映本集團行使終止租賃的選擇權，則支付終止租賃的罰款。

租賃負債在綜合財務狀況表中單獨呈列。

租賃負債其後按調增賬面值以反映租賃負債的利息(使用實際利率法)及按調減賬面值以反映作出的租賃付款的方式計量。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 租賃(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### 租賃負債(續)

倘出現以下情況，租賃負債予以重新計量(並就相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期有所變動或發生重大事件或情況變動致使行使購買選擇權的評估發生變化，在該情況下，租賃負債透過使用經修訂折現率折現經修訂租賃付款予以重新計量。
- 租賃付款因指數或利率變動或有擔保剩餘價值下預期付款變動而出現變動，在此情況下，租賃負債透過使用初始折現率折現經修訂租賃付款予以重新計量(除非租賃付款由於浮動利率改變而有所變動，在這種情況下則使用經修訂折現率)。
- 租賃合約已修改且租賃修改不作為一項單獨租賃入賬，在該情況下，租賃負債透過使用於修改生效日期之經修訂折現率折現經修訂租賃付款之經修訂租賃的租期予以重新計量。

#### 使用權資產

使用權資產包括相應租賃負債、於開始日期或之前作出的租賃付款及任何初始直接成本的初步計量，減收取的租賃優惠。使用權資產隨後按成本減累計折舊及累計虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。使用權資產乃按租期及相關資產的可使用年期的較短者折舊。倘租賃轉移相關資產的所有權或使用權資產的成本，反映本集團預期行使購買選擇權，則相關使用權資產於相關資產可使用年期內折舊。折舊於租賃開始日期開始計算。

本集團於綜合財務狀況表內單獨呈列使用權資產。本集團應用香港會計準則第36號釐定使用權資產是否已減值，並就任何已識別減值虧損入賬。

倘本集團在行使購買選擇權後於租期屆滿時獲得相關租賃資產的所有權，則相關使用權資產的賬面值轉移至廠房及設備。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 借款成本

因收購、建造或生產合資格資產(即需相當長時間方可用作擬定用途或銷售之資產)之直接應佔借款成本，將計入該等資產的成本中，直至資產已大致上可用作擬定用途或銷售。

所有其他借款成本均於其產生期間於損益內確認。

### 政府補助

在合理確定本集團將遵守附帶條件並將收到補助前，政府補助不予確認。

政府補助在系統基礎上確認為在本集團認為開支期間內的損益，補助用於補償相關成本。

屬作為已產生開支或損失的應收補償或者以向本集團提供即時財務支援為目的(而無未來相關費用)的政府補助，於其成為應收款項期間在損益中確認。

### 退休福利費用

國家管理的退休福利計劃及強制性公積金計劃(「強積金計劃」)的付款，在員工提供服務使其有權獲得供款時確認為開支。

### 短期僱員福利

僱員有關工資及薪金、年假及病假之應計福利乃於提供有關服務期間，按預期將就換取該服務而支付之未折現福利金額確認負債。

就短期僱員福利確認之負債乃按預期將就換取有關服務而支付之未折現福利金額計量。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 稅項

所得稅開支指即期應付稅項及遞延稅項之總額。

即期應付稅項乃按年度應課稅溢利計算。由於應課稅溢利不包括其他年度之應課稅或可扣稅收支項目，亦不包括毋須課稅或不可扣稅項目，故有別於綜合損益及其他全面收益表所呈報之除稅前溢利。本集團之即期稅項負債按於報告期末前已頒佈或實際上已頒佈之稅率計算。

遞延稅項以綜合財務報表中之資產及負債賬面值與計算應課稅溢利之相應稅基之臨時差額確認入賬。遞延稅項負債通常會就所有應課稅臨時差額確認，而遞延稅項資產通常會就所有可扣稅臨時差額按可能出現可利用該等臨時差額扣稅之應課稅溢利時確認。倘於一項交易中，商譽或初次確認資產及負債而引致之臨時差額既不影響應課稅溢利亦不影響會計溢利且交易發生時不產生同等應課稅及可抵稅臨時差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

遞延稅項負債確認為與附屬公司投資相關的應課稅臨時差額，本集團能夠控制臨時差額的撥回，臨時差額在可預見的將來很可能不會撥回。因與該等投資及權益相關之可扣稅臨時差額所產生之遞延稅項資產僅於可能有足夠應課稅溢利可以使用臨時差額之利益且預計於可見將來可撥回時確認。

遞延稅項資產之賬面值於各報告期末作出檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利收回全部或部分資產時作出調減。

遞延稅項資產及負債乃按預期於償還負債或變現資產期間適用之稅率(以報告期末前已頒佈或實際上已頒佈之稅率(及稅法)為基準)計算。

遞延稅項負債及資產之計量反映按照本集團預期之方式於報告期末收回或償還其資產及負債之賬面值所產生之稅務結果。

當有可合法強行執行權利可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產與遞延稅項負債為有關同一稅務機關就以下任何一項所徵收之所得稅：(i)同一應課稅實體；或(ii)擬於未來期間(預期於相關期間內予以清償或收回重大數額之遞延稅項負債或資產)以淨值基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及清償負債之不同應課稅實體，則可將遞延稅項資產與負債互相抵銷。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 稅項(續)

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸因於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸因於租賃負債之租賃交易而言，本集團將香港會計準則第12號所得稅規定分別應用於使用權資產及租賃負債。本集團就所有應課稅暫時差額確認與租賃負債相關的遞延稅項資產(以可動用可抵扣暫時差額抵銷的應課稅溢利為限)及遞延稅項負債。

即期和遞延稅項在損益中確認。

### 研發開支

因開發活動(或來自內部項目的開發階段)而產生的源自內部無形資產僅於本集團能證明以下各項時確認：

- 在技術可行性下完成無形資產，令其可使用或出售；
- 有意完成該無形資產及使用或出售該資產；
- 有能力使用或出售該無形資產；
- 無形資產可能於日後產生經濟利益的方式；
- 具有足夠技術、財務及其他資源可供完成開發及使用或出售該無形資產；及
- 有能力於開發時可靠地計量該無形資產應佔的開支。

初步就源自內部的無形資產確認的金額為無形資產符合上述確認條件首日起產生的開支總和。倘無源自內部的無形資產可獲確認，則開發支出在其產生的期間於損益中確認。

於初次確認後，內部產生的無形資產乃按與個別收購無形資產相同的基準計量。

研究活動開支於產生期間確認為開支。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 廠房及設備

廠房及設備於綜合財務狀況表中按成本減其後累計折舊及累計減值虧損(如有)列賬。

廠房及設備項目在扣減其剩餘價值後，按其估計可使用年期以直線法確認折舊以分攤成本或估值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期末檢討，估計之任何變動影響按前瞻基準入賬。

廠房及設備項目於出售時或預期繼續使用資產不會獲得未來經濟利益時終止確認。廠房及設備項目出售或報廢時產生之任何收益或虧損按銷售所得款項與資產賬面值之差額釐定，並於損益確認。

#### 廠房及設備以及使用權資產之減值

於報告期末，本集團會檢討廠房及設備以及使用權資產之賬面值，以釐定該等資產是否出現任何減值虧損跡象。倘存在任何有關跡象，則會估計資產可收回金額，以釐定減值虧損(如有)程度。物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額按個別基準估計。倘無法估計個別資產之可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位之可收回金額。倘可確定合理貫徹之分配基準，公司資產亦分配至個別現金產生單位，否則，將分配至可確定合理貫徹分配基準之最小現金產生單位組別。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值間之較高者。於評估使用價值時，估計未來現金流量使用除稅前折現率折現至其現值，而有關折現率反映當前市場對貨幣時間值之評估及該資產(或現金產生單位)(其估計未來現金流量未予調整)特有之風險。

倘估計資產(或現金產生單位)之可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將減至其可收回金額。減值虧損即時在損益中確認。

倘減值虧損其後撥回，則資產(或現金產生單位)之賬面值增至其經修訂之估計可收回金額，惟所增加之賬面值不得超過該資產(或現金產生單位)於過往年度並無確認減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損撥回即時於損益中確認。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 無形資產

#### 單獨收購的無形資產

單獨收購且具有無限可使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

無形資產於出售時或預計使用或出售該資產不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產所產生之收益或虧損按該資產之出售所得款項淨額與其賬面值之差額計量，並在資產終止確認期間於損益內確認。

#### 無形資產減值

擁有無限可使用年期之加密貨幣不計提攤銷，並每年進行減值測試，若事件或情況變動顯示其可能發生減值，則須更頻繁地進行減值測試。

加密貨幣之減值測試乃針對比特幣進行。已發生減值之加密貨幣於各報告期間末重新評估減值可否撥回。因減值虧損撥回而增加之加密貨幣賬面值(於損益確認)不得超過於過往會計期間並無確認加密貨幣減值虧損而釐定之賬面值。

### 外幣

於編製個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易均按交易日期之適用匯率換算為各自之功能貨幣(即該實體經營所在主要經濟地區之貨幣)列賬。於報告期末，以外幣計值之貨幣項目均按該日之適用匯率重新換算。按公平值列賬且按外幣列值之非貨幣項目乃按釐定公平值當日匯率重新換算。以外幣過往成本計算之非貨幣項目不予重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生之匯兌差額，於其產生期間於損益中確認。重新換算以公平值列賬之非貨幣項目產生之匯兌差額計入期間之損益內。

就呈報綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債均按各報告期末之現行匯率換算為本公司之呈報貨幣(即港元)。收入及開支項目則按年內平均匯率換算。所產生之匯兌差額(如有)乃於其他全面收益確認及累計至權益之匯兌儲備項下。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 現金及現金等價物

在綜合財務狀況表中，現金及銀行結餘包括現金(即手頭現金及活期存款)及現金等價物。現金等價物為短期(通常原到期日為三個月或更短)、可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險不大的高流動性投資。現金等價物持作滿足短期現金承擔，而非用於投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物由上文定義的銀行結餘及現金(扣除尚未償還銀行透支)組成，該等款項須按要求償還，並構成本集團現金管理的組成部分。該等透支額於綜合財務狀況表中列為短期借款。

#### 存貨

存貨按成本和可變現淨值的較低者列示。成本使用先進先出法計算。可變現淨值指存貨於日常業務過程中的估計銷售價格減去完成和出售所需的成本的所有估計成本。

#### 金融工具

當集團實體成為工具合約條文訂約方時，於綜合財務狀況表確認金融資產及金融負債。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟來自客戶合約的貿易應收款項乃根據香港財務報告準則第15號初步計量。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值透過其他全面收益列賬(「按公平值透過其他全面收益列賬」)之金融資產除外)而直接應佔之交易成本於初步確認時加入金融資產之公平值或自其扣除(如適用)。收購按公平值透過損益列賬之金融資產或金融負債時，直接應佔之交易成本即時於損益確認。

#### 金融資產

所有以常規方式購入或出售之金融資產按交易日基準確認及終止確認。以常規方式購入或出售指須於市場規則或慣例所設定之時間架構內交收資產之金融資產購入或出售。

所有已確認的金融資產，視乎金融資產的分類而定，其後全面按攤銷成本或公平值計量。金融資產於初次確認時分類為其後按攤銷成本計量，並按公平值透過其他全面收益列賬(「按公平值透過其他全面收益列賬」)及按公平值透過損益列賬(「按公平值透過損益列賬」)。

於初次確認時，金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

本集團於其後按攤銷成本計量符合以下條件的金融資產：

- 持有金融資產之業務模式目的為持有金融資產以收取合約現金流量；及
- 金融資產的合約條款於指定日期產生的現金流量僅為償還本金及尚未償還本金利息。

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。

#### 攤銷成本及實際利率法

實際利率法乃計算債務工具之攤銷成本及按有關期間攤分利息收入之方法。

對於金融資產，實際利率乃於初次確認時將估計未來現金收入(包括所有已付或已收構成整體實際利率的費用及貼息、交易成本及其他溢價或折讓，不包括預期信貸虧損)按債務工具之預期年限，或較短期間(如適用)準確折現至債務工具賬面總值的利率。

金融資產的攤銷成本指金融資產於初次確認時計量的金額減去本金還款，加上初始金額與到期金額之間任何差額使用實際利率法計算的累計攤銷(就任何虧損撥備作出調整)。金融資產的賬面總值指金融資產就任何虧損撥備作出調整前的攤銷成本。

其後按攤銷成本計量的債務工具的利息收入乃使用實際利率法確認。對於除購買或發起的信貸減值金融資產以外的金融資產，利息收入乃對金融資產賬面總值應用實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產(如下所述)除外。對於其後出現信貸減值的金融資產，利息收入透過對金融資產攤銷成本應用實際利率確認。若在後續報告期內，信貸減值金融工具的信貸風險好轉，使金融資產不再出現信貸減值，利息收入乃對金融資產賬面總值應用實際利率確認。

利息收入於損益中確認，並計入「其他收入」(附註7)。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融資產(續)

##### 指定按公平值透過其他全面收益列賬之股本工具

本集團可能於初步確認時作出不可撤銷選擇(按個別工具基準)以指定按公平值透過其他全面收益列賬之股本工具投資。倘股本投資為持作交易或倘其為於業務合併中由收購方確認的或然代價，則不得指定按公平值透過其他全面收益列賬。

按公平值透過其他全面收益列賬之股本工具投資首次按公平值加上交易成本計量。其後，彼等按公平值計量，而公平值變動所產生的收益及虧損會於其他全面收益中確認並累計至公平值儲備。出售股本投資時，累計收益或虧損不會被重新分類至損益，取而代之，其會轉移至保留盈利。

除非股息清楚表示為收回部分投資成本，否則於本集團收取來自股本工具投資的股息之權利獲確立時，須於損益中確認。股息計入「其他收入」。

#### 金融資產減值

本集團就按攤銷成本計量之債務工具投資確認預期信貸虧損之虧損撥備。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映信貸風險自初次確認有關金融工具以來之變動。

本集團一直就貿易應收款項確認存續期的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)。該等金融資產的預期信貸虧損乃使用以本集團過往信貸虧損經驗為基礎的撥備矩陣估算，並就無須花費不必要成本或精力即可獲得的前瞻性資料作出調整。

就所有其他金融工具而言，除非信貸風險自初次確認以來大幅增加，在此情況下本集團會確認存續期的預期信貸虧損，否則本集團按相當於12個月預期信貸虧損的金額計量虧損撥備。評估是否確認存續期的預期信貸虧損基於自初次確認以來出現違約的可能性或風險是否顯著增加。

#### 信貸風險顯著增加

評估金融工具信貸風險自初次確認以來有否顯著增加時，本集團會就金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初次確認當日發生違約的風險進行比較。在進行有關評估時，本集團會考慮合理且可靠的定量和定性資料，包括過往經驗及毋須付出不必要的成本或努力即可獲得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括本集團債務人營運所在行業的未來前景以及與本集團營運有關的實際及預期經濟情況之各類外部來源的考量。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

信貸風險顯著增加(續)

具體而言，在評估信貸風險是否自初次確認顯著增加時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 現有或預期商業、金融或經濟情況出現預計會導致債務人償債能力顯著下降的不利變化；
- 債務人經營業績實際或預期顯著惡化；
- 同一債務人其他金融工具之信貸風險顯著增加；
- 債務人所在的監管、經濟或技術環境有實際或預期的顯著不利變動，導致債務人償債能力顯著下降。

無論上述評估的結果如何，本集團假設倘合約付款逾期超過30天，則金融資產之信貸風險自初次確認以來已顯著上升，除非本集團有能說明信貸風險並未顯著上升之合理可靠資料，則作別論。

儘管有上述規定，若於報告日期債務工具被判定為具有較低信貸風險，本集團會假設債務工具之信貸風險自初次確認以來並未顯著上升。在以下情況下，債務工具會被判定為具有較低信貸風險：i)債務工具具有較低違約風險；ii)債務人有很強能力履行近期之合約現金流量義務；及iii)經濟及商業狀況之長期不利變動有可能但未必會降低借款人履行合約現金流量義務之能力。當資產的外部信貸評級為「投資級」(根據眾所周知的定義)或倘無法取得外部評級，而該資產的內部評級為「履行級」，則本集團會視債務工具具有較低的信貸風險。履行級指對手方具良好財務狀況且並無逾期款項。

本集團定期監察用以識別信貸風險是否顯著增加的標準的有效性，並酌情對其進行修訂，以確保該標準能夠在款項逾期前識別信貸風險的顯著增加。

### 3. 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

違約之定義

就內部信貸風險管理而言，由於過往經驗顯示符合以下任何條件的應收款項普遍無法收回，故本集團認為此等情況構成違約事件：

- 當債務人違反財務契諾；或
- 內部生成之或自外部來源獲得之資料顯示債務人不太可能向其債權人(包括本集團)悉數付款(不考慮本集團持有之任何抵押品)。

不論上述分析結果如何，本集團認為，倘金融資產逾期超過365天，則發生違約事件，除非本集團有能說明更寬鬆的違約標準更為合適的合理可靠資料，則作別論。

信貸減值金融資產

當發生對金融資產的估計未來現金流量產生不利影響的一起或多起事件之時，該金融資產即出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人之重大財務困難；
- 違反合約，例如違約或逾期付款事件；
- 借款人的貸款人出於與借款人財務困難相關的經濟或合約原因，而向借款人授予貸款人原本不會考慮的優惠條件；
- 借款人可能將陷入破產或其他財務重組；或
- 因財務困難導致該項金融資產失去活躍市場。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

撇銷政策

當有資料顯示債務人陷入嚴重財務困難，且並無實際收回的可能之時(例如對手方已清盤或進入破產程序，或(如為貿易應收款項)金額已逾期超過12個月(以較早發生者為準))，本集團會撇銷金融資產。已撇銷的金融資產仍可根據本集團的收回程序實施強制執行，在適當情況下考慮法律意見。任何收回款項會於損益中確認。

預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約損失率的依據是過往數據，並按上述前瞻性資料調整。而金融資產的違約風險則由資產於報告日期的賬面總值代表。

金融資產的預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預計收取的所有現金流量(按原定實際利率折現)之間的差額估算。

倘本集團已於先前報告期間按相等於存續期預期信貸虧損的金額計量金融工具的虧損撥備，惟於當前報告日期釐定其不再符合存續期預期信貸虧損的條件，則本集團於當前報告日期按相當於12個月預期信貸虧損的金額計量虧損撥備(使用簡化方式的資產除外)。

本集團於損益中確認所有金融工具的減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬目相應調整其賬面值。

終止確認金融資產

本集團僅於從資產收取現金流量的合約權利屆滿時，或向另一方轉讓金融資產及該資產所有權之絕大部分風險及回報時終止確認金融資產。

於終止確認以攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價間之差額於損益確認。

### 3. 重大會計政策資料(續)

#### 金融工具(續)

#### 金融負債及股本工具

##### 分類為債務或股本

由集團實體發行的債務及股本工具乃按合約安排實質，以及金融負債及股本工具的定義而分類為金融負債或股本。

##### 股本工具

股本工具為證明經扣除所有負債之後實體資產的剩餘權益的任何合約。集團實體所發行的股本工具乃按已收所得款項(扣除直接發行成本)確認。

##### 金融負債

所有金融負債其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

##### 其後按攤銷成本計量的金融負債

並非1)業務合併中收購方的或然代價，2)持作交易，或3)指定為按公平值透過損益列賬的金融負債其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

實際利率法為計算金融負債攤銷成本以及在有關期間內分配利息開支的一種方法。實際利率是指將金融負債在預計存續期或(如適用)更短期間內的估計未來現金付款(包括構成整體實際利率的所有已付或已收費用及貼息、交易成本及其他溢價或折讓)準確折現至金融負債攤銷成本所使用的利率。

##### 終止確認金融負債

本集團於且僅於本集團義務已履行、撤銷或到期時終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付代價(包括已轉讓的任何非現金資產或承擔的負債)之間的差額於損益中確認。

##### 公平值計量

在計量公平值時(本集團用於減值評估的租賃交易、存貨的可變現淨值以及廠房及設備以及使用權資產的使用價值除外)，本集團會考慮市場參與者於計量日期為資產或負債定價時會考慮該資產或負債的特點。

非金融資產公平值的計量則參考市場參與者可從使用該資產得到的最高及最佳效用，或將該資產售予另一可從使用該資產得到最高及最佳效用的市場參與者所產生的經濟效益的能力。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 3. 重大會計政策資料(續)

### 公平值計量

本集團使用適用於不同情況且具備充分數據可供計量公平值的估值方法，以盡量使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。具體而言，本集團根據輸入數據的特點，將公平值計量分類為以下三個等級：

- 第一級 — 公平值計量乃自相同資產或負債於活躍市場中所報市場價格(未經調整)得出。
- 第二級 — 公平值計量乃除第一級計入的報價外，自資產或負債可直接(即價格)或間接(即自價格衍生)觀察輸入數據得出。
- 第三級 — 公平值計量乃自包括並非根據可觀察市場數據的資產或負債輸入數據(不可觀察輸入數據)的估值方法得出。

於報告期末，本集團透過檢討資產及負債各自的公平值計量，釐定以經常性基準按公平值計量的資產及負債的公平值等級之間是否發生轉移。

## 4. 關鍵會計判斷及估計不確定因素之主要來源

於應用本集團之會計政策(載於附註3)時，本公司董事須對未能從其他來源確定之資產及負債之賬面值作出判斷、估計及假設。有關估計及相關假設以過往經驗及其他被視為相關之因素為依據。實際結果可能有別於此等估計。

該等估計及相關假設會進行持續檢討。倘會計估計之修訂僅影響作出修訂之期間，則有關修訂會於該期間確認，而倘修訂對現時及未來期間均有影響，則須於作出修訂之期間及未來期間確認。

以下為有關日後之關鍵判斷及主要假設及報告期末估計不確定因素之其他主要來源，有關假設及來源均極可能導致下一個財政年度內資產及負債之賬面值出現重大調整之重大風險。

### 貿易應收款項減值

貿易應收款項之減值撥備按預期信貸虧損有關之假設計算。本集團於報告期末根據個別應收款項逾期天數及本集團的過往經驗及前瞻性資料，使用判斷作出該等假設及選擇減值計算之輸入數據。該等假設及估計的變動可能對評估結果造成重大影響，且可能有必要於綜合損益表計提額外減值費用。於2025年12月31日，貿易應收款項賬面值約為28,862,000港元(2024年：25,770,000港元)及貿易應收款項減值撥備約為6,801,000港元(2024年：5,911,000港元)。

## 4. 關鍵會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

### 估計存貨撇減

本集團管理層審閱各報告期末的存貨賬齡分析，並就已確認不再適用銷售或使用的陳舊及滯銷項目作出存貨撇減。本集團按可變現淨值的評估作出存貨撇減。管理層主要根據最近期發票價格、銷售所需的成本及當前市況以估計存貨的可變現淨值。於2025年12月31日，存貨的賬面值約為22,827,000港元(2024年：12,857,000港元)。

### 預付款項減值

本集團管理層釐定預付款項減值撥備。該估計基於其供應商的信貸記錄及當前市況。管理層根據過往信貸記錄、供應商破產及市場波動的過往知識檢討預付款項結餘的使用情況，定期重新評估撥備。於2025年12月31日，預付款項的賬面值約為71,469,000港元(2024年：約34,961,000港元)，及預付款項減值撥備約為9,482,000港元(2024年：7,376,000港元)。

### 遞延稅項

於2025年12月31日，本集團擁有未動用稅項虧損約71,581,000港元(2024年：70,921,000港元)。由於無法預測未來溢利流，並未對有關虧損確認遞延稅項資產(2024年：無)。遞延稅項資產的可變現性主要視乎日後未來溢利或應課稅暫時性差異是否充足。倘產生的實際未來溢利低於預期，則可能出現遞延稅項資產的重大撥回，其將於撥回發生期間於損益中確認。

於2025年12月31日，本集團擁有可扣稅臨時差額57,275,000港元(2024年：52,615,000港元)。於2025年12月31日，已就有關臨時差額約25,054,000港元(2024年：23,293,000港元)確認遞延稅項資產3,759,000港元(2024年：3,494,000港元)。由於不太可能出現應課稅溢利可供動用可扣稅臨時差額作抵銷，故未就餘下可扣稅臨時差額約32,221,000港元(2024年：29,322,000港元)確認遞延稅項資產。

### 廠房及設備以及使用權資產之估計減值

廠房及設備以及使用權資產按成本減累計折舊及減值(如有)列賬。於釐定資產是否減值時，本集團須行使判斷及作出估計，特別是於評估：(1)是否發生事件或有任何跡象而可能影響資產價值；(2)資產之賬面值是否有可收回金額作支持，就使用價值而言，則基於持續使用資產而估計之未來現金流量之現值淨額；及(3)於估計可收回金額時之適當關鍵假設，包括現金流量預測及適當的貼現率。當無法估計個別資產的可收回金額時，本集團會估計資產所屬之現金產生單位的可收回金額。

於2025年12月31日，使用權資產以及廠房及設備的賬面值分別為4,209,000港元及13,258,000港元(2024年：分別為3,536,000港元及11,843,000港元)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 4. 關鍵會計判斷及估計不確定因素之主要來源(續)

### 加密貨幣之會計處理

香港財務報告準則會計準則並未就加密貨幣之會計處理作出專門規定。因此，於編製年報時，管理層須運用判斷，根據本集團取得及持有加密貨幣之事實與情況，釐定適當之會計政策。

鑒於本集團持有加密貨幣之目的，管理層認為本集團購入及持有之加密貨幣應按可使用年期無限之無形資產，按成本模式列賬。

如附註17所披露，於釐定用作減值測試之公平值時，管理層須運用判斷以識別可進行加密貨幣買賣之相關市場，並考慮該等市場之可進入程度及活躍程度，以識別主要加密貨幣市場，從而釐定各自之公平市場價值。本集團於截至2025年12月31日止年度購買加密貨幣。

於2025年12月31日，加密貨幣的公平值約為695,000港元(2024年：無)。

## 5. 收益

收益是指在正常業務過程中銷售商品以及雲計算及互聯網流量服務已收及應收款項，扣除銷售相關稅項。

本集團來自客戶合約的收益分拆如下。

	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>香港財務報告準則第15號範圍內之客戶合約收益</b>		
按主要產品或服務線分拆		
—貨品銷售		
—功能性針織面料銷售	<b>71,270</b>	84,316
—服裝銷售	<b>25,668</b>	13,077
—紗線銷售	<b>8,538</b>	12,845
	<b>105,476</b>	110,238
—雲計算及互聯網流量服務	<b>29,482</b>	9,790
	<b>134,958</b>	120,028

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 5. 收益(續)

按收益確認時間分拆

	2025年 千港元	2024年 千港元
收益確認時間 某時間點	134,958	120,028

製造及服務合約的原預期存續期少於一年。因此，本集團已選擇實際權宜之方式，並無披露於報告期末尚未達成之履約責任之交易價格金額。

## 6. 分部資料

向本公司董事(即主要經營決策者)所呈報以進行資源分配及評估分部表現的資料專注於所提供的服務類別。於設定本集團的可呈報分部時，主要經營決策者並無將所識別的營運分部彙合。

具體而言，本集團的可呈報分部如下：

- 功能性針織面料、服裝及紗線銷售；及
- 雲計算及互聯網流量服務。

### 分部收益及業績

以下為本集團按可呈報及經營分部劃分的收益及業績分析。

截至2025年12月31日止年度

	功能性 針織面料、 服裝及 紗線銷售 千港元	雲計算及 互聯網流量服務 千港元	總計 千港元
分部收益	105,476	29,482	134,958
分部溢利(虧損)	9,532	(3,688)	5,844
未分配收入			270
未分配企業開支			(10,464)
未分配融資成本			(98)
除稅前虧損			(4,448)

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 6. 分部資料(續)

### 分部收益及業績(續)

截至2024年12月31日止年度

	功能性 針織面料、 服裝及 紗線銷售 千港元	雲計算及 互聯網流量服務 千港元	總計 千港元
分部收益	110,238	9,790	120,028
分部(虧損)溢利	(7,896)	1,344	(6,552)
未分配收入			597
未分配企業開支			(12,629)
未分配融資成本			(192)
除稅前虧損			(18,776)

經營分部的會計政策與附註3所述本集團的會計政策相同。分部溢利(虧損)指來自各分部的溢利(虧損)，並未分配中央行政開支、董事酬金、若干其他收入及融資成本。此乃就資源分配及表現評估向主要經營決策者呈報的計量方法。

## 6. 分部資料(續)

### 分部資產及負債

以下為本集團按可呈報及經營分部劃分的資產及負債分析：

#### 分部資產

	2025年 千港元	2024年 千港元
功能性針織面料、服裝及紗線銷售	<b>157,643</b>	151,683
雲計算及互聯網流量服務	<b>60,452</b>	16,591
總分部資產	<b>218,095</b>	168,274
企業及其他資產	<b>3,254</b>	10,325
總資產	<b>221,349</b>	178,599

#### 分部負債

	2025年 千港元	2024年 千港元
功能性針織面料、服裝及紗線銷售	<b>30,906</b>	32,898
雲計算及互聯網流量服務	<b>9,013</b>	5,132
總分部負債	<b>39,919</b>	38,030
企業及其他負債	<b>11,827</b>	15,297
總負債	<b>51,746</b>	53,327

就監控分部表現及在分部間分配資源而言：

- 除已抵押銀行存款、若干廠房及設備、使用權資產、按金、其他應收款項以及銀行結餘及現金外，所有資產均分配至經營分部；及
- 除銀行透支、若干其他應付款項及應計費用、租賃負債以及銀行借款及其他貸款外，所有負債均分配至經營分部。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 6. 分部資料(續)

### 其他分部資料

截至2025年12月31日止年度

	功能性 針織面料、 服裝及 紗線銷售 千港元	雲計算及 互聯網流量服務 千港元	未分配 千港元	總計 千港元
計入分部損益或分部資產計量的款項：				
非流動資產添置(附註)	2,959	4,177	-	7,136
物業、廠房及設備折舊	1,722	4	-	1,726
使用權資產折舊	896	1,658	-	2,554
貿易應收款項減值虧損	542	195	-	737
預付款項減值虧損	-	1,928	-	1,928
無形資產減值虧損	-	192	-	192
出售廠房及設備的收益	(234)	-	-	(234)
銀行利息收入	(11)	(3)	(12)	(26)
政府補助	(378)	(27)	-	(405)
租金收入	(1,531)	-	-	(1,531)
定期向主要經營決策者提供但並未計 入分部損益或分部資產計量的款項：				
融資成本	507	140	98	745
所得稅(抵免)開支	(52)	27	-	(25)

## 6. 分部資料(續)

### 其他分部資料(續)

截至2024年12月31日止年度

	功能性 針織面料、 服裝及 紗線銷售 千港元	雲計算及 互聯網流量服務 千港元	未分配 千港元	總計 千港元
計入分部損益或分部資產計量的款項：				
非流動資產添置(附註)	499	2,585	-	3,084
物業、廠房及設備折舊	2,622	-	-	2,622
使用權資產折舊	587	431	197	1,215
貿易應收款項減值虧損	4,264	99	-	4,363
預付款項減值虧損	7,487	-	-	7,487
出售廠房及設備的收益	(124)	-	-	(124)
銀行利息收入	(39)	-	(12)	(51)
政府補助	-	-	(585)	(585)
租金收入	(1,513)	-	-	(1,513)
定期向主要經營決策者提供但並未計入 分部損益或分部資產計量的款項：				
融資成本	849	102	192	1,143
所得稅(抵免)開支	(1,380)	114	-	(1,266)

附註：非流動資產不包括遞延稅項資產。

### 地理區域資料

本集團業務位於中國及香港。

有關本集團收益的資料乃基於營運位置呈列。有關本集團非流動資產的資料乃基於資產的地理位置呈列。

本集團擁有兩個經營分部，其中功能性針織面料、服裝及紗線分部銷售主要位於中國，截至2025年及2024年12月31日止年度佔總收益約74.9%及91.8%。非流動資產(不包括遞延稅項資產)位於中國，於2025年及2024年12月31日佔非流動資產總額約66%及84%。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 6. 分部資料(續)

### 有關主要客戶的資料

於相應年度貢獻收益超過本集團總收益10%的客戶如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
客戶A <sup>2</sup>	<b>16,459</b>	17,869
客戶B <sup>2</sup>	<b>13,559</b>	17,115
客戶C <sup>1</sup>	<b>9,173</b>	不適用 <sup>3</sup>
客戶D <sup>2</sup>	不適用 <sup>3</sup>	21,088

1 來自雲計算及互聯網流量服務的收益。

2 來自功能性針織面料、服裝及紗線分部銷售的收益。

3 相應收益並無貢獻本集團該期間總收益超過10%。

## 7. 其他收入

	2025年 千港元	2024年 千港元
銀行利息收入	<b>26</b>	51
政府補助(附註i)	<b>405</b>	585
租金收入(附註ii)	<b>1,531</b>	1,513
匯兌(虧損)/收益淨額	<b>(80)</b>	94
出售廠房及設備的收益	<b>234</b>	124
雜項收入	<b>6</b>	400
	<b>2,122</b>	2,767

附註：

(i) 截至2025年12月31日止年度，附屬公司已收取政府補助約405,000港元(2024年：585,000港元)。概無有關該等補助的未履行條件或或然事項。

(ii) 截至2025年12月31日止年度，來自已出租染整機的租金收入約為1,531,000港元(2024年：1,513,000港元)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 8. 融資成本

	2025年 千港元	2024年 千港元
相關利息：		
— 銀行借款及其他貸款	554	1,015
— 租賃負債	191	128
	745	1,143

## 9. 所得稅抵免

	2025年 千港元	2024年 千港元
即期稅項：		
— 香港	28	114
— 中國企業所得稅(「企業所得稅」)	121	81
	149	195
— 過往年度超額撥備	—	(1,905)
	149	(1,710)
遞延稅項(附註24)	(174)	444
	(25)	(1,266)

根據香港利得稅的兩級制利得稅率制度，合資格企業的首2百萬港元溢利將按8.25%的稅率徵稅，而超過2百萬港元的溢利將按16.5%的稅率徵稅。本集團合資格之實體的香港利得稅均按兩級制利得稅率制度計算。不符合兩級制利得稅率制度資格之本集團其他香港實體之溢利將繼續按單一稅率16.5%繳納稅項。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)和企業所得稅法實施條例的規定，中國附屬公司的稅率自2008年1月1日起為25%。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 9. 所得稅抵免(續)

本集團在中國成立的其中兩間附屬公司被確認為高新技術企業(「高新技術企業」)，已獲得中國稅務局的稅務優惠，且有權享有15%的中國企業所得稅優惠稅率。

本集團在中國註冊的其中兩間附屬公司根據關於實施小微企業普惠性稅收減免政策的通知合資格認定為小型微利企業，已獲中國稅務局的稅務優惠，且於報告期間有權就少於人民幣1百萬元的應課稅收入第一部分享有5%的中國企業所得稅優惠稅率，及就超過人民幣1百萬元但少於人民幣3百萬元的應課稅收入第二部分享有10%的中國企業所得稅優惠稅率。

根據英屬處女群島(「英屬處女群島」)及開曼群島的規則及規定，本集團在該等司法權區毋須繳納任何所得稅。

所得稅抵免可以按照綜合損益及其他全面收益表調節為除稅前虧損列示如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
除稅前虧損	(4,448)	(18,776)
以25%適用稅率計算之稅項(2024年：25%)	(1,112)	(4,694)
優惠稅率的稅務影響	(698)	782
超級扣減研發開支之稅務影響	(493)	(896)
計算稅項時不獲課稅之收入稅務影響	(52)	(2)
計算稅項時不獲扣減之開支稅務影響	1,418	2,061
過往年度超額撥備	-	(1,905)
未確認稅項虧損之稅務影響	1,193	3,599
動用先前未確認稅項虧損	(1,404)	(388)
未確認可扣減暫時性差異之稅務影響	346	117
兩級制利得稅率制度的影響	-	(123)
在其他司法權區經營的附屬公司的不同稅率的影響	777	183
年內所得稅抵免	(25)	(1,266)

根據中國國家稅務總局頒佈的自2021年起生效的有關法律法規，從事研發活動的企業在釐定該年內應課稅溢利時，有權將其因研發活動產生的合資格研發開支的200%(2024年：200%)申報為稅務可扣減開支(「超級扣減」)。本集團已就為確定截至相關期間的應課稅溢利而將為其實體申報的超級扣減作出最佳估計。

遞延稅項的詳情載於附註24。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 10. 年內虧損

	2025年 千港元	2024年 千港元
年內虧損乃經扣除／(計入)下列各項後達致：		
董事酬金(附註11)	3,889	3,987
薪金、津貼及其他福利(不包括董事酬金)	12,481	10,645
退休福利計劃供款(不包括董事酬金)	1,160	979
員工總成本	17,530	15,611
核數師酬金	650	615
廠房及設備折舊	1,726	2,622
使用權資產折舊	2,554	1,215
確認為開支的研發成本(附註)	1,195	2,371
確認為開支的存貨成本	77,143	83,761
撇減存貨	466	—
短期租賃相關開支	141	5,156
匯兌虧損(收益)淨額	80	(94)

附註：

此處所披露的研發開支不包括截至2025年12月31日止年度的薪金、津貼及其他福利約4,152,000港元(2024年：3,853,000港元)以及退休福利計劃供款約315,000港元(2024年：312,000港元)，有關款項已計入上文所披露的薪金、津貼及其他福利。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 11. 董事及主要行政人員酬金

已付或應付下列八名(2024年：九名)人士(包括董事及主要行政人員)各自的酬金如下：

	截至2025年12月31日止年度				總計 千港元
	袍金 千港元	薪金、津貼及 實物利益 附註(a) 千港元	酌情花紅 千港元	退休福利 計劃供款 附註(a) 千港元	
執行董事：					
李鍵先生	-	960	-	18	978
陳國敏先生	-	960	-	18	978
	-	1,920	-	36	1,956
非執行董事：					
黃繼雄先生(「黃先生」)(主席)(附註f)	-	1,440	-	18	1,458
洪育苗先生	-	115	-	-	115
	-	1,555	-	18	1,573
獨立非執行董事：					
伍永亨先生	120	-	-	-	120
陳綺華博士	120	-	-	-	120
劉明芳先生(附註i)	120	-	-	-	120
	360	-	-	-	360
主要行政人員					
奚斌先生(附註b)	-	748	-	37	785
	-	748	-	37	785
	360	4,223	-	91	4,674

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 11. 董事及主要行政人員酬金(續)

	截至2024年12月31日止年度				總計 千港元
	袍金	薪金、津貼及 實物利益 附註(a)	酌情花紅	退休福利 計劃供款 附註(a)	
	千港元	千港元	千港元	千港元	
執行董事：					
黃繼雄先生(「黃先生」)(主席)	-	1,440	-	18	1,458
李鍵先生	-	1,040	-	24	1,064
陳國敏先生	-	960	-	20	980
	-	3,440	-	62	3,502
非執行董事：					
洪育苗先生	-	117	-	-	117
	-	117	-	-	117
獨立非執行董事：					
伍永亨先生	120	-	-	-	120
方建達先生(附註ii)	60	-	-	-	60
陳綺華博士	128	-	-	-	128
劉明芳先生(附註i)	60	-	-	-	60
	368	-	-	-	368
主要行政人員					
奚斌先生(附註b)	-	749	-	37	786
	-	749	-	37	786
	368	4,306	-	99	4,773

附註：

- 支付予董事的薪金及退休福利計劃供款一般為就有關人士提供有關本公司或其附屬公司事務管理之其他服務而已收或應收的酬金。
- 奚斌先生為本公司行政總裁，上文所披露的其酬金包括其作為行政總裁所提供服務之酬金。
- 截至2025年及2024年12月31日止年度，概無行政總裁或任何董事放棄任何酬金。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 11. 董事及主要行政人員酬金(續)

- (d) 截至2025年及2024年12月31日止年度，概無就任何董事接納董事職務而支付或收取酬金。
- (e) 截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團概無向任何董事支付任何款項且董事概無收取任何款項，作為招攬其加入或於加入本集團時之獎勵或作為離職補償。
- (f) 黃繼雄先生於2025年12月19日由執行董事調任非執行董事。
- (i) 於2024年5月21日獲委任
- (ii) 於2024年5月21日辭任

董事就其作為(不論是本公司或其附屬公司)董事所提供服務而已收或應收酬金總額		董事就其關於本公司或其附屬公司事務管理所提供其他服務而已收或應收酬金總額		總計	
2025年 千港元	2024年 千港元	2025年 千港元	2024年 千港元	2025年 千港元	2024年 千港元
360	368	3,529	3,619	3,889	3,987

## 12. 僱員酬金

本集團酬金最高的五名人士中，四名(2024年：四名)為本公司董事及行政總裁，其酬金載於上文附註11之披露資料內。餘下一名(2024年：一名)人士的酬金如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
薪金及其他津貼	720	500
退休福利計劃供款	18	15
	738	515

彼等之酬金介乎以下範圍：

	人數	
	2025年	2024年
零至1,000,000港元	1	1

於截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團概無向酬金最高的五名人士支付或應付酬金，作為招攬其加入或於加入本集團時之獎勵或作為離職補償。

## 13. 股息

本公司並無就截至2025年及2024年12月31日止年度宣派任何股息，自報告期末以來亦無建議派付任何股息。

## 14. 每股虧損

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄虧損乃根據下列資料計算：

	2025年	2024年
本公司擁有人應佔年內虧損(千港元)	<b>(4,423)</b>	(17,510)
已發行普通股加權平均數(千股)	<b>595,332</b>	576,000
每股基本虧損(每股港仙)	<b>(0.74)</b>	(3.04)

由於截至2025年及2024年12月31日止年度並無發行在外的潛在攤薄普通股，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 15. 廠房及設備

	機器 千港元	辦公設備 千港元	機動車輛 千港元	租賃物業裝修 千港元	總計 千港元
<b>成本</b>					
於2024年1月1日	25,723	4,354	3,309	839	34,225
年內添置	32	33	434	-	499
出售	-	-	(778)	-	(778)
匯兌調整	(550)	(92)	(38)	(18)	(698)
於2024年12月31日及2025年1月1日	25,205	4,295	2,927	821	33,248
年內添置	957	-	2,086	-	3,043
出售	-	-	(1,278)	-	(1,278)
匯兌調整	649	106	34	21	810
於2025年12月31日	26,811	4,401	3,769	842	35,823
<b>累計折舊及減值</b>					
於2024年1月1日	13,495	3,098	2,555	798	19,946
年內費用	1,252	1,127	205	38	2,622
出售	-	-	(739)	-	(739)
匯兌調整	(307)	(81)	(18)	(18)	(424)
於2024年12月31日及2025年1月1日	14,440	4,144	2,003	818	21,405
年內費用	1,233	-	493	-	1,726
出售	-	-	(1,080)	-	(1,080)
匯兌調整	382	102	9	21	514
於2025年12月31日	16,055	4,246	1,425	839	22,565
<b>賬面值</b>					
於2025年12月31日	10,756	155	2,344	3	13,258
於2024年12月31日	10,765	151	924	3	11,843

## 15. 廠房及設備(續)

在考慮到其估計的剩餘價值後，上述廠房及設備項目在其預計使用年限內按直線法折舊如下：

租賃物業裝修	租期內
機器	10至15年
辦公設備	2至5年
機動車輛	3年

本集團根據經營租賃出租機器，成本約18,963,000港元(2024年：17,550,000港元)以及累計折舊及減值虧損約12,128,000港元(2024年：10,644,000港元)。租賃期為1年至10年。本集團於未來期間根據於報告日期已有的不可撤銷經營租賃之應收來年之未貼現租賃付款約為1,730,000港元(2024年：1,670,000港元)。

## 16. 租賃

### (i) 使用權資產

	2025年 千港元	2024年 千港元
租賃物業	4,209	3,536

本集團對其租賃物業有租賃安排。租賃期限一般為兩至五年。

使用權資產包括於中國的租賃物業622,000港元(2024年：1,185,000港元)及位於香港的租賃物業3,587,000港元(2024年：2,351,000港元)。

截至2025年12月31日止年度，由於新租賃物業，使用權資產增加3,206,000港元(2024年：2,585,000港元)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 16. 租賃(續)

### (ii) 租賃負債

	2025年 千港元	2024年 千港元
非流動	1,299	1,623
流動	3,207	2,193
	<b>4,506</b>	3,816

本集團租賃負債的剩餘合約到期情況如下。

	2025年 千港元	2024年 千港元
一年內	3,207	2,193
一年後但兩年內	1,299	1,542
兩年後但五年內	-	81
	<b>4,506</b>	3,816
減：於12個月內到期並須結清的金額 (列為流動負債)	<b>(3,207)</b>	(2,193)
於12個月後到期並須結清的金額	<b>1,299</b>	1,623

截至2025年12月31日止年度，本集團就租賃物業訂立兩項(2024年：一項)新租賃協議以及確認租賃負債合共3,206,000港元(2024年：2,585,000港元)。

### (iii) 於損益扣除金額

	2025年 千港元	2024年 千港元
使用權資產之折舊開支	2,554	1,215
短期租賃相關開支	141	5,156
租賃負債之利息開支	191	128

### (iv) 其他

於2025年及2024年12月31日，所有承諾租賃協議均已展開。

截至2025年12月31日止年度，租賃之現金流出總額為2,870,000港元(2024年：6,243,000港元)。

## 17. 無形資產

	加密貨幣 千港元
於2025年12月31日	
成本	887
減值虧損	(192)
賬面淨值	695

本集團購買及持有的加密貨幣已根據加密貨幣的各個類別進行減值測試評估。截至2025年12月31日止年度，本集團購買超過一枚比特幣。本集團對比特幣進行減值測試。各類加密貨幣的可收回金額根據公平值減出售成本釐定。在釐定公平值時，本集團會識別相關的可用市場，並考慮該等市場的可及性及活躍程度，以識別本集團的主要加密貨幣市場。在活躍市場(如買賣及交易所平台)交易的比特幣的公平值根據報告期末的市場報價確定。若市場報價可隨時及定期從交易所取得，且該等價格代表公平基準下實際及定期發生的市場交易，則該市場被視為活躍市場。因此，在減值測試中用於評估可收回金額的公平值為根據比特幣在活躍市場中的報價(未經調整)(第一級)釐定。根據該等減值測試(將加密貨幣的可收回金額與其賬面值進行比較)，本集團於截至2025年12月31日止年度於損益確認減值虧損合共192,000港元。

## 18. 存貨

	2025年 千港元	2024年 千港元
半成品	20,185	10,732
成品	2,642	2,125
	22,827	12,857

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 19. 貿易應收款項、按金、預付款項及其他應收款項

	2025年 千港元	2024年 千港元
來自與客戶訂立合約之貿易應收款項總額	35,663	31,681
減：貿易應收款項減值撥備	(6,801)	(5,911)
	28,862	25,770
其他應收款項	1,298	229
按金	559	1,892
預付款項	80,951	42,337
減：預付款項減值撥備	(9,482)	(7,376)
	73,326	37,082

本集團允許其貿易客戶的信貸期為30至120天。本集團對其貿易應收款項不持有任何抵押品。以下為於報告期末基於發票日期列示的貿易應收款項(經扣除貿易應收款項減值撥備)的賬齡分析，發票日期與各自收益確認日期相近。

	2025年 千港元	2024年 千港元
30天以內	24,229	13,537
31至60天	1,084	5,792
61至90天	689	439
91至180天	1,616	4,669
181至365天	17	194
超過一年	1,227	1,139
總計	28,862	25,770

## 19. 貿易應收款項、按金、預付款項及其他應收款項(續)

本集團按相等於存續期預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備。貿易應收款項的預期信貸虧損乃使用撥備矩陣估計，並參考債務人的過往違約記錄及債務人目前財務狀況的分析，根據於報告日期債務人特定的因素、債務人營運所在行業的一般經濟狀況以及對當前及預測動向的評估作出調整。

於當前報告期間，估計技術或所作的重大假設概無變動。

本集團基於個別重大客戶或客戶之賬齡到期日集體確認貿易應收款項的存續期預期信貸虧損包括如下：

於2025年12月31日	加權平均 預期虧損率 %	賬面總值 千港元	虧損撥備 千港元
一年內	<b>6.43%</b>	<b>29,535</b>	<b>1,900</b>
超過一年	<b>61.67%</b>	<b>3,201</b>	<b>1,974</b>
違約應收款項	<b>100%</b>	<b>2,927</b>	<b>2,927</b>
		<b>35,663</b>	<b>6,801</b>

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 19. 貿易應收款項、按金、預付款項及其他應收款項(續)

於2024年12月31日	加權平均 預期虧損率 %	賬面總值 千港元	虧損撥備 千港元
一年內	4.71%	25,848	1,217
超過一年	61.77%	2,978	1,839
違約應收款項	100%	2,855	2,855
		<b>31,681</b>	<b>5,911</b>

貿易應收款項的減值虧損的撥備變動如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
於年初	5,911	1,646
年內減值虧損	737	4,363
匯兌調整	153	(98)
於年末	<b>6,801</b>	5,911

於2025年12月31日，應收一名債務人的貿易應收款項約為2,927,000港元(2024年：2,855,000港元)，因其財務困難而被視為已信貸減值。

## 19. 貿易應收款項、按金、預付款項及其他應收款項(續)

預付款項的減值虧損的撥備變動如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
於年初	7,376	-
年內減值虧損	1,928	7,487
匯兌調整	178	(111)
於年末	9,482	7,376

由於本公司董事認為無法使用或收回長期未償還結餘，故於2025年12月31日，預付款項包括單項減值約9,482,000港元(2024年：7,376,000港元)。

## 20. 合約負債

	2025年 千港元	2024年 千港元
流動 合約負債	1,522	4,978

於2024年1月1日，合約資產約為3,746,000港元。

合約負債包括就銷售貨品而收取預付款項以及雲計算及互聯網流量服務的客戶墊款。

對於若干銷售貨品客戶而言，本集團於客戶簽訂買賣協議時向其收取合約價值的20%至30%作為按金。

就若干雲計算及互聯網流量服務客戶而言，本集團於客戶簽訂服務協議時向其收取一個月的合約價值作為按金。

於2025年，合約負債的大幅減少主要是由於年末雲計算及互聯網流量服務業務訂單減少所致。

於截至2025年12月31日止年度，計入於年初之合約負債的已確認收益為4,978,000港元(2024年：3,746,000港元)。本年度概無有關去年達成的履約責任的已確認收益。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 21. 已抵押銀行存款以及銀行結餘及現金

銀行結餘代表短期存款，到期日為三個月或少於三個月。於2025年12月31日，銀行結餘按現行市場年利率介乎0.01%至0.25%（2024年：年利率介乎0.01%至0.25%）計算。於2025年12月31日，已抵押銀行存款固定年利率為0.40%（2024年：年利率為0.40%）。於結清相關銀行借款及終止銀行融資後，已抵押銀行存款將獲解除。

已抵押銀行存款是指抵押予銀行的存款，用於獲得授予本集團的銀行融資，並亦抵押以獲得短期銀行借款，因此歸類為流動資產。

已抵押銀行存款以及銀行結餘及現金包括以相關集團實體功能貨幣以外的外幣計值的以下金額：

	2025年 千港元	2024年 千港元
人民幣	5,460	7,019

## 22. 貿易應付款項、其他應付款項及應計費用

	2025年 千港元	2024年 千港元
貿易應付款項	7,784	9,216
其他應付款項及應計費用：		
應計開支	6,585	4,232
其他應付款項	1,201	315
其他應付稅項	2,489	1,468
	10,275	6,015

以下為於報告期末基於發票日期列示的貿易應付款項的賬齡分析。

	2025年 千港元	2024年 千港元
30天以內	7,105	6,750
31至60天	659	2,340
61至90天	20	-
91至180天	-	59
超過180天	-	67
總計	7,784	9,216

授予的信貸期介乎30至90天。本集團實行財務風險管理，以確保所有應付款項於信貸期內結清。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 23. 銀行透支／借款及其他貸款

	2025年 千港元	2024年 千港元
銀行透支(附註b及c)	1,855	2,448
無抵押銀行借款(附註a、b及c)	20,012	19,277
	<b>21,867</b>	21,725
其他貸款(附註d)	4,944	6,644
	<b>26,811</b>	28,369

(a) 無抵押銀行借款及其他貸款：

	2025年 千港元	2024年 千港元
於流動負債項下列示的金額	24,956	25,487
於非流動負債項下列示的金額	-	434
	<b>24,956</b>	25,921

(b) 應償還銀行借款的賬面值(根據貸款協議所載的計劃還款日期)：

	2025年 千港元	2024年 千港元
按要求及一年內	20,012	19,277

所有於2025年及2024年12月31日尚未償還的銀行借款乃由奚斌先生(於2023年12月5日前為本公司董事，現仍為本公司附屬公司董事)及其配偶提供擔保。

於2025年及2024年12月31日的銀行融資金額使用情況載列如下：

	2025年 千港元	2024年 千港元
融資金額	30,483	39,795
使用情況 —無抵押銀行借款	21,867	21,725
未動用融資金額	8,616	18,070

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 23. 銀行透支／借款及其他貸款(續)

- (c) 於2025年及2024年12月31日，存在計息借款按可變市場利率計息，利率按照中國最優惠貸款利率加上每年0.4%的利率計算以及計息借款按固定利率計息如下：

	2025年	2024年
浮息借款	5.75%	3.25%至6.00%
固定利率借款	2.80%	3.96%

- (d) 於2025年12月31日，其他貸款包括(i)來自本集團一名第三方的按固定利率5%計息的計息貸款434,000港元；及(ii)分別來自李鍵先生及黃先生(均為本公司董事及股東)的免息貸款360,000港元及4,150,000港元。

於2024年12月31日，其他貸款包括(i)分別來自本集團兩名第三方的按固定利率5%計息的計息貸款2,000,000港元及434,000港元；及(ii)分別來自李鍵先生及黃先生(均為本公司董事及股東)的免息貸款360,000港元及3,850,000港元。

該等貸款須於報告期末後一年內悉數償還。

## 24. 遞延稅項

以下為就財務呈報目的對遞延稅項資產的分析(經抵銷同一應課稅實體之若干遞延稅項資產與遞延稅項負債)：

	2025年 千港元	2024年 千港元
遞延稅項資產	3,759	3,494

## 24. 遞延稅項(續)

以下是本年度及過往年度確認的遞延稅項負債(資產)部分及其變動情況：

	使用權資產 千港元	租賃負債 千港元	存貨撥備 千港元	廠房及設備 減值虧損 千港元	貿易應收款 項減值虧損 千港元	總計 千港元
於2024年1月1日	(267)	267	(269)	(901)	(2,849)	(4,019)
於損益扣除(計入損益)(附註9)	27	(27)	-	-	444	444
匯兌差額	-	-	6	21	54	81
於2024年12月31日及 2025年1月1日	(240)	240	(263)	(880)	(2,351)	(3,494)
於損益扣除(計入損益)(附註9)	97	(97)	(70)	-	(104)	(174)
匯兌差額	-	-	(8)	(22)	(61)	(91)
於2025年12月31日	(143)	143	(341)	(902)	(2,516)	(3,759)

### 未確認遞延稅項資產

於2025年12月31日，本集團擁有未動用稅項虧損約71,581,000港元(2024年：70,921,000港元)。由於無法預測未來溢利流，並未對有關虧損確認遞延稅項資產(2024年：無)。於報告期末，中國附屬公司應佔估計未動用稅項虧損為24,188,000港元(2024年：26,722,000港元)，將於各報告期結束後五年內到期。剩餘稅項虧損將無限期結轉。

於2025年12月31日，本集團擁有可扣稅臨時差額57,275,000港元(2024年：52,615,000港元)。於2025年12月31日，已就有關臨時差額約25,054,000港元(2024年：23,293,000港元)確認遞延稅項資產3,759,000港元(2024年：3,494,000港元)。由於不太可能出現應課稅溢利可供動用可扣稅臨時差額作抵銷，故未就餘下可扣稅臨時差額約32,221,000港元(2024年：29,322,000港元)確認遞延稅項資產。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 25. 股本

	普通股數目 千股	股本 千港元
每股面值0.01港元的普通股		
<b>法定</b>		
於2024年1月1日、2024年12月31日、 2025年1月1日及2025年12月31日	10,000,000	100,000
<b>已發行及繳足</b>		
於2024年1月1日、2024年12月31日及2025年1月1日 已發行股份(附註)	576,000 63,000	5,760 630
於2025年12月31日	639,000	6,390

附註：

截至2025年12月31日止年度，本公司於2025年9月10日完成相關認購事項(「2025年9月認購事項」)時按每股認購股份0.76港元的認購價向獨立承配人發行合共63,000,000股普通股(「認購股份」)。2025年9月認購事項所得款項總額為47.88百萬港元及經扣除認購事項之佣金及其他開支約260,000港元後之所得款項淨額約為47.62百萬港元。2025年9月認購事項的詳情載於本公司日期為2025年7月29日、2025年8月18日、2025年9月1日及2025年9月10日的公告。

## 26. 退休福利計劃

### 香港

本集團為香港所有合資格員工提供香港強制性公積金計劃條例下的強積金。根據強積金，本集團須按員工相關收入的5%向計劃供款，受限於每月相關收入上限30,000港元。向計劃的供款應立即給予。該計劃的資產置於受託人控制下的資金中，與本集團的資產分開持有。

對於強積金計劃的成員而言，本集團向強積金計劃繳付相關薪金費用的5%，每月上限為1,500港元，員工繳納同樣的供款。該計劃項下概無被沒收的供款可用於減少未來年度的應付供款。

### 中國

根據中國規則及法規規定，中國附屬公司須為全體僱員向國家管理的退休計劃作出供款，供款額為僱員基本薪金的若干百分比，設有若干上限。國家管理的退休計劃負責向所有退休僱員支付所有退休金。根據該國家管理的退休計劃，本集團除每年供款外不須對其他實際退休金支出或退休後福利作出任何承擔。

## 27. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保本集團之實體將可持續經營，同時透過優化債務及權益結餘為股東帶來最大回報。本集團於過往年度維持總體策略不變。

本集團的資本結構包括銀行借款及其他貸款、銀行透支、已抵押銀行存款、銀行結餘及現金以及本公司擁有人應佔股本，包括已發行股本及儲備。

本集團定期檢討其資本架構並考慮資金成本及與各類資本有關之風險。本集團可能透過發行新股平衡其總體資本結構，還可能考慮增加新借款作為附加資本。

本集團亦致力於確保正常業務運作中穩定可靠的現金流量。

## 28. 金融工具

### (a) 金融工具類別

	於12月31日	
	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量之金融資產 (包括銀行結餘及現金)	<b>105,086</b>	111,862
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本	<b>42,381</b>	42,132

### (b) 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、按金及其他應收款項、已抵押銀行存款、銀行結餘及現金、貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、其他貸款、銀行借款及銀行透支。

該等金融工具的詳情已於相關附註披露。與該等金融工具相關的風險包括市場風險(貨幣風險及利率風險)、信貸風險及流動性風險。如何降低該等風險的政策載列於下文。管理層管理及監察該等風險，以確保及時有效地執行適當措施。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 市場風險

##### (i) 貨幣風險

本集團的經營活動主要以人民幣計值。本集團面臨的外幣風險主要來自因買賣而產生之應收款項及應付款項，該等項目乃按外幣計值及以外幣計值而非以相關集團實體功能貨幣計值的銀行存款。本集團目前沒有外幣對沖政策。但是，本公司管理層密切監管外匯敞口，如有需要，將考慮對沖重大外幣敞口。

於報告期末，本集團以相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣性資產的賬面值如下：

	資產	
	2025年 千港元	2024年 千港元
人民幣	5,460	7,019

#### 外幣敏感性

下表詳列本集團對港元兌外幣變動5%的敏感性。5%表示管理層對合理可能的匯率變動的評估。於報告日期，本集團對外幣風險敞口的敏感性分析是根據本財政年度初發生的變化確定的，在整個報告期內維持不變。正數表示除稅後虧損增加5%，其中港元兌人民幣走弱。對於相應貨幣升值5%，對除稅後虧損將產生同等及相反的影響。

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 市場風險(續)

##### (i) 貨幣風險(續)

##### 外幣敏感性(續)

本公司管理層認為，因港元與美元之間在聯繫匯率制度下貨幣掛鈎，變動的影響不顯著，因此未包括在敏感性分析中。

	2025年 千港元	2024年 千港元
除稅後虧損減少	228	293

此乃主要由於人民幣已抵押銀行存款。

##### (ii) 利率風險

本集團面臨與已抵押銀行存款、銀行結餘(附註21)、銀行借款及其他貸款以及銀行透支(附註23)有關的現金流利率風險。本集團目前沒有任何利率對沖政策。本集團的政策規定以浮動利率計算已抵押銀行存款、銀行結餘及銀行借款的利息，以將公平值利率風險降至最低。

本集團面臨金融負債的利率風險於本附註的流動性風險管理一節中詳細介紹。本集團現金流量利率風險主要集中在銀行結餘及可變利率銀行借款的現行市場利率波動。

##### 敏感性分析

下文的敏感性分析根據非衍生工具的利率敞口確定。該分析乃假設未償還金融工具於全年未償還而編製。在向關鍵管理人員內部報告利率風險時使用50個基點的增加或減少，並代表管理層對利率合理可能變動的評估。

倘利率上升/下降50個基點(2024年：50個基點)，而所有其他變數均保持不變，則截至2025年12月31日止年度，本集團的稅後虧損將增加/減少約220,000港元(2024年：262,000港元)。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險

於2025年12月31日，本集團面臨因對手方未能履行責任而導致本集團財務損失之最大信貸風險為來自綜合財務狀況表所列各項已確認金融資產之賬面值。

本集團信貸風險主要來自貿易應收款項、按金及其他應收款項、已抵押銀行存款及銀行結餘。該等結餘的賬面值代表本集團就金融資產而言的最大信貸風險。

為盡量降低信貸風險，本集團的管理層已委派小組負責評定信貸限額、信貸審批及其他監控程序，確保採取後續行動追回逾期債務。

就貿易應收款項而言，本集團已採用香港財務報告準則第9號的簡化方法按存續期預期信貸虧損計量虧損撥備。本集團使用根據歷史信貸虧損經驗估計的撥備矩陣以及債務人經營所在行業的一般經濟狀況共同確定預期信貸虧損。就此而言，本公司董事認為本集團的信貸風險已大幅減少。

就按金及其他應收款項、已抵押銀行存款及銀行結餘而言，本集團已評估自初始確認後信貸風險是否顯著增加。倘信貸風險大幅增加，本集團將根據存續期內而非12個月預期信貸虧損計量虧損撥備。

管理層認為按金及其他應收款項的信貸風險較低，故年內確認的減值撥備僅限於12個月預期信貸虧損。

因對手方為獲國際信用評級機構評定為高信用評級的銀行，故流動資金的信貸風險有限。

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險(續)

本集團在資產的初始確認時考慮違約的可能性，也評估在報告期間信貸風險是否會持續顯著增加。在評估信貸風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期資產發生違約的可能性與初始確認時發生違約的可能性進行比較，同時也考慮可獲得的合理及支持性前瞻資訊。特別是結合以下指標：

- 內部信貸評級
- 外部信貸評級
- 業務、財務或經濟環境中實際或者預期發生重大不利變化預期導致借款人償還債務的能力產生重大變化
- 債務人的經營業績實際或預期發生重大變化

#### 本集團面臨信貸風險

為盡量減低信貸風險，本集團已委託其管理層設立並維持本集團的信貸風險評級，以根據違約風險程度將風險分類。信貸評級資料乃由獨立評級機構提供(倘可得)，及(倘不可得)運營管理委員會利用其他公開可得財務資料及本集團自身交易記錄對其主要客戶及其他債務人進行評級。本集團持續監察本集團的風險及其交易對手的信貸評級，而達成交易的總價值分佈於核准交易對手當中。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險(續)

本集團面臨信貸風險(續)

本集團當前的信貸風險評級框架包括以下各類：

類別	描述	確認預期信貸虧損之基準
履行	就違約風險較低或自初步確認後信貸風險並未顯著上升且並無信貸減值的金融資產(稱為第1階段)	12個月預期信貸虧損
可疑	就自初步確認後信貸風險顯著上升但並無信貸減值的金融資產(稱為第2階段)	存續期預期信貸虧損—無信貸減值
違約	當發生會對金融資產估計未來現金流量造成不利影響的一項或多項事件，則有關資產被評定為信貸減值(稱為第3階段)	存續期預期信貸虧損—有信貸減值
撇銷	有證據顯示債務人面臨嚴重財務困境，而本集團並無收回款項的現實前景	有關款項獲撇銷

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 信貸風險(續)

本集團面臨信貸風險(續)

下表詳述本集團金融資產的信貸質素以及本集團按信貸風險等級評定的最大信貸風險敞口。

	內部信貸評級	12個月或 存續期預期 信貸虧損	2025年12月31日			2024年12月31日		
			賬面總值	虧損撥備	賬面淨值	賬面總值	虧損撥備	賬面淨值
			千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
貿易應收款項	不適用	存續期預期信貸虧損	35,663	(6,801)	28,862	31,681	(5,911)	25,770
按金及其他應收款項	履行	12個月預期信貸虧損	1,857	-	1,857	2,121	-	2,121
已抵押銀行存款	履行	12個月預期信貸虧損	2,768	-	2,768	2,700	-	2,700
銀行結餘及現金	履行	12個月預期信貸虧損	71,599	-	71,599	81,271	-	81,271

本集團按地理位置劃分的信貸風險主要集中於中國，於2025年及2024年12月31日，分別佔總貿易應收款項的約73.9%及86.7%。

於2025年及2024年12月31日，由於總貿易應收款項的0%及3%乃應收本集團的最大客戶，而同時總貿易應收款項的34%及51%乃應收本集團的五大客戶，故本集團存在信貸集中風險。

#### 流動資金風險

本集團監控及維持管理層認為充足之銀行結餘及現金水準，以為本集團之營運提供資金並減輕現金流量波動之影響。管理層監控銀行借款的使用情況，確保遵守貸款契約。

下表載列本集團非衍生金融負債的剩餘合約期限。該表是根據本集團需要支付的最早日期的金融負債未折現現金流量而釐定。特別是附有按要求償還條款的銀行借款計入最早時間段，而不論銀行選擇行使其權利的可能性。非衍生金融負債的到期日根據約定的還款日期釐定。

表格包括利息及本金現金流量。在利息現金流量為浮動利率的情況下，未折現的金額來自於各個報告期末的利率曲線。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 28. 金融工具(續)

### (b) 財務風險管理目標及政策(續)

#### 流動資金風險(續)

#### 流動性風險表

	加權平均 實際利率 %	按要求或 一年內 千港元	超過一年 但低於五年 千港元	未折現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
<b>於2025年12月31日</b>					
貿易應付款項	-	7,784	-	7,784	7,784
其他應付款項及應計費用	-	7,786	-	7,786	7,786
其他貸款	0%-5.00%	4,966	-	4,966	4,944
銀行借款	2.80%	20,292	-	20,292	20,012
銀行透支	5.75%	1,962	-	1,962	1,855
		<b>42,790</b>	<b>-</b>	<b>42,790</b>	<b>42,381</b>
租賃負債	3.80%-6.00%	3,256	1,452	4,708	4,506

	加權平均 實際利率 %	按要求或 一年內 千港元	超過一年 但低於五年 千港元	未折現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
<b>於2024年12月31日</b>					
貿易應付款項	-	9,216	-	9,216	9,216
其他應付款項及應計費用	-	4,547	-	4,547	4,547
其他貸款	0%-5.00%	6,310	456	6,766	6,644
銀行借款	3.25%-3.96%	20,193	-	20,193	19,277
銀行透支	6.00%	2,595	-	2,595	2,448
		<b>42,861</b>	<b>456</b>	<b>43,317</b>	<b>42,132</b>
租賃負債	3.50%-6.00%	2,332	1,654	3,986	3,816

## 29. 關聯方交易

截至2025年及2024年12月31日止年度，與以下各方的交易被視為關聯方交易：

關聯方姓名／名稱	與本集團的關係
李鍵先生	本公司董事及股東
黃繼雄先生(「黃先生」)	本公司董事及股東
奚斌先生	本公司行政總裁及主要附屬公司的董事
洪育苗先生(「洪先生」)	本公司非執行董事
壹炫有限公司	由洪先生全資擁有
Leahander Investment Limited	黃先生為本公司控制人

- (a) 除綜合財務報表另有披露者外，截至2025年及2024年12月31日止年度，本集團與關聯方訂立如下交易：

關聯方	交易性質	2025年 千港元	2024年 千港元
壹炫有限公司	諮詢服務	120	120
Leahander Investment Limited	租賃	108	-

上述各項交易按照本集團及各關聯方雙方同意的基準釐定的條款開展。

- (b) 支付予關鍵管理人員的薪酬

關鍵管理人員為本公司董事。支付予董事的酬金詳情載於綜合財務報表附註11。

- (c) 前執行董事提供個人擔保以抵押銀行借款

截至2025年12月31日止年度，奚斌先生(於2023年12月5日前為本公司執行董事，現仍為本公司行政總裁及附屬公司董事)已為本金約20,012,000港元(2024年：約19,277,000港元)的銀行借款提供個人擔保。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 30. 本集團的附屬公司

附屬公司名稱	註冊成立/ 經營地點	所持股份類別	繳足已發行註冊 普通股股本	由本公司持有之擁有權益比例				本公司持有之 投票權比例		主要業務
				直接		間接		12月31日		
				2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %	2025年 %	2024年 %	
World Vantage Investments Limited (「World Vantage」)	英屬處女群島	普通股	1美元	100%	100%	不適用	不適用	100%	100%	投資控股
兆天紡織科技有限公司 (「兆天紡織」)	香港	普通股	10港元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	銷售功能性針織面料及紗線
廣東兆天紡織科技有限公司 <sup>#</sup> (「廣東兆天紡織」)	中國	實繳出資	人民幣10,000,000元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	銷售功能性針織面料
東莞聯兆紡織科技有限公司 <sup>#</sup> (「聯兆紡織」)	中國	實繳出資	人民幣1,000,000元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	銷售功能性針織面料
幻天(北京)國際服裝設計有限公司 <sup>#</sup> (「幻天」)	中國	實繳出資	人民幣500,000元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	設計及銷售服裝
智雲礦士有限公司(「智雲礦士」)	香港	普通股	10,000港元	100%	100%	不適用	不適用	100%	100%	雲計算及互聯網流量服務
流量盒子(香港)有限公司	香港	普通股	10,000港元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	雲計算及互聯網流量服務
智雲國際(香港)有限公司 (「智雲香港」)	香港	普通股	10,000港元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	雲計算及互聯網流量服務
智雲超算(深圳)有限公司 <sup>#</sup>	中國	普通股	1,000,000港元	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	雲計算及互聯網流量服務

<sup>#</sup> 該等附屬公司乃外商獨資企業。

於兩個年度內或兩個年度末概無附屬公司已發行任何債務證券。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 31. 主要非現金交易

截至2025年12月31日止年度，本集團就若干租賃物業訂立新租賃安排。使用權資產及租賃負債3,206,000港元(2024年：2,585,000港元)已於租賃開始日期確認。

## 32. 融資活動產生的負債對賬

下表為本集團融資活動產生的負債變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債乃該等現金流量已於或未來現金流量將於綜合財務報表分類為融資活動所得現金流量之負債。

	非現金變動					2025年 12月31日 千港元
	2025年 1月1日 千港元	融資 現金流量 千港元	新租賃安排 千港元	所產生 融資成本 千港元	外匯變動 千港元	
銀行借款	19,277	(286)	-	532	489	20,012
其他貸款	6,644	(1,722)	-	22	-	4,944
租賃負債	3,816	(2,729)	3,206	191	22	4,506
	<b>29,737</b>	<b>(4,737)</b>	<b>3,206</b>	<b>745</b>	<b>511</b>	<b>29,462</b>

	非現金變動					2024年 12月31日 千港元
	2024年 1月1日 千港元	融資 現金流量 千港元	新租賃安排 千港元	所產生 融資成本 千港元	外匯變動 千港元	
銀行借款	16,469	2,240	-	963	(395)	19,277
其他貸款	1,360	5,232	-	52	-	6,644
租賃負債	2,220	(1,087)	2,585	128	(30)	3,816
	20,049	6,385	2,585	1,143	(425)	29,737

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 33. 有關本公司財務狀況表的資料

	附註	2025年 千港元	2024年 千港元
<b>非流動資產</b>			
於附屬公司的投資		110	110
<b>流動資產</b>			
應收附屬公司款項	(a)	99,584	57,820
銀行結餘及現金		3,068	501
按金及預付款項		1,126	1,126
		103,778	59,447
<b>流動負債</b>			
應付一間附屬公司款項		89	434
其他貸款		794	360
應計費用		5,151	2,959
		6,034	3,753
<b>淨流動資產</b>		97,744	55,694
<b>淨資產</b>		97,854	55,370
<b>非流動負債</b>			
其他貸款		-	434
<b>資本及儲備</b>			
股本	25	6,390	5,760
儲備	(b)	91,464	49,610
<b>總權益</b>		97,854	55,370

附註：

- (a) 應收附屬公司款項為無抵押、不計息及按要求償還。本公司董事預期附屬公司將自報告期末起12個月內償還。

# 綜合財務報表附註

截至2025年12月31日止年度

## 33. 有關本公司財務狀況表的資料(續)

附註:(續)

(b) 儲備變動

	股份溢價 千港元	累計虧損 千港元	總計 千港元
於2024年1月1日	65,029	(8,995)	56,034
年內虧損	-	(6,424)	(6,424)
年內總全面開支	-	(6,424)	(6,424)
於2024年12月31日及2025年1月1日	<b>65,029</b>	<b>(15,419)</b>	<b>49,610</b>
年內虧損	-	<b>(5,136)</b>	<b>(5,136)</b>
年內總全面開支	-	<b>(5,136)</b>	<b>(5,136)</b>
已發行股份(附註25)	<b>47,250</b>	-	<b>47,250</b>
已發行股份之交易成本(附註25)	<b>(260)</b>	-	<b>(260)</b>
於2025年12月31日	<b>112,019</b>	<b>(20,555)</b>	<b>91,464</b>